

---

# Restructuration hospitalière et gestion des compétences : une analyse autour du soutien organisationnel et de l'implication au travail

Karima Lahmouz\*<sup>1</sup> and Isabelle Etienne<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Centre de Recherche en Gestion des Organisations (CReGO) – Université de Bourgogne : EA7317 – Pôle d'économie et de gestion - 2 boulevard Gabriel - BP 26611 - 21066 DIJON CEDEX, France

<sup>2</sup>Centre de Recherche en Gestion des Organisations – Université de Bourgogne-Franche-Comté – France

## Résumé

Partant du constat de la faiblesse des réflexions et des recherches portant sur la pratique de la GRH et les restructurations d'hôpitaux publics, cette recherche développe un modèle intégrateur permettant d'étudier le rôle du soutien organisationnel, de l'implication organisationnelle ainsi que de la gestion des compétences individuelles et collectives dans un contexte de restructuration hospitalière. Ce modèle a été testé auprès d'environ 34 cadres et managers de santé de l'hôpital " HBMC ". Les hypothèses de cette recherche ont été validées dans l'ensemble en ayant recours aux méthodes des équations structurelles, en particulier à l'approche PLS. Trois principaux résultats ont émergé : Le soutien organisationnel est un déterminant fondamental de l'implication organisationnelle; l'implication affective et l'implication cognitive favorisent le développement des compétences individuelles ; et les compétences collectives sont expliquées partiellement par l'implication organisationnelle

---

\*Intervenant