



HAL
open science

Les primes de présence: un outil peu efficace contre l'absentéisme

Denis Monneuse

► To cite this version:

Denis Monneuse. Les primes de présence: un outil peu efficace contre l'absentéisme. Slate.fr, 2009. ⟨hal-04518274⟩

HAL Id: hal-04518274

<https://hal.science/hal-04518274v1>

Submitted on 14 Dec 2025

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



HAL Authorization

Les primes de présence: un outil peu efficace contre l'absentéisme

: 21/10/2009



Temps de lecture: 2 minutes

Trois lycées professionnels de l'académie de Créteil ont lancé une expérimentation pour lutter contre l'absentéisme en proposant aux élèves une récompense financière collective pouvant aller jusqu'à 10.000 euros. Depuis, cette mesure [fait débat dans le monde éducatif et dans le monde politique](#).

Au-delà de la question éthique, il faut interroger l'efficacité de ce type de méthode. Les primes de présence font-elles baisser significativement le taux d'absentéisme? S'il existe peu d'études dans le milieu scolaire, voici les principaux enseignements que l'on peut tirer du monde du travail à partir des retours d'expérience des entreprises françaises:

- La fréquence de versement de la prime de présence est déterminante. Une prime annuelle est peu motivante car peu visible: les salariés y pensent quelques jours puis l'oublient. Des primes trimestrielles par exemple sont plus efficaces.
- Cette prime est perçue comme discriminante et crée un sentiment d'injustice auprès des malades de longue durée qui en sont de fait exclus. De même, elle peut passer pour une mesure anti-grève aux yeux des représentants du personnel.
- Le montant de la prime doit être significatif par rapport au niveau des salaires. S'il est trop faible, le salarié ne s'abaissera pas à chercher à l'obtenir, préférant y renoncer en s'autorisant quelques jours d'absence en contrepartie.

- Cette prime peut se révéler contreproductive chez les salariés qui se rendent compte qu'ils ont dépassé le quota d'absence requis pour l'obtenir. Ils vont alors chercher à compenser l'absence de prime par un accroissement des absences.

- Les primes d'absentéisme ont une efficacité à court terme seulement. Rapidement, les salariés la considèrent comme un acquis, une part fixe de leur rémunération. Cette mesure se révèle donc onéreuse pour l'entreprise.

- Enfin, la prime de présence comporte potentiellement un effet pervers : des salariés ayant de faibles revenus peuvent renoncer à un arrêt maladie pour être sûrs de toucher la prime, mais en risquant du même coup d'aggraver leur état de santé.

Ainsi, l'efficacité des primes de présence est relativement limitée dans le monde du travail, exception faite des jetons de présence des conseils d'administration mais qui représentent, eux, des sommes particulièrement élevées. Il y a de fortes chances pour que les lycéens se comportent comme les salariés français et que les primes aient un effet qu'à court terme sur l'absentéisme scolaire. Surtout, il faut savoir que le retour en arrière est difficile. Une entreprise de grande distribution qui avait supprimé la prime de présence a vu son taux d'absentéisme augmenter de l'ordre de 15% l'année d'après.

Denis Monneuse

Image de une REUTERS

Partager

powered by



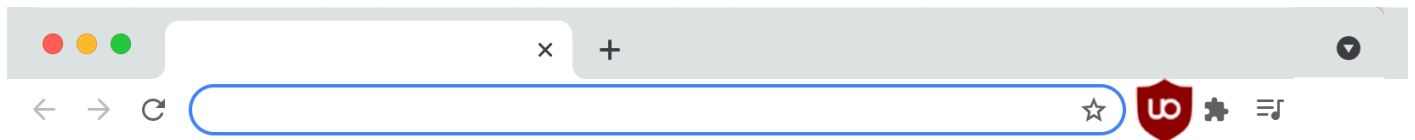
1. Cliquez sur l'icône dans votre barre de navigation.
2. Cliquez sur "Mettre en pause sur ce site".

|| Mettre en pause sur ce site

3. Rechargez cette page. Vous pouvez continuer à naviguer sur notre site.



1. Cliquez sur l'icône dans votre barre de navigation.
2. Dans le menu, cliquez sur le bouton bleu.
3. Rechargez cette page. Vous pouvez continuer à naviguer sur notre site.



1. Cliquez sur l'icône dans votre barre de navigation.



2. Cliquez sur l'icône Power.

3. Rechargez cette page. Vous pouvez continuer à naviguer sur notre site.

Vous utilisez un bloqueur de publicité

La publicité permet de financer notre rédaction. Pour nous permettre de continuer à vous fournir des contenus gratuits de qualité, veuillez choisir l'une de ces deux options : désactiver votre Adblock sur notre site, ou regarder une publicité pour débloquer 2h d'accès avec votre Adblock activé.

OU