

Exploiter des données de seconde main : enjeu réflexif autour des ruptures conventionnelles de CDI

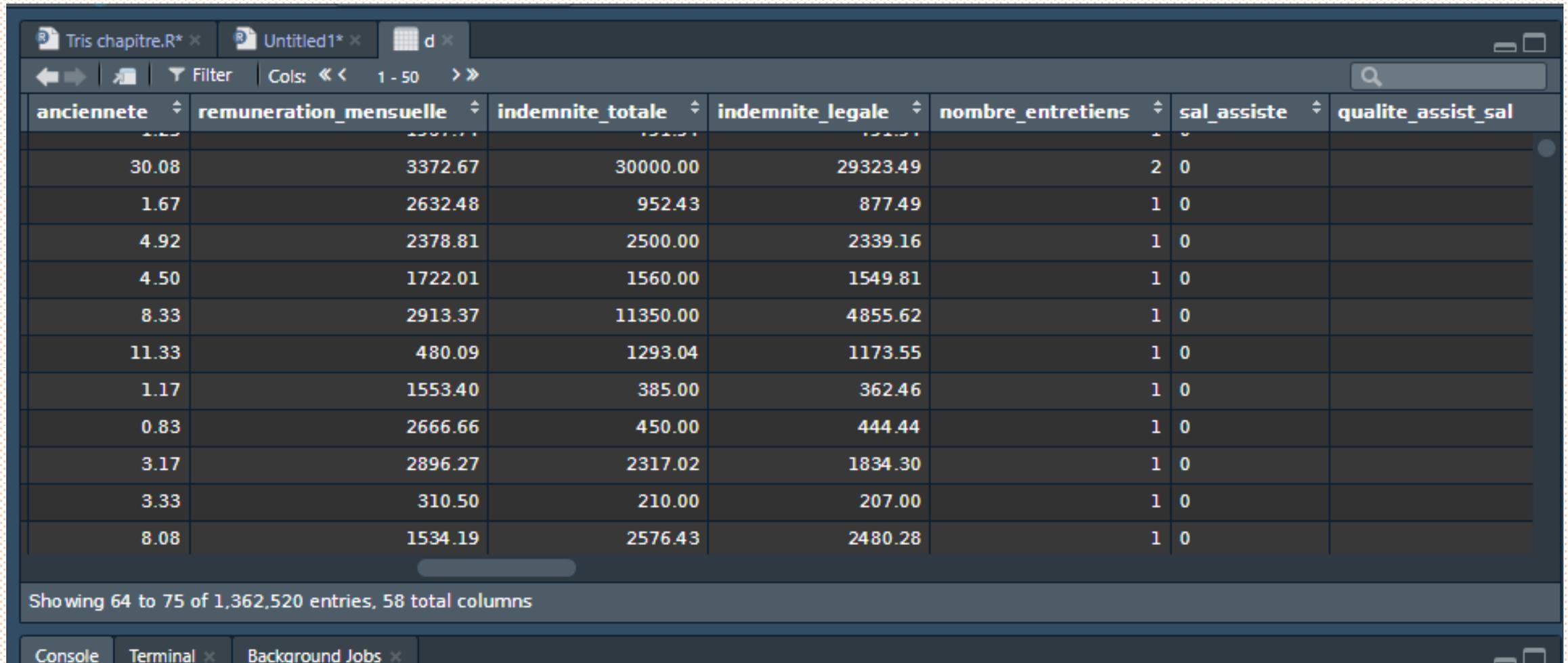
Gwendal Roblin – Doctorant – GRESCO



Semaine DATA SHS 2023 – Université de Poitiers



La base de données



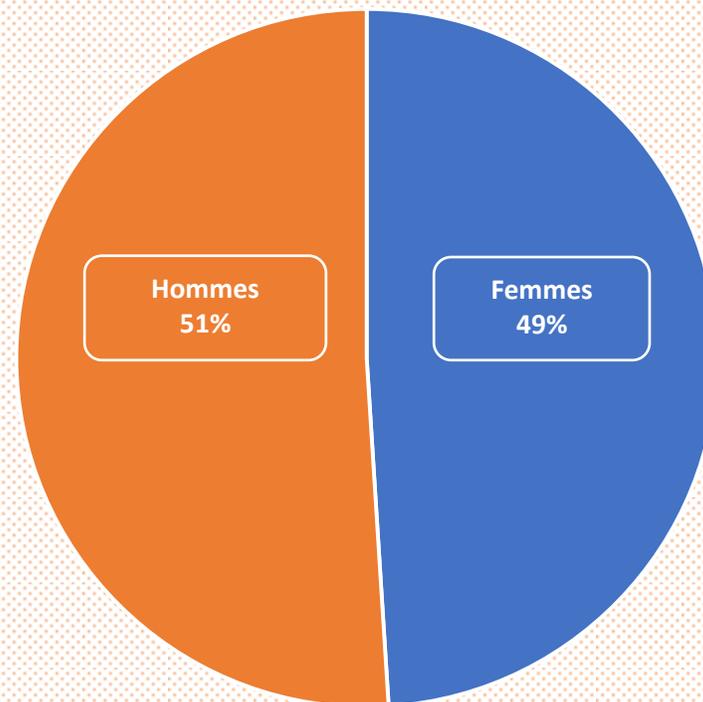
The screenshot shows a data table with 7 columns and 11 rows of data. The columns are: anciennete, remuneration_mensuelle, indemnite_totale, indemnite_legale, nombre_entretiens, sal_assiste, and qualite_assist_sal. The data is presented in a dark-themed interface with a search bar and navigation controls at the top. The status bar at the bottom indicates 'Showing 64 to 75 of 1,362,520 entries, 58 total columns'.

anciennete	remuneration_mensuelle	indemnite_totale	indemnite_legale	nombre_entretiens	sal_assiste	qualite_assist_sal
30.08	3372.67	30000.00	29323.49	2 0		
1.67	2632.48	952.43	877.49	1 0		
4.92	2378.81	2500.00	2339.16	1 0		
4.50	1722.01	1560.00	1549.81	1 0		
8.33	2913.37	11350.00	4855.62	1 0		
11.33	480.09	1293.04	1173.55	1 0		
1.17	1553.40	385.00	362.46	1 0		
0.83	2666.66	450.00	444.44	1 0		
3.17	2896.27	2317.02	1834.30	1 0		
3.33	310.50	210.00	207.00	1 0		
8.08	1534.19	2576.43	2480.28	1 0		

Quels salariés ? (1)

Répartition genrée des ruptures conventionnelles

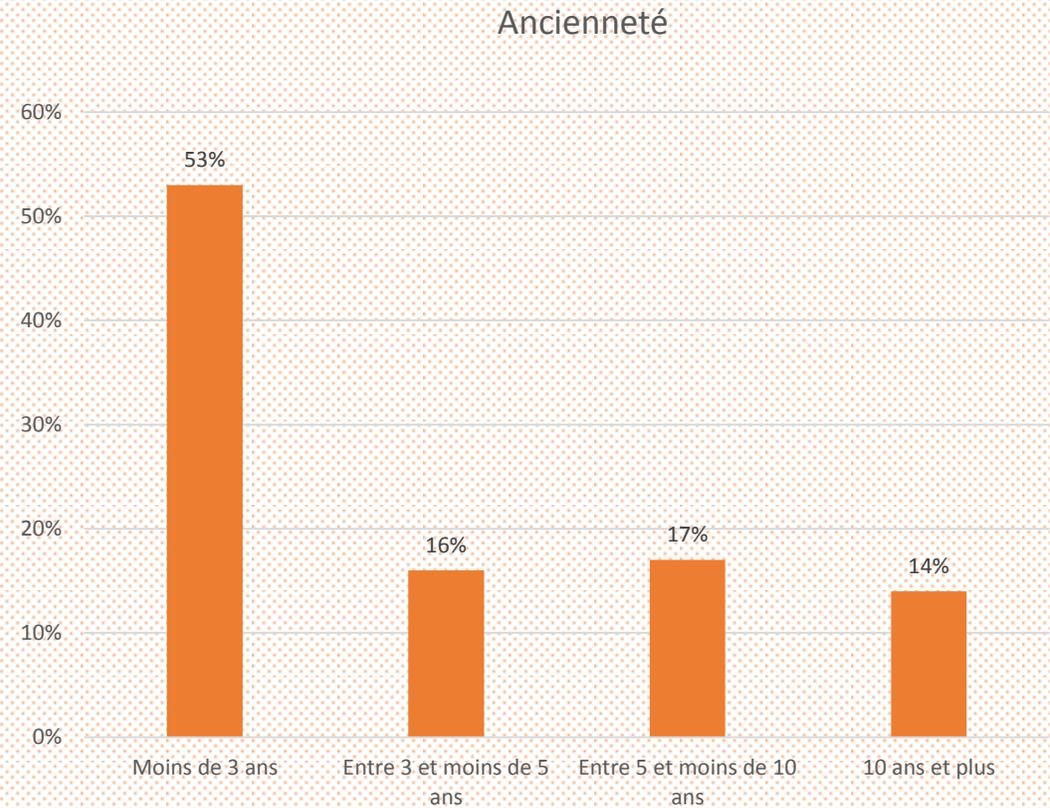
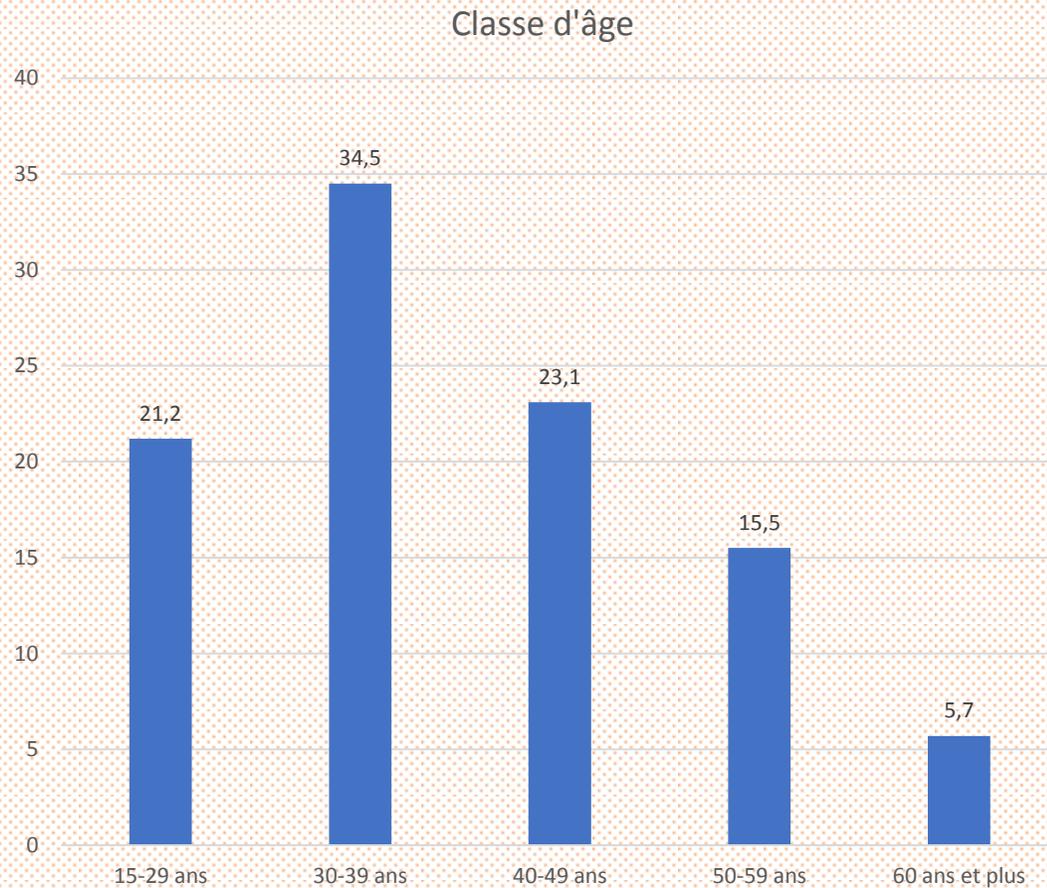
Caractéristique	N = 1 628 022 ¹
Catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	299 721 (18%)
Technicien, contremaître, agent de maîtrise	173 607 (11%)
Employé	858 805 (53%)
Ouvrier	295 888 (18%)
¹ n (%)	



Source : formulaires Cerfa de demande d'homologation reçus et validés par l'administration entre 2016 et 2019 ; traitement Dares, DREETS Nouvelle-Aquitaine et Gwendal Roblin.

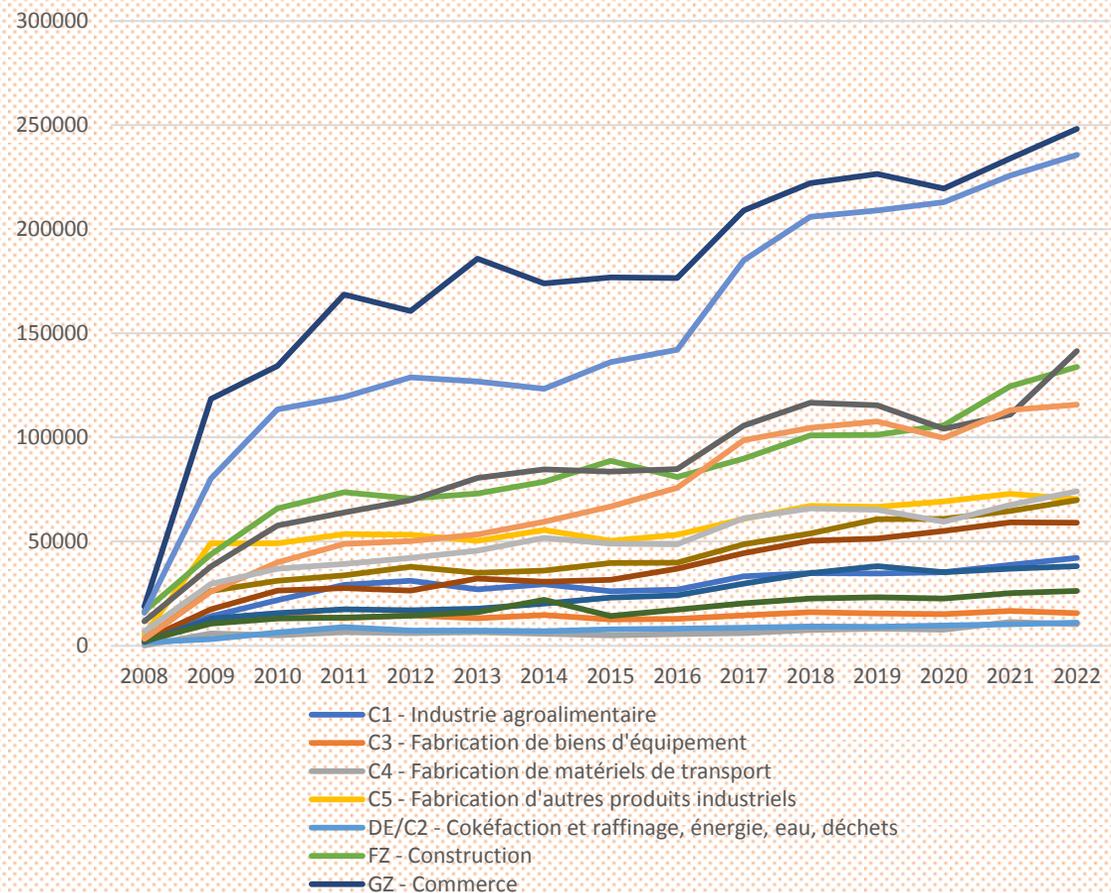
Champ : France métropolitaine, secteur privé

Quels salariés ? (2)



Source : formulaires Cerfa de demande d'homologation reçus et validés par l'administration entre 2016 et 2019 ; traitement Dares, DREETS Nouvelle-Aquitaine et Gwendal Roblin.
Champ : France métropolitaine, secteur privé

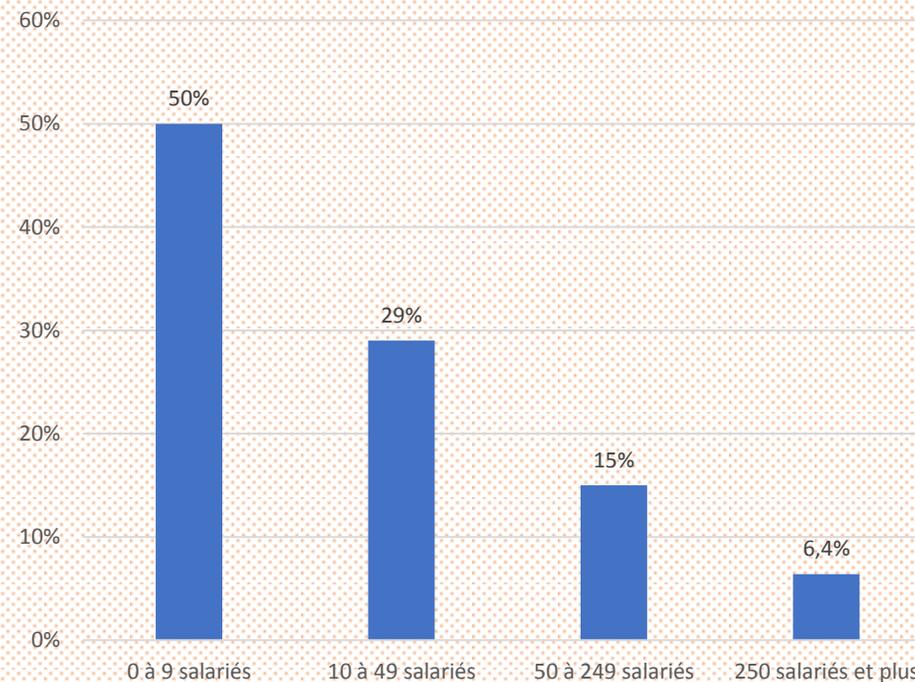
Quelles entreprises ? (1)



Source : DARES, MMO, 2022.

Champ : France métropolitaine, secteur privé.

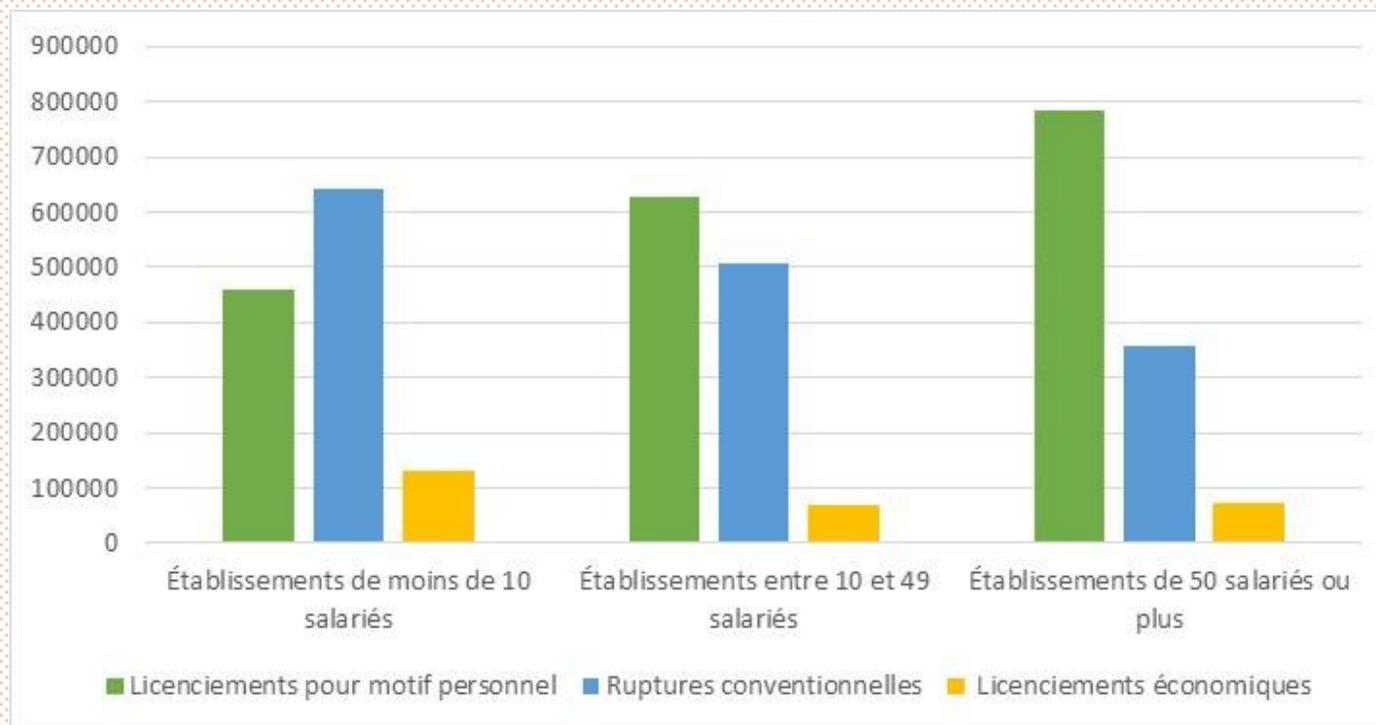
RCI selon la taille de l'entreprise



Source : formulaires Cerfa de demande d'homologation reçus et validés par l'administration entre 2016 et 2019 ; traitement Dares, DREETS Nouvelle-Aquitaine et Gwendal Roblin.

Champ : France métropolitaine, secteur privé

Quelles entreprises ? (2)



Source : DARES, MMO, 2022.

Champ : France métropolitaine, secteur privé.

Comment ?

Caractéristique	N = 1 628 022 ¹
Assistance du salarié	
Salarié assisté	80 935 (5,0%)
Salarié non assisté	1 547 087 (95%)
¹ n (%)	

Caractéristique	N = 1 628 022 ¹
Assistance de l'employeur	
Non	1 606 611 (99%)
Oui	21 411 (1,3%)
¹ n (%)	

Source : formulaires Cerfa de demande d'homologation reçus et validés par l'administration entre 2016 et 2019 ; traitement Dares, DREETS Nouvelle-Aquitaine et Gwendal Roblin.

Champ : France métropolitaine, secteur privé

Pour quelles garanties ?

Caractéristique	N = 1 628 022 ¹
Indemnité légale de rupture conventionnelle	Moy. : 3 496 Méd. : 1 179 [472 - 3 111] [Min-Max : 0 - 1 406 999]
Indemnité supralégale de rupture conventionnelle :	Moy. : 2 508 Méd. : 16 Q1 : 0 - Q3 : 268 [Min-Max : 0 - 55 324 137]
Indemnité totale de rupture conventionnelle :	Moy. : 6 003 Méd. : 1 386 Q1 : 523 - Q3 : 4 071 [Min-Max : 0 - 55 373 048]

¹ Moy. : Moyenne Méd. : Médiane [EI] [Min-Max : Étendue]

Source : formulaires Cerfa de demande d'homologation reçus et validés par l'administration entre 2016 et 2019 ; traitement Dares, DREETS Nouvelle-Aquitaine et Gwendal Roblin.

Champ : France métropolitaine, secteur privé

Pour quelles garanties ? (2)

Indemnité supralégale selon l'appartenance sociale

Caractéristique	Cadre, N = 299 721¹	Technicien, contremaître, agent de maîtrise, N = 173 607¹	Employé, N = 858 805¹	Ouvrier, N = 295 888¹
Indemnité supralégale de rupture conventionnelle :	Moy. : 10 492 Méd. : 1 019 Q1 : 23 - Q3 : 7 034 [Min-Max : 0 - 55 324 137]	Moy. : 2 036 Méd. : 48 Q1 : 1 - Q3 : 827 [Min- Max : 0 - 666 894]	Moy. : 522 Méd. : 6 Q1 : 0 - Q3 : 55 [Min-Max : 0 - 1 424 852]	Moy. : 461 Méd. : 7 Q1 : 0 - Q3 : 55 [Min-Max : 0 - 589 157]

¹ Moy. : Moyenne Méd. : Médiane | Q1 : 25% - Q3 : 75% | [Min-Max : Étendue]

Pour quelles garanties ? (3)

Indemnité supralégale selon la catégorie professionnelle et le genre

Caractéristique	Cadres		Techniciens		Employés		Ouvriers	
	Femme, N = 123 900 ¹	Homme, N = 175 821 ¹	Femme, N = 78 978 ¹	Homme, N = 94 629 ¹	Femme, N = 544 454 ¹	Homme, N = 314 351 ¹	Femme, N = 55 704 ¹	Homme, N = 240 185 ¹
Indemnité supralégale de rupture conventionnelle :	Moy. : 7 981 Méd. : 838 Q1 : 17 - Q3 : 5840 [Min-Max : 0 - 5 184 042]	Moy. : 12 261 Méd. : 164 Q1 : 29 - Q3 : 8005 [Min-Max : 0 - 55 324 137]	Moy. : 2 089 Méd. : 46 Q1 : 1 - Q3 : 917 [Min-Max : 0 - 376 106]	Moy. : 1 992 Méd. : 49 Q1 : 1 - Q3 : 762 [Min-Max : 0 - 666 894]	Moy. : 509 Méd. : 6 Q1 : 0 - Q3 : 57 [Min-Max : 0 - 1 424 852]	Moy. : 545 Méd. : 6 Q1 : 0 - Q3 : 52 [Min-Max : 0 - 1 397 200]	Moy. : 432 Méd. : 6 Q1 : 0 - Q3 : 50 [Min-Max : 0 - 218 901]	Moy. : 467 Méd. : 8 Q1 : 0 - Q3 : 56 [Min-Max : 0 - 589 157]

¹ Moy. : Moyenne Méd. : Médiane | Q1 : 25% - Q3 : 75% | [Min-Max : Étendue]