



**HAL**  
open science

# “ Gouverner “ en jouant des coudes ” : le régime d’inégalités de la fédération française de rugby à XIII

Annabelle Caprais

## ► To cite this version:

Annabelle Caprais. “ Gouverner “ en jouant des coudes ” : le régime d’inégalités de la fédération française de rugby à XIII. “ Global rugby leadership ”, Global rugby leadership Institute, Sep 2023, Lyon, France. hal-04591479

**HAL Id: hal-04591479**

**<https://hal.science/hal-04591479v1>**

Submitted on 28 May 2024

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L’archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d’enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

## Gouverner « *en jouant des coudes* » : le régime d'inégalités de la fédération française de rugby à XIII.

### **Thème** : Rugby coaching and leadership

Bien que considérée comme neutres et méritocratiques, les organisations sportives produisent des inégalités (de genre, de classe, de race, etc.) au travers de processus et règlements qui structurent leur fonctionnement (Acker, 2006). Pour exemple, derrière les discours des recruteurs visant à trouver "la personne la plus compétente", des considérations informelles et discriminatoires liées à l'âge et à l'apparence corporelle structurent l'embauche de collaborateur·rices (Hidri Neys, 2021; Hidri Neys & Duflos, 2017).

Particulièrement visibles et étudiés au moment du recrutement et de l'accès à l'emploi, ces procédés de hiérarchisation se logent par ailleurs au cœur même du fonctionnement quotidien des organisations. Au travers d'expériences routinières, ces dernières définissent et valorisent des normes, pratiques et identités qui participent à la définition des corps légitimes, ces derniers étant appréhendés comme « les corps socialement construits comme des références – implicites ou explicites – et participant à la différenciation et à la hiérarchisation entre groupes sociaux. » (Boni-Le Goff, 2016, p. 159). La façon de parler en public, l'habillement, l'humour (Piggott & Pike, 2020), l'habileté sportive perçue (Gasparini & Pichot, 2011), la façon d'occuper l'espace, la capacité à personnifier l'organisation par son apparence physique (Hidri & Bohuon, 2008) constituent des éléments participants de la grandeur des dirigeant·es (Schotté, 2016) au sein des organisations.

Le milieu rugbystique (et les organisations qui le compose), constitue un domaine de choix afin d'examiner la façon dont les inégalités, notamment de genre, sont produites et jouées. À l'instar de la sphère footballistique et pugilistique (Mennesson, 2006), il se caractérise par une forte homosocialibilité et l'éventail des rôles à disposition pour les femmes reste très limité (Saouter, 1995). Comme dans de nombreuses autres fédérations, l'accès aux postes de direction politique restent l'apanage d'hommes, blancs et privilégiés socialement (Caprais, 2020). Néanmoins, depuis quelques années cet entre soi se trouve remis en cause par l'introduction de dispositifs de discrimination positive par les pouvoirs publics. Les fédérations sportives nationales et leurs instances déconcentrées sont contraintes de féminiser leurs effectifs politiques et de s'engager sur le chemin de « l'égalité réelle ».

À l'aune de ces éléments, cette contribution s'intéresse au fonctionnement des instances dirigeantes de la fédération française de rugby à XIII (FFR XIII). L'objectif est d'analyser les mécanismes organisationnels participant à la hiérarchisation de certains groupes sociaux dans la gouvernance de la fédération et de typifier le « régime d'inégalités » à l'œuvre (Acker, 2006). Le procédé méthodologique d'enquête s'appuie sur des entretiens semi-directifs menés avec la moitié du comité directeur (12 dirigeant·es politiques en cours de mandat et démissionnaires), une analyse documentaire des écrits officiels de la fédération et d'un forum en ligne dédiée à l'activité. L'analyse montre que des nombreuses règles formelles participent à exclure les femmes et les dirigeants socio-économiquement peu dotés de la gouvernance. Par ailleurs, l'implémentation d'un mode de management agonistique par le nouveau président autorisant l'expression de violences symboliques et verbales amène certains hommes déployant une « une masculinité respectable » (Oualhaci, 2015) à se désengager de leurs fonctions.

## Bibliographie

- Acker, J. (2006). Inequality Regimes : Gender, Class, and Race in Organizations. *Gender & Society*, 20(4), 441-464. <https://doi.org/10.1177/0891243206289499>
- Boni-Le Goff, I. (2016). Corps légitime. In J. Rennes, *Encyclopédie critique du genre* (p. 159-169). La Découverte.
- Gasparini, W., & Pichot, L. (2011). *Les compétences au travail : Sport et corps à l'épreuve des organisations*. L'Harmattan.
- Hidri Neys, O. (2021). Effet (s) d'annonce. La construction à distance d'une discrimination à l'embauche selon l'âge. *Langage & société*, 174(3), 115-135.
- Hidri Neys, O., & Duflos, J. (2017). Entre le dire et (ne pas) le faire. Les recruteurs et la fabrique des discriminations selon l'apparence physique. *Déviance et Société*, 41(4), 566-592. <https://doi.org/10.3917/ds.414.0566>
- Hidri, O., & Bohuon, A. (2008). Faire du sport pour être embauché? Logiques et pratiques de recrutement du personnel commercial chez Décathlon. *Staps*, 4, 57-70.
- Menesson, C. (2006). Le gouvernement des corps des footballeuses et boxeuses de haut niveau. *Clio. Femmes, Genre, Histoire*, 23, 179-196. <https://doi.org/10.4000/clio.1898>
- Nizet, J., & Pichault, F. (2000). *Comprendre les organisations. Mintzberg à l'épreuve des faits*. Morin.
- Oualhaci, A. (2015). Faire de la boxe thaï en banlieue : Entre masculinité «populaire» et masculinité «respectable». *Terrains & travaux*, 2, 117-131.
- Piggott, L. V., & Pike, E. C. (2020). 'CEO equals man': Gender and informal organisational practices in English sport governance. *International Review for the Sociology of Sport*, 55(7), 1009-1025. <https://doi.org/10.1177/1012690219865980>
- Saouter, A. (1995). La maman et la putain. Les hommes, les femmes et le rugby. *Terrain. Anthropologie & sciences humaines*, 25(25), Article 25. <https://doi.org/10.4000/terrain.2840>
- Schotté, M. (2016). L'économie de la grandeur. *Sensibilites*, 1, 26-37.

