



HAL
open science

Managing change, a topical issue

Pierre Chaudat

► **To cite this version:**

| Pierre Chaudat. Managing change, a topical issue. Question(s) de Management, 2023. hal-04852004

HAL Id: hal-04852004

<https://hal.science/hal-04852004v1>

Submitted on 20 Dec 2024

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

« Quelles sont les limites des démarches actuelles en matière de gestion du changement et quelles seraient les nouvelles pratiques ? »

Pierre Chaudat

Maitre de Conférences HDR,

Université Clermont Auvergne, IAE Clermont-Auvergne, CleRMA, F-63000 Clermont-Ferrand, France

La gestion du changement, une question d'actualité !

Force est de constater que l'environnement s'avère incertain, fait d'inattendus et de crises sanitaires, politiques, financières, etc. Le changement technologique constant dans une société hyperconcurrentielle, les défis environnementaux, la prolifération des technologies demandent à l'entreprise de s'adapter et de changer ses habitudes. Trop souvent, les pratiques en matière de gestion du changement fondent leurs stratégies et leurs espoirs essentiellement sur la mise en place de formations. Aujourd'hui, dans le cadre d'une organisation de travail plus horizontale, la réussite d'une conduite du changement est tributaire d'une adhésion collective, partagée, discutée dans le cadre d'une relation de travail marquée par de la confiance, de la transparence et surtout une recherche de sens dans les actions engagées. Pour arriver à son objectif, le manager devra se montrer particulièrement persuasif à l'égard des personnes leaders d'un groupe qui, elles-mêmes, pourront être des relais de transformation.