



COMMENT EXPLIQUER LES INÉGALITÉS DE RÉMUNÉRATION ENTRE FEMMES ET HOMMES AU CNRS EN 2021 ?

ANNEXES du rapport

Mission pour la place des femmes

Table des matières

Partie 1: Situations en emploi des femmes et des hommes	7
1 Description du personnel	8
1.1 Catégories de personnel.....	8
Dernière situation occupée sur l'année	8
Proportion hommes/femmes selon le type de contrat, parmi les contrats concernant les plus grands effectifs.	9
1.2 Personnel ITA titulaire.....	10
Dernière situation occupée sur l'année	10
Fréquence des changements entre la première et la dernière situation sur l'année ..	15
Taux de féminisation par emploi-type	16
1.3 Personnel CH titulaire	20
Dernière situation occupée sur l'année	20
Fréquence des changements entre la première et la dernière situation sur l'année ..	23
2 Evolutions de situation: analyse de séquences	24
2.1 Types de personnel	24
Chronogrammes.....	24
Distribution des classes	25
Distribution des classes parmi les femmes et parmi les hommes.....	25
Féminisation des différentes classes	26
2.2 Corps, parmi le personnel ITA	27
Chronogrammes.....	27
Distribution des classes	28
Distribution des classes parmi les femmes et parmi les hommes.....	28
Féminisation des différentes classes	29
2.3 Corps, parmi le personnel CH.....	30
Chronogrammes.....	30
Distribution des classes	31
Distribution des classes parmi les femmes et parmi les hommes.....	31
Féminisation des différentes classes	32
3 Régressions: Modèles de Cox	33
3.1 Progression hiérarchique	33

Ratios de risques relatifs de passer dans le corps supérieur au cours de l'année, parmi les personnes ATR, T ou AI titulaires au 1 ^{er} janvier.....	33
Probabilité de passer dans le corps supérieur au cours de l'année parmi les personnes ATR, T ou AI titulaires au 1 ^{er} janvier.....	34
Ratios de risques relatifs de passer DR2 au cours de l'année, parmi les personnes CRCN au 1 ^{er} janvier.....	35
Ratios de risques relatifs de passer DR2 au cours de l'année, parmi les personnes CRHC au 1 ^{er} janvier.....	36
3.2 Passage à temps partiel	37
Ratios de risques relatifs de quitter l'emploi ou de passer à temps partiel au cours de l'année, parmi les personnes ITA titulaires au 1 ^{er} janvier	37
Probabilité de quitter l'emploi ou de passer à temps partiel au cours de l'année, parmi les personnes ITA titulaires à temps plein au 1 ^{er} janvier	38
Ratios de risques relatifs de quitter l'emploi ou de passer à temps partiel au cours de l'année, parmi les personnes CH titulaires au 1 ^{er} janvier.....	39
Probabilité de quitter l'emploi ou de passer à temps partiel au cours de l'année, parmi les personnes CH titulaires à temps plein au 1 ^{er} janvier.....	40
Partie 2: Salaires des femmes et des hommes	41
1 Ecarts moyens de rémunération mensuelle selon les groupes	42
1.1 Selon le type de personnel	42
Parmi les personnes ayant un revenu de base régulier	42
Parmi les personnes percevant uniquement des indemnités	43
1.2 Parmi le personnel ITA titulaire	44
1.3 Parmi le personnel CH titulaire	44
2 Indemnités annuelles	45
2.1 Composition d'ensemble.....	45
Parmi le personnel ITA titulaire : ensemble.....	45
Parmi le personnel ITA titulaire : Montant moyen de l'IFSE selon la BAP, le corps et le sexe	46
Parmi le personnel CH titulaire : ensemble	47
2.2 Selon les congés liés aux enfants.....	48
Taux de congés dans l'année	48
Complément indemnitaire annuel : écarts moyens selon le sexe et la naissance d'un enfant	49
Complément indemnitaire annuel : écarts selon le sexe et la naissance d'un enfant parmi les seuls agents à temps partiel.....	50

2.3	Etudes de cas: rentes accidents, primes d'intéressement et brevets d'invention.	51
	Parmi le personnel ITA titulaire.....	51
	Parmi le personnel CH titulaire	52
	Parmi les personnes percevant uniquement des indemnités	53
3	Revenus de base et indemnités: cas-types	54
3.1	Personnel ITA titulaire.....	54
	Cas 1: Hommes et femmes de corps technicien, BAP J.	54
	Cas 2: Hommes et femmes de corps ingénieur de recherche, BAP E.	56
	Cas 3: Hommes et femmes de corps assistant ingénieur, BAP A.	58
	Cas 4: Hommes et femmes de corps ingénieur d'études, BAP C.....	59
3.2	Personnel CH titulaire	60
	Cas 1: Hommes et femmes de corps chargé de recherche classe normale.....	60
	Cas 2: Hommes et femmes de corps directeur de recherche, 1 ^{ère} classe.	63
4	Décompositions d'Oaxaca	66
4.1	Personnel ITA.....	66
	Calcul des écarts expliqués et inexpliqués.....	66
	Décomposition de l'écart expliqué	67
4.2	Personnel CH	68
	Calcul des écarts expliqués et inexpliqués.....	68
	Décomposition de l'écart expliqué	69
Partie 3: Analyses liées à RéFérens III.....		70
1	Contenu du référentiel	71
1.1	Nombre moyen de connaissances par fiche de poste d'emploi-type selon les BAP	71
1.2	Nombre moyen de compétences opérationnelles par fiche de poste d'emploi-type selon les BAP.....	72
1.3	Nombre moyen de connaissances dont le degré est spécifié par fiche de poste d'emploi-type selon les BAP.....	73
1.4	Nombre moyen de compétences opérationnelles dont le degré est spécifié par fiche de poste d'emploi-type selon les BAP.....	74
2	Application du référentiel dans les offres d'emploi du CNRS	75
2.1	Concours externe 2021.....	75
	Distribution des postes ouverts au concours externes 2021 par BAP et corps.....	75
	Nombre moyen de compétences et spécification de degré dans les fiches de postes des emplois ouverts au concours, selon la BAP	76

2.2	Offres de CDD	77
	Distribution des postes CDD ouverts au recrutement en mars 2022 par BAP et corps	77
	Nombre moyen de compétences et spécification de degré dans les fiches de postes des emplois CDD publiés, selon la BAP	78
2.3	Régressions.....	79
	Nombre de compétences requises	79
	Nombre de compétences au degré spécifié.....	80
3	Montant de l'IFSE: critères généraux et effets du référentiel	81
3.1	Montant moyen de l'IFSE lors de la dernière paie perçue en 2021	81
3.2	Régression linéaire sur donnée de panel - Montant mensuel moyen de l'IFSE ...	82
	Tableau de régression	82
	Effets (coefficients) des différentes BAP	84
	Effet marginal moyen (AME) du nombre de compétences listées sur l'emploi type ...	85

Comment expliquer les inégalités de rémunération entre femmes et hommes au CNRS en 2021 ?

Décomposer les facteurs clés

Annexe

Mission pour la place des femmes au CNRS, mars 2023

Célia Bouchet, docteure en sociologie,

Supervision scientifique de Sophie Pochic, directrice de recherche CNRS, membre du HCE,

Encadrement fonctionnel par Elisabeth Kohler et Mathieu Arbogast.

Partie 1:

Situations en emploi des femmes et des hommes

1 Description du personnel

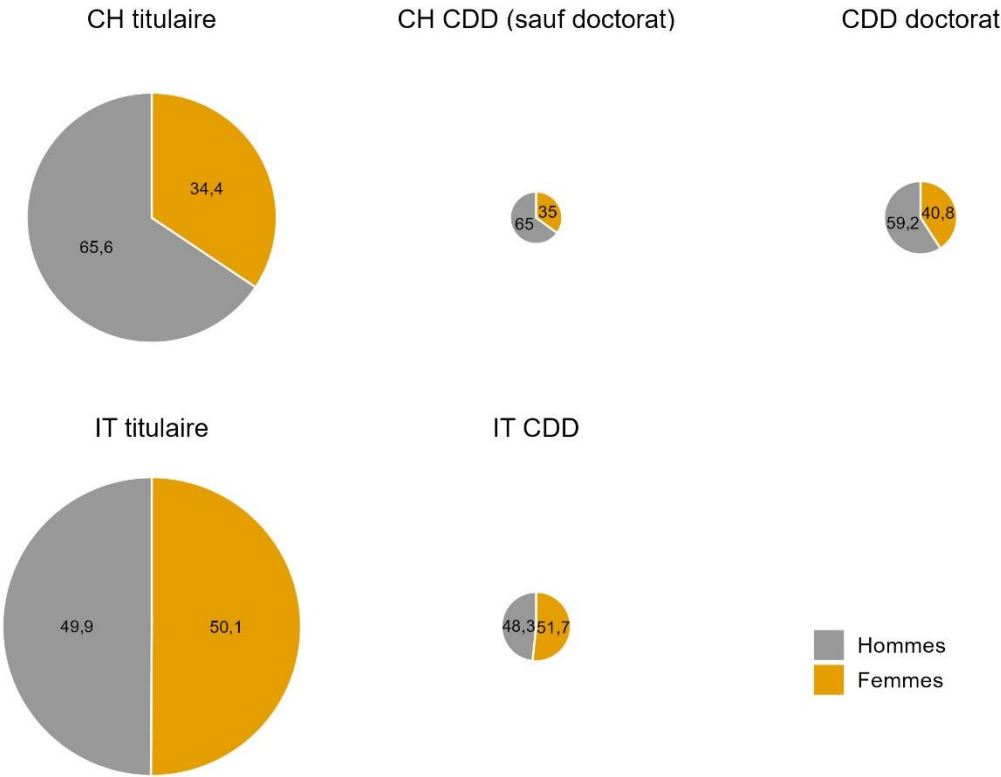
1.1 Catégories de personnel

Dernière situation occupée sur l'année

	Féminin	Masculin	Total
Effectifs	14421	18989	33410
Pourcentages	43.2	56.8	100.0
<i>Dont (en points de pourcentage)</i>			
Chercheur ou chercheuse titulaire	11.1	21.2	32.4
Chercheur ou chercheuse stagiaire	0.4	0.7	1.1
Chercheur ou chercheuse CDI	0.1	0.0	0.1
Chercheur ou chercheuse CDD (sauf doctorat)	2.4	4.4	6.8
Doctorant ou doctorant	3.9	5.6	9.5
Ingénieur·e, technicien ou technicienne titulaire	19.4	19.3	38.7
Ingénieur·e, technicien ou technicienne stagiaire	0.5	0.4	0.9
Ingénieur·e, technicien ou technicienne CDI	0.2	0.2	0.5
Ingénieur·e, technicien ou technicienne CDD	4.7	4.4	9.0
Vacataire	0.1	0.0	0.1
Apprenti·e	0.1	0.3	0.4
Personnel mis à disposition	0.3	0.2	0.5

Proportion hommes/femmes selon le type de contrat, parmi les contrats concernant les plus grands effectifs.

La taille des cercles est proportionnelle à l'effectif au sein du CNRS.



1.2 Personnel ITA titulaire

Dernière situation occupée sur l'année

	Féminin	Masculin
Effectif	6471	6451
Pourcentage	50.1	49.9
Âge moyen (années)	48	48
Ancienneté moyenne (années)	18	19
<i>Enfants (identifiables seulement)</i>		
Pas d'enfant identifiable	65.1	65.5
Au moins un enfant	15.3	12.6
2 enfants	16.2	17.0
3 enfants	2.9	4.2
4 enfants ou plus	0.6	0.7
Total	100.0	100.0
<i>Congé maternité/paternité dans l'année</i>		
Non	97.7	98.0
Oui	2.3	2.0
Total	100.0	100.0
<i>Congé parental dans l'année</i>		
Non	99.4	>99.9
Oui	0.6	<0.1
Total	100.0	100.0
<i>Aire géographique</i>		
France métropolitaine	99.2	99.3
France d'outre-mer	0.3	0.5
Hors France	0.5	0.2
Total	100.0	100.0

Région

	Féminin	Masculin
Île-de-France	35.6	30.9
Grand-Est	10.4	10.4
Sud-Est	22.4	26.3
Nord-Ouest	13.5	14.4
Sud-Ouest	18.1	18.0
Total	100.0	100.0
<i>Corps</i>		
Adjoint ou adjointe technique de la recherche	1.1	0.8
Technicien ou technicienne de la recherche	23.7	12.2
Assistant ou assistante ingénieure	27.6	20.0
Ingénieur·e d'études	30.2	30.7
Ingénieur·e de recherche	17.4	36.4
Total	100.0	100.0
<i>Famille d'activités professionnelles</i>		
AA- Biologie et santé, Sciences de la vie et de la terre	16.2	6.9
AB- Expérimentation et production animales	2.3	1.6
AC- Expérimentation et production végétales	0.2	0.2
AD- Environnements géo-naturels et anthropisés	0.6	1.3
Total A- Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement	19.2	10.0
BA- Analyse chimique	3.3	2.7
BB- Synthèse chimique	1.0	1.3
BC- Science des matériaux - caractérisation	2.7	4.1
BD- Science des matériaux - élaboration	0.9	2.4
BX- Sciences chimiques et Sciences des matériaux - multifamilles	0.5	0.4
Total B- Sciences chimiques et Sciences des matériaux	8.3	10.8
CA- Assurance qualité - Assurance produit	0.2	0.2
CB- Instrumentation et expérimentation	3.5	17.1
CC- Électronique, électrotechnique, contrôle-commande	0.6	8.0

	Féminin	Masculin
CD- Étude et réalisation Domaines : mécanique, chaudronnerie, verrerie	0.4	6.5
Total C- Sciences de l'Ingénieur et instrumentation scientifique	4.6	31.9
DA- Production, traitement et analyse des données	1.4	0.9
DB- Sciences de l'information géographique	0.4	0.8
DC- Analyse des sources historiques et culturelles	0.9	0.6
DD- Recueil et analyse des sources archéologiques	0.7	0.9
Total D- Sciences Humaines et Sociales	3.4	3.1
EA- Ingénierie des systèmes d'information	1.2	2.7
EB- Ingénierie technique et de production	1.2	9.1
EC- Ingénierie logicielle	2.1	7.3
ED- Statistiques	0.3	0.3
EE- Calcul scientifique	1.1	4.7
EX- Informatique, Statistiques et Calcul scientifique - multifamilles	0.1	1.3
Total E- Informatique, Statistiques et Calcul scientifique	6.1	25.4
FA- Information scientifique et technique, documentation et collections patrimoniales	4.3	1.2
FB- Médiation scientifique, culture et communication	2.8	0.6
FC- Édition et graphisme	1.8	0.7
FD- Productions audiovisuelles, productions pédagogiques et web	0.5	0.7
Total F- Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs	9.4	3.3
GA- Patrimoine immobilier	0.3	3.4
GB- Logistique	0.7	1.9
GC- Prévention	0.8	0.9
GX- Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention - multifamilles	0.0	0.3
Total G- Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention	1.8	6.5

	Féminin	Masculin
JA- Formation continue, orientation et insertion professionnelle	0.6	0.1
JB- Partenariat, valorisation de la recherche, coopération internationale	2.7	0.9
JC- Administration et pilotage	25.5	4.1
JD- Ressources humaines	4.8	0.7
JE- Gestion financière et comptable	12.5	2.8
JF- Affaires juridiques	0.5	0.1
JX- Gestion et Pilotage - multifamilles	0.6	0.1
Total J- Gestion et Pilotage	47.1	8.8
Non spécifié	0.1	0.2
Total	100.0	100.0
<i>Groupe de fonctions</i>	100.0	100.0
Groupe de fonctions 1	27.6	23.5
Groupe de fonctions 2 ou 3	70.3	75.4
Non spécifié	2.1	1.1
Total	100.0	100.0
<i>Temps de travail</i>		
Temps partiel	19.5	3.9
Temps plein	80.5	96.1
Total	100.0	100.0
<i>Structure de travail</i>		
Unité d'appui à la recherche	74.7	88.2
Autre structure de recherche	5.6	2.9
Services centraux	19.7	8.9
Total	100.0	100.0
<i>Institut</i>		
Directions	24.0	11.8
Institut national de physique nucléaire et de physique des particules	4.9	13.6

	Féminin	Masculin
Institut de chimie	9.9	11.7
Institut écologie et environnement	5.3	4.5
Institut de physique	5.0	10.2
Institut des sciences de l'information et de leurs interactions	2.9	4.0
Institut des sciences biologiques	21.0	12.4
Institut des sciences humaines et sociales	12.9	7.3
Institut des sciences de l'ingénierie et des systèmes	4.3	9.1
Institut national des sciences mathématiques et de leurs interactions	1.8	1.5
Institut national des sciences de l'Univers	8.0	13.8
Total	100.0	100.0

Fréquence des changements entre la première et la dernière situation sur l'année

	Féminin	Masculin
Changement de corps	2.2	1.6
Changement de temps de travail	5.4	1.6
Dont: vers temps partiel	3.1	1.0
Dont: vers temps plein	2.2	0.6
Changement d'aire géographique	0.1	0.2
Changement de délégation	1.1	1.0
Changement de structure de travail	1.2	0.6
Dont: vers unité d'appui à la recherche	0.5	0.3
Dont: vers autre structure de recherche	0.4	0.2
Dont: services centraux	0.3	0.2

Taux de féminisation par emploi-type

Texte : gris clair <20 personnes ; gris foncé entre 20 et 50 personnes; noir: supérieur ou égal à 50 personnes.

Surlignage: rouge au moins 80% de femmes ou d'hommes; jaune entre 70 et 80% de femmes ou d'hommes.

BAP A

FAP	Bio et santé, SVT					Expérim. & prod animale		Expérim. & prod végétale	Environ. géonat. & anthr
IR	A1A41 34.9	A1A42 46.4	A1A43 53.2			A1B44 35.7	A1B45 62.5	A1C46 50.0	A1D47 42.4
IE	A2A41 56.2	A2A41 72.9	A2A43 74.9			A2B44 53.3	A2B45 50.0	A2C46 60.0	A2D47 29.7
AI	A3A41 74.2	A3A42 72.7	A3A43 81.2			A3B44 60.0	A3B45 70.0	A3C46 66.7	A3D47 23.3
TECH			A4A41 84.0	A4A42 100.0		A4B43 56.4	A4B44 67.8	A4C45 38.5	A4D46 27.8
ATR			A5A41 84.8	A5A42 22.2	A5A43 100.0	A5B44 45.0		A5C45 38.0	A5D46 33.5

BAP B

FAP	Analyse chimique	Synthèse chimique	Science des matériaux /Caractérisation		Science des matériaux / Elaboration	
IR	B1A41 45.0	B1B42 38.0	B1C43 33.5		B1D44 26.9	
IE	B2A41 61.7	B2B42 43.4	B2C43 38.9		B2D44 22.5	B2D45 29.4
AI	B3A41 57.1	B3B42 50.0	B3C43 52.2		B3D44 29.6	B3D45 25.0
TECH	B4X41 58.9		B4C42 50.0		B4D43 31.2	
ATR			B5X42 0.0			

BAP C

FAP	Assur qual/ prod	Instrument. & experim.		Electro & contrôle-commande			Etudes & réalisations Domaines: Mécanique, chaudronnerie, verrerie				
IR	C1A41 46.7	C1B42 18.9	C1B43 17.5	C1C44 10.1	C1C45 0.0	C1C46 9.1	C1D47 11.9	C1D48 0.0			
IE	C2A41 55.6	C2B42 22.0	C2B43 4.8	C2B44 15.9	C2C45 5.4	C2C46 0.0	C2C47 7.7	C2D48 4.9	C2D49 0.0		
AI		C3B41 15.2		C3B42 5.6	C3C43 3.3	C3C44 0.0	C3C45 0.0	C3D46 3.6	C3D47 3.3	C3D48 0.0	C3D49 80.0
TECH		C4B41 13.1		C4B42 5.6	C3C43 6.9	C4C44 0.0		C4D45 18.8	C4D46 1.2	C4D47 0.0	C4D48 0.0
ATR		C5B41 0.0						C5DP2 0.0			

BAP D

	Prod trait. & analyse données	Sciences info géo	Analyse sources hist cult	Recueil analyse sources archéo	
IR	D1A41 54.1	D1B42 33.3	D1C43 61.5	D1D44 35.9	D1D45 57.9
IE	D2A41 68.1	D2B42 37.2	D2C43 58.7	D2D44 56.5	D3D45 25.0
AI	D3A41 58.3	D3B42 20.0		D3D43 30.8	
TECH	D4A41 100.0	D4B42		D4D43 100.0	

BAP E

	Ingén syst info		Ingén tech prod		Ingén logic	Stats	Calcul scient
IR	E1A41 23.2		E1B42 17.1		E1C43 20.7	E1D44 50.0	E1E45 17.5
IE	E2A41 43.6	E2A42 28.6	E2B43 10.5	E2B44 16.7	E2C45 25.3	E2D46 52.2	E2E47 27.8
AI	E3A41 14.8		E3B42 9.0		E3C43 19.0	E3D44 20.0	
TECH	E4X41 9.0						
ATR	E5X41 0.0						

BAP F

FAP	Info scient tech doc, collect patrim						Médiat scient cult com			Edition graph			Prod audio péda web				
IR	F1AP2 0.0		F1A41 81.7		F1A42 100.0	F1A43 0.0	F1B44 60.0	F1B45 80.6		F1C46 71.4			F1D47 27.3				
IE	F2AP2 50.0	F2A41 71.4	F2A42 78.6	F2A43 81.8	F2A44 100.0	F2A45 100.0	F2B46 81.8	F2B48 100.0	F2B49 77.5	F2C51 77.8	F2C52 66.7	F2C53 75.0		F2D54 47.8	F2D55 50.0	F2D56 80.0	F2D57 66.7
AI	F3A41 85.1				F3A42 83.3		F3B44 100.0	F3B46 91.7		F3C47 91.3		F3C48 36.4	F3C49 50.0	F3D51 23.1	F3D52 40.0		
TECH	F4A41 69.0						F4B42 87.0			F4C43 61.8			F4D44 100.0	F4D45 0.0			
ATR	F5A41 40.0									F5C42 0.0							

BAP G

FAP	Patrimoine immobilier						Logistique			Prévention		
IR	G1X41 0.0									G1C42 35.7		
IE	G2A41 21.6		G2A42 15.4				G2B43 37.5	G2B44 0.0		G2C45 54.8	G2C46 0.0	
AI	G3A41 28.6	G3A42 8.3		G3A43 0.0	G3A44 0.0	G3A45 0.0	G3B47 6.7	G3B48 0.0		G3C49 54.3		G3C51 85.7
TECH		G4A42 0.0	G4A43 0.0	G4A44 0.0	G4A45 0.0	G4A46 4.2	G4B48 29.3	G4B49 60.0	G4C52 50.0			
ATR					G5A43 0.0	G5A44 0.0	G5B45 31.6	G5B46 100.0				

BAP J

FAP	Formation continue orientation pro		Partenariats, valorisation recherché, coop internationale			Admin & pilotage			RH		Gestion fin. comptable	Affaires juridiques
IR	J1A41 100.0		J1B43 70.7		J1B44 68.4	J1C45 67.8			J1D46 61.9		J1E47 87.5	J1F48 75.0
IE	J2A41 80.0		J2B43 66.7	J2B44 83.3	J2B45 88.9	J2C46 83.6	J2C47 71.4	J2C48 58.3	J2D49 82.2	J2D51 80.4	J2E52 79.1	J2F53 80.8
AI	J3A41 95.0		J3B43 89.5			J3C44 91.2			J3D45 92.5	J3D46 83.3	J3E47 80.4	
TECH	J4A41 87.5					J4C42 90.3			J4D43 94.7		J4E44 83.3	
ATR						J5X41 84.4						

1.3 Personnel CH titulaire

Dernière situation occupée sur l'année

	Féminin	Masculin
Effectif	3717	7096
Pourcentage	34.4	65.6
Âge moyen (années)	50	50
Ancienneté moyenne (années)	20	20
<i>Enfants (identifiables seulement)</i>		
Pas d'enfant identifiable	66.3	62.4
Au moins un enfant	13.5	12.7
2 enfants	16.0	19.3
3 enfants	3.9	5.0
4 enfants ou plus	0.3	0.6
Total	100.0	100.0
<i>Congé maternité/paternité dans l'année</i>		
Non	97.1	97.9
Oui	2.9	2.1
Total	100.0	100.0
<i>Congé parental dans l'année</i>		
Non	99.9	>99.9
Oui	0.1	<0.1
Total	100.0	100.0
<i>Aire géographique</i>		
France métropolitaine	99.2	98.7
France d'outre-mer	0.2	0.3
Hors France	0.6	1.1
Total	100.0	100.0
<i>Région</i>		
Île-de-France	41.0	36.7

	Féminin	Masculin
Grand-Est	6.1	7.6
Sud-Est	25.0	25.4
Nord-Ouest	9.1	11.4
Sud-Ouest	18.7	18.9
Total	100.0	100.0
<i>Corps et grade</i>		
Chargé·e de recherche classe normale	45.1	41.5
Chargé·e de recherche hors classe	10.0	6.3
Directeur ou directrice de recherche 2e classe	27.0	28.4
Directeur ou directrice de recherche 1ère classe	15.2	20.1
Directeur ou directrice de recherche hors classe	2.6	3.8
Total	100.0	100.0
<i>Temps de travail</i>		
Temps partiel	5.0	1.2
Temps plein	95.0	98.8
Total	100.0	100.0
<i>Structure de travail</i>		
Unité d'appui à la recherche	98.6	99.0
Autre structure de recherche ou services centraux	1.4	1.0
Total	100.0	100.0
<i>Institut</i>		
Directions	2.0	1.2
Institut national de physique nucléaire et de physique des particules	3.3	5.3
Institut de chimie	13.7	13.8
Institut écologie et environnement	6.9	5.7
Institut de physique	6.6	13.0
Institut des sciences de l'information et de leurs interactions	3.4	6.3
Institut des sciences biologiques	27.3	19.3

	Féminin	Masculin
Institut des sciences humaines et sociales	21.5	11.7
Institut des sciences de l'ingénierie et des systèmes	5.9	10.1
Institut national des sciences mathématiques et de leurs interactions	2.0	4.5
Institut national des sciences de l'Univers	7.3	9.1
Total	100.0	100.0

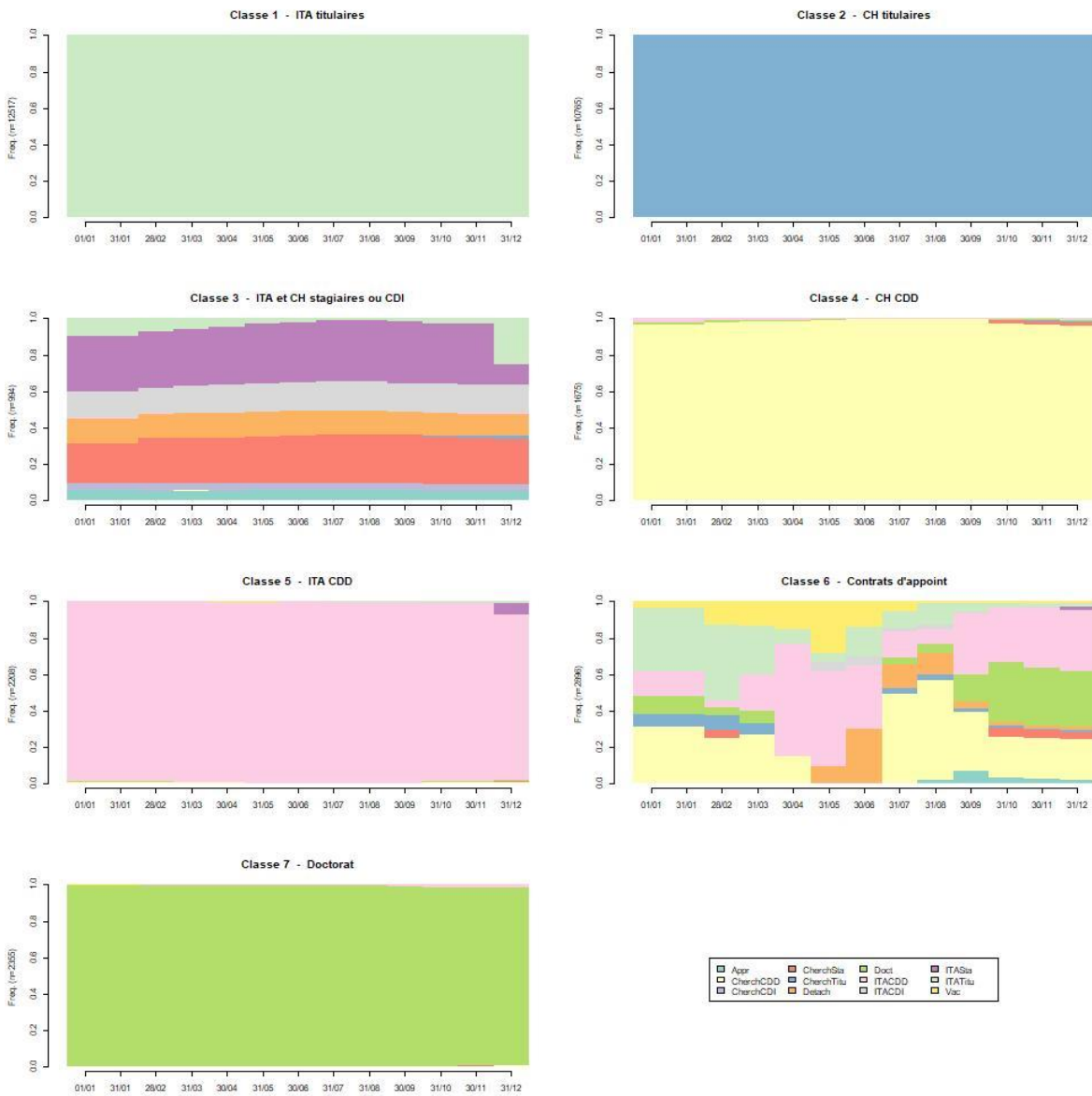
Fréquence des changements entre la première et la dernière situation sur l'année

	Féminin	Masculin
Changement de corps	2.5	2.1
Changement de temps de travail	2.1	0.6
Dont: vers temps partiel	1.4	0.4
Dont: vers temps plein	0.7	0.2
Changement d'aire géographique	0.3	0.6
Changement de délégation	1.3	1.4

2 Evolutions de situation: analyse de séquences

2.1 Types de personnel

Chronogrammes



Distribution des classes

	n	%	val%
Classe 1 - ITA titulaires	12517	37.5	37.5
Classe 2 - CH titulaires	10765	32.2	32.2
Classe 3 - ITA et CH stagiaires ou CDI	994	3.0	3.0
Classe 4 - CH CDD	1675	5.0	5.0
Classe 5 - ITA CDD	2208	6.6	6.6
Classe 6 - Contrats d'appoint	2896	8.7	8.7
Classe 7 - Doctorat	2355	7.0	7.0

Distribution des classes parmi les femmes et parmi les hommes

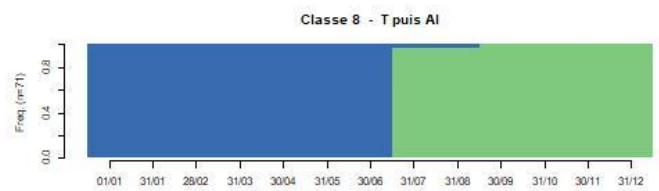
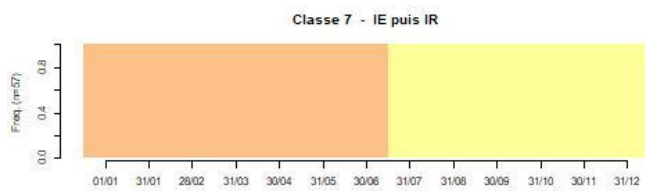
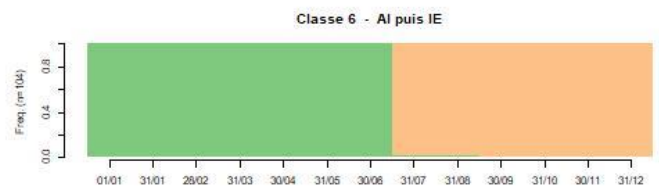
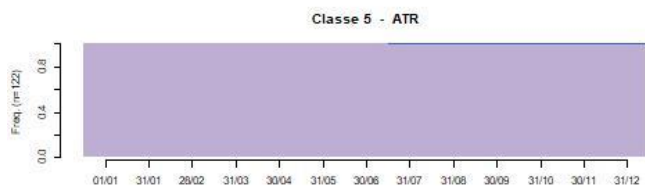
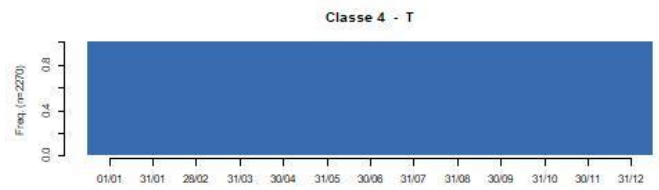
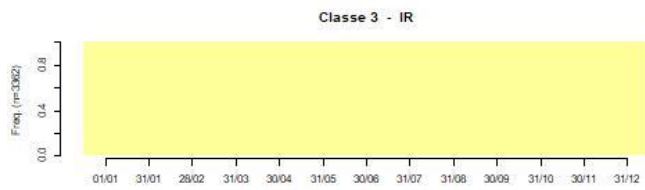
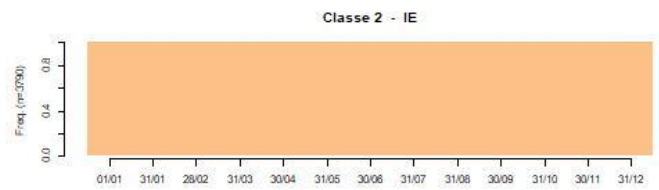
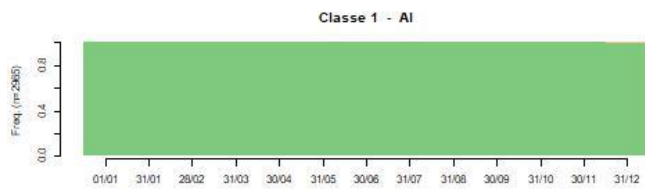
	Féminin	Masculin	Ensemble
Classe 1 - ITA titulaires	43.4	33.0	37.5
Classe 2 - CH titulaires	25.7	37.2	32.2
Classe 3 - ITA et CH stagiaires ou CDI	3.4	2.7	3.0
Classe 4 - CH CDD	4.1	5.7	5.0
Classe 5 - ITA CDD	8.1	5.5	6.6
Classe 6 - Contrats d'appoint	8.9	8.5	8.7
Classe 7 - Doctorat	6.5	7.5	7.0
Total	100.0	100.0	100.0

Féminisation des différentes classes

	Féminin	Masculin	Total
Classe 1 - ITA titulaires	50.0	50.0	100.0
Classe 2 - CH titulaires	34.4	65.6	100.0
Classe 3 - ITA et CH stagiaires ou CDI	48.8	51.2	100.0
Classe 4 - CH CDD	35.1	64.9	100.0
Classe 5 - ITA CDD	52.9	47.1	100.0
Classe 6 - Contrats d'appoint	44.3	55.7	100.0
Classe 7 - Doctorat	39.9	60.1	100.0
Ensemble	43.2	56.8	100.0

2.2 Corps, parmi le personnel ITA

Chronogrammes



Distribution des classes

	n	%	val%
Classe 1 - AI	2965	23.3	23.3
Classe 2 - IE	3790	29.7	29.7
Classe 3 - IR	3362	26.4	26.4
Classe 4 - T	2270	17.8	17.8
Classe 5 - ATR	122	1.0	1.0
Classe 6 - AI puis IE	104	0.8	0.8
Classe 7 - IE puis IR	57	0.4	0.4
Classe 8 - T puis AI	71	0.6	0.6

Distribution des classes parmi les femmes et parmi les hommes

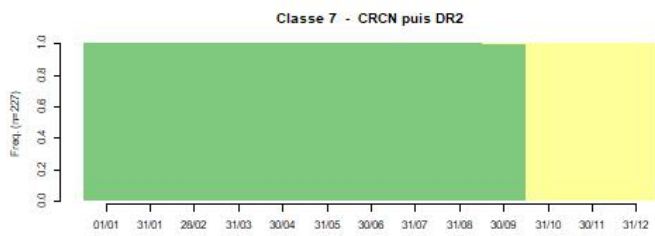
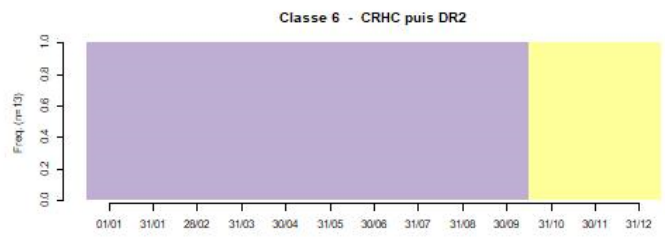
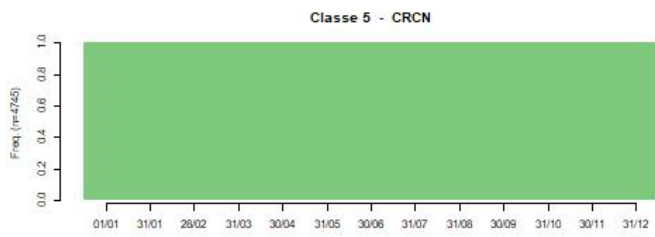
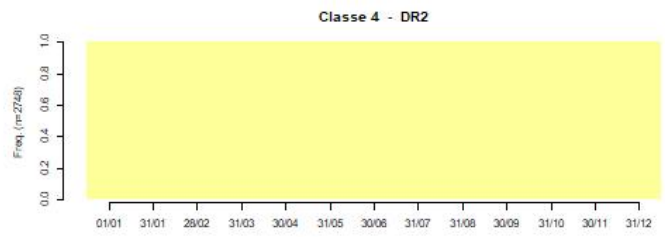
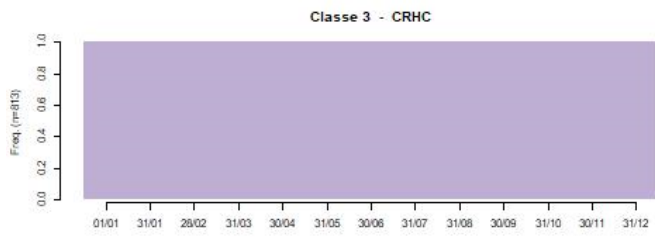
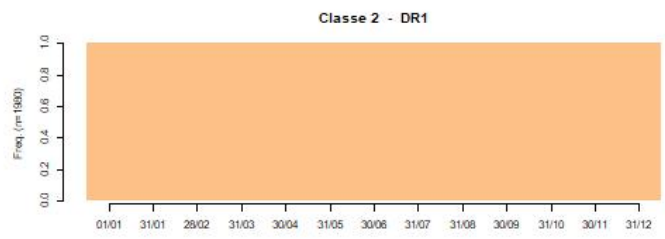
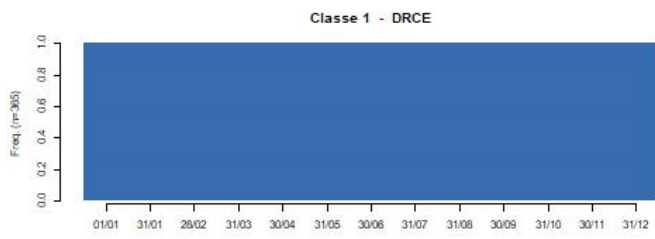
	Féminin	Masculin	Ensemble
Classe 1 - AI	26.8	19.8	23.3
Classe 2 - IE	29.5	30.0	29.7
Classe 3 - IR	17.0	35.7	26.4
Classe 4 - T	23.4	12.2	17.8
Classe 5 - ATR	1.2	0.8	1.0
Classe 6 - AI puis IE	0.9	0.7	0.8
Classe 7 - IE puis IR	0.4	0.5	0.4
Classe 8 - T puis AI	0.8	0.3	0.6
Total	100.0	100.0	100.0

Féminisation des différentes classes

	Féminin	Masculin	Total
Classe 1 - AI	57.4	42.6	100.0
Classe 2 - IE	49.5	50.5	100.0
Classe 3 - IR	32.2	67.8	100.0
Classe 4 - T	65.7	34.3	100.0
Classe 5 - ATR	60.7	39.3	100.0
Classe 6 - AI puis IE	57.7	42.3	100.0
Classe 7 - IE puis IR	42.1	57.9	100.0
Classe 8 - T puis AI	73.2	26.8	100.0
Ensemble	49.9	50.1	100.0

2.3 Corps, parmi le personnel CH

Chronogrammes



Distribution des classes

	n	%	val%
Classe 1 - DRCE	365	3.4	3.4
Classe 2 - DR1	1980	18.2	18.2
Classe 3 - CRHC	813	7.5	7.5
Classe 4 - DR2	2748	25.2	25.2
Classe 5 - CRCN	4745	43.6	43.6
Classe 6 - CRHC puis DR2	13	0.1	0.1
Classe 7 - CRCN puis DR2	227	2.1	2.1

Distribution des classes parmi les femmes et parmi les hommes

	Féminin	Masculin	Ensemble
Classe 1 - DRCE	2.6	3.8	3.4
Classe 2 - DR1	15.0	19.8	18.2
Classe 3 - CRHC	9.9	6.2	7.5
Classe 4 - DR2	24.0	25.9	25.2
Classe 5 - CRCN	46.0	42.3	43.6
Classe 6 - CRHC puis DR2	0.2	0.1	0.1
Classe 7 - CRCN puis DR2	2.3	2.0	2.1
Total	100.0	100.0	100.0

Féminisation des différentes classes

	Féminin	Masculin	Total
Classe 1 - DRCE	26.3	73.7	100. 0
Classe 2 - DR1	28.5	71.5	100. 0
Classe 3 - CRHC	45.6	54.4	100. 0
Classe 4 - DR2	32.8	67.2	100. 0
Classe 5 - CRCN	36.4	63.6	100. 0
Classe 6 - CRHC puis DR2	61.5	38.5	100. 0
Classe 7 - CRCN puis DR2	37.9	62.1	100. 0
Ensemble	34.5	65.5	100. 0

3 Régressions: Modèles de Cox

3.1 Progression hiérarchique

Ratios de risques relatifs de passer dans le corps supérieur au cours de l'année, parmi les personnes ATR, T ou AI titulaires au 1^{er} janvier

	Sans interactions	Avec interactions
Sexe (Ref: Masculin)		
Féminin	1.07 (0.79, 1.46)	1.12 (0.82, 1.53)
Ancienneté CNRS (En années)		
	0.98* (0.97, 1.00)	0.98* (0.97, 1.00)
Structure de travail (Ref: Unité)		
Services centraux	1.37+ (0.97, 1.94)	1.38+ (0.98, 1.95)
Groupe de fonction (Ref: Groupe 1)		
Groupe 2 ou 3	3.87*** (2.46, 6.09)	3.87*** (2.46, 6.10)
Groupe non défini	1.47 (0.20, 10.98)	1.56 (0.21, 11.70)
Congé maternité/paternité (Ref: Non)		
Oui		2.44 (0.75, 7.99)
Sexe × Congé maternité/paternité (Ref: Masculin × Non)		
Féminin × Oui		0.21+ (0.03, 1.32)
Observations	5 624	5 624
Wald Test	723.76*** (df = 10)	9 794.93*** (df = 14)
LR Test	614.49*** (df = 10)	629.33*** (df = 14)
Score (Logrank) Test	5 458.76*** (df = 10)	5 558.46*** (df = 14)
Concordance	0.754	0.763
AIC	4124	4118

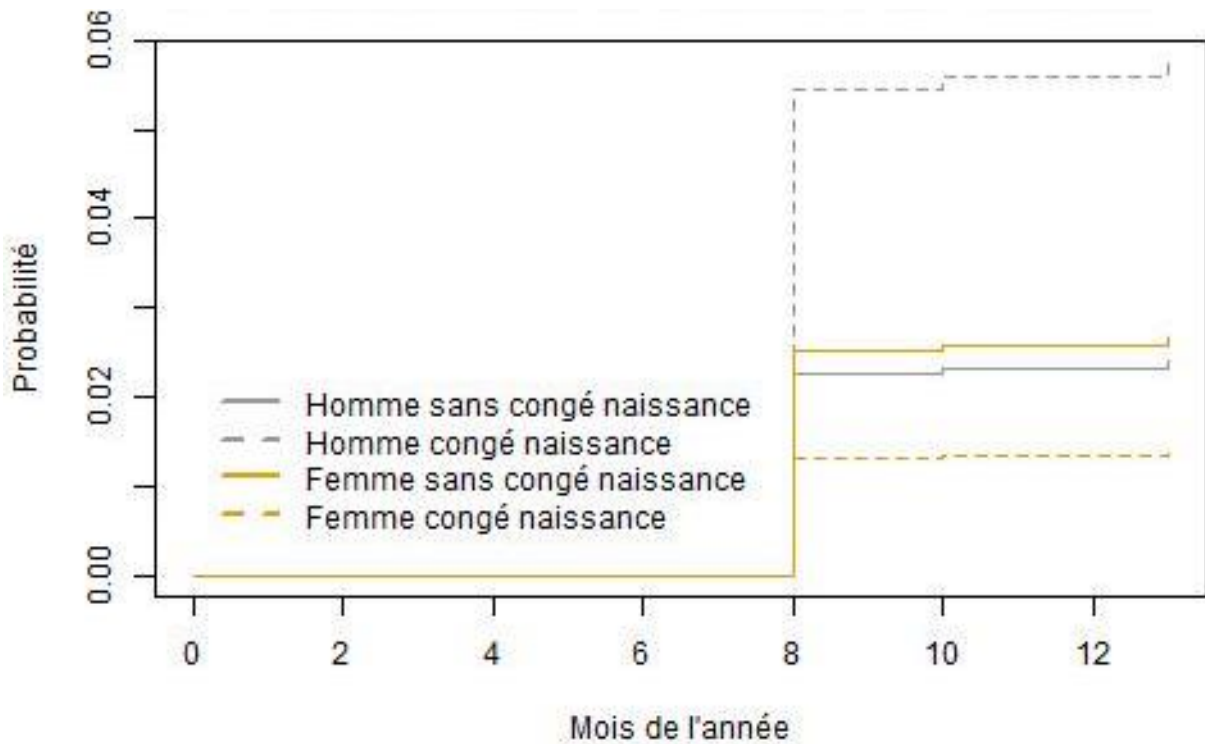
+ p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001 ; () 0.95 Intervalles de confiance

Champ : 5 624 personnes en emploi ITA titulaire au CNRS, de corps ART, T ou AI au 1er janvier 2021

Source : Données internes de rémunération

Probabilité de passer dans le corps supérieur au cours de l'année parmi les personnes ATR, T ou AI titulaires au 1^{er} janvier

L'ancienneté, la proportion de personnes employées dans les services centraux et les proportions de personnes dans les groupes de fonctions 2, 3 et non définis sont tenues constantes à leur moyenne dans l'échantillon



Ratios de risques relatifs de passer DR2 au cours de l'année, parmi les personnes CRCN au 1^{er} janvier

	Modèle
Sexe (Ref: Masculin)	
Féminin	1.11 (0.85, 1.45)
Ancienneté CNRS (En années)	
	1.03*** (1.02, 1.04)
Temps de travail (Ref: Temps plein)	
Temps partiel	0.11* (0.02, 0.76)
Observations	5 017
Wald Test	46.22*** (df = 6)
LR Test	27.98*** (df = 6)
Score (Logrank) Test	24.79*** (df = 6)
Concordance	0.613
AIC	4604

+ p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001 ; () 0.95 Intervalles de confiance

Champ : 5 017 personnes en emploi CH titulaire au CNRS, de grade CRCN au 1er janvier 2021

Source : Données internes de rémunération

Ratios de risques relatifs de passer DR2 au cours de l'année, parmi les personnes CRHC au 1^{er} janvier

	Modèle
Sexe (Ref: Masculin)	
Féminin	2.01 (0.65, 6.20)
Ancienneté CNRS (En années)	0.93* (0.88, 0.99)
Temps de travail (Ref: Temps plein)	
Temps partiel	<0.1*** (0.00, <0.1)
Observations	828
Wald Test	3 302.11*** (df = 6)
LR Test	9.65 (df = 6)
Score (Logrank) Test	8.79 (df = 6)
Concordance	0.704
AIC	204

+ p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001 ; () 0.95 Intervalles de confiance

Champ : 828 personnes en emploi CH titulaire au CNRS, de grade CRHC au 1er janvier 2021

Source : Données internes de rémunération

3.2 Passage à temps partiel

Ratios de risques relatifs de quitter l'emploi ou de passer à temps partiel au cours de l'année, parmi les personnes ITA titulaires au 1^{er} janvier

	Sans interactions	Avec interactions
Sexe (Ref: Masculin)		
Départ// Féminin	1.64** (1.20, 2.25)	1.40+ (1.00, 1.97)
Temps partiel// Féminin	2.39*** (1.78, 3.21)	2.02*** (1.48, 2.76)
Ancienneté CNRS (En années)		
Départ// Ancienneté CNRS	0.91*** (0.89, 0.93)	0.91*** (0.89, 0.93)
Temps partiel// Ancienneté CNRS	0.97** (0.96, 0.99)	0.98** (0.96, 0.99)
Corps (Ref: IR, IE ou AI)		
Départ// Corps ATR ou T	1.32 (0.93, 1.88)	1.30 (0.92, 1.86)
Temps partiel// Corps ATR ou T	1.34+ (0.98, 1.83)	1.33+ (0.97, 1.82)
Région (Ref: Île-de-France)		
Départ// Hors Île-de-France	0.58*** (0.43, 0.79)	0.58*** (0.42, 0.79)
Temps partiel// Hors Île-de-France	1.98*** (1.42, 2.76)	1.97*** (1.41, 2.74)
Congé maternité/paternité (Ref: Non)		
Départ// Oui	4.85*** (3.16, 7.44)	1.56 (0.50, 4.90)
Temps partiel// Oui	8.23*** (5.63, 12.03)	2.80* (1.01, 7.73)
Sexe x Congé maternité/paternité (Ref: Masculin x Non)		
Départ// Féminin x Oui		4.44* (1.30, 15.18)
Temps partiel// Féminin x Oui		4.01* (1.34, 11.99)
Observations	11 069	11 069
Wald Test	430.47*** (df = 10)	535.72*** (df = 12)
LR Test	343.67*** (df = 10)	359.18*** (df = 12)
Score (Logrank) Test	568.57*** (df = 10)	876.23*** (df = 12)
Concordance	0.726	0.728
AIC	6581	6581

+ p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001 ; () 0.95 Intervalles de confiance

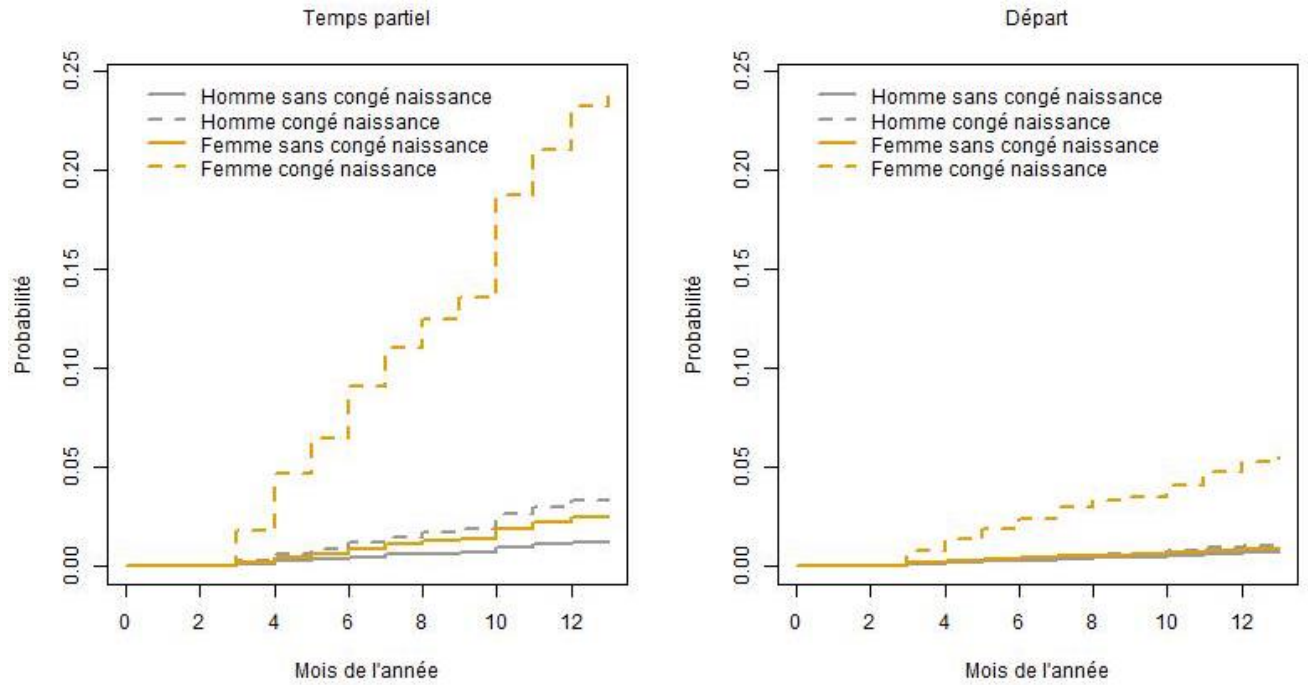
Champ : 11 069 personnes en emploi ITA titulaire au CNRS, à temps plein au 1er janvier 2021

8 personnes de corps autre ou non défini sont écartées de l'analyse

Source : Données internes de rémunération

Probabilité de quitter l'emploi ou de passer à temps partiel au cours de l'année, parmi les personnes ITA titulaires à temps plein au 1^{er} janvier

L'ancienneté et la proportion de personnes employées en Île-de-France sont tenues constantes à leur moyenne dans l'échantillon



Ratios de risques relatifs de quitter l'emploi ou de passer à temps partiel au cours de l'année, parmi les personnes CH titulaires au 1^{er} janvier

	Modèle
Sexe (Ref: Masculin)	
Départ// Féminin	1.03 (0.62, 1.72)
Temps partiel// Féminin	3.10*** (1.79, 5.38)
Corps (Ref: CR)	
Départ// DRT	0.52* (0.31, 0.87)
Temps partiel// DRT	0.47* (0.25, 0.86)
Congé maternité/paternité (Ref: Non)	
Départ// Oui	2.19 (0.79, 6.03)
Temps partiel// Oui	5.12*** (2.35, 11.16)
Observations	10 459
Wald Test	57.50*** (df = 6)
LR Test	51.08*** (df = 6)
Score (Logrank) Test	73.04*** (df = 6)
Concordance	0.647
AIC	2162

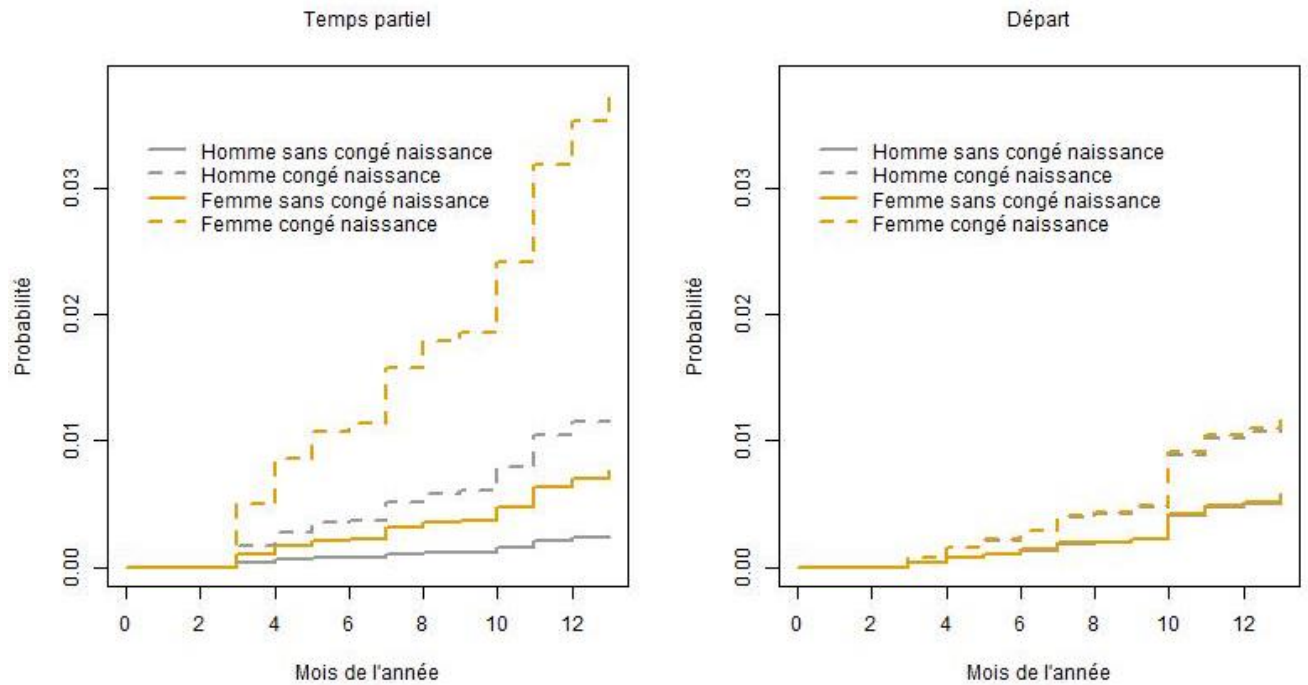
+ p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001 ; () 0.95 Intervalles de confiance

Champ : 10 459 personnes en emploi CH titulaire au CNRS, à temps plein au 1er janvier 2021

Source : Données internes de rémunération

Probabilité de quitter l'emploi ou de passer à temps partiel au cours de l'année, parmi les personnes CH titulaires à temps plein au 1^{er} janvier

La proportion de personnes de corps DR est tenue constante à sa moyenne dans l'échantillon.



Partie 2:

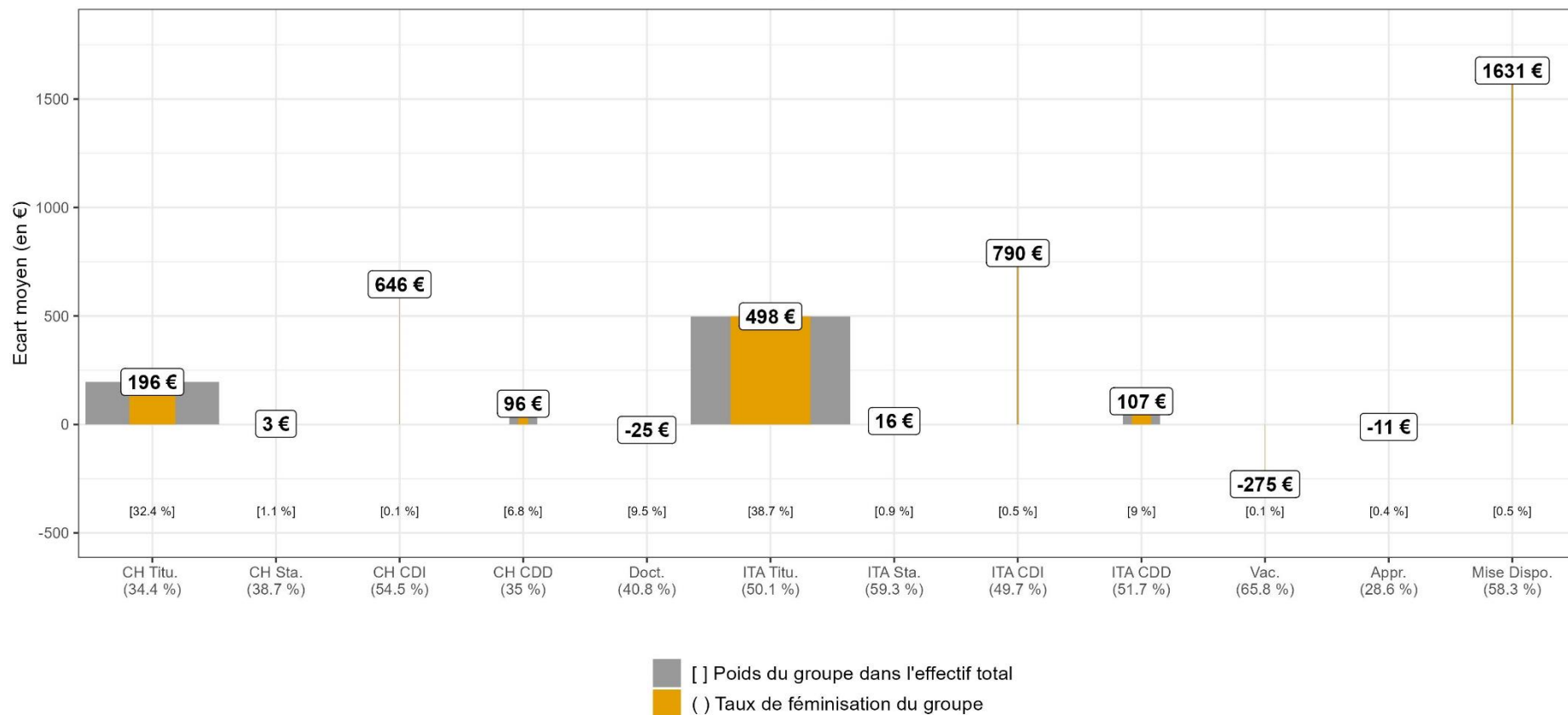
Salaires des femmes et des hommes

1 Ecart moyen de rémunération mensuelle selon les groupes

1.1 Selon le type de personnel

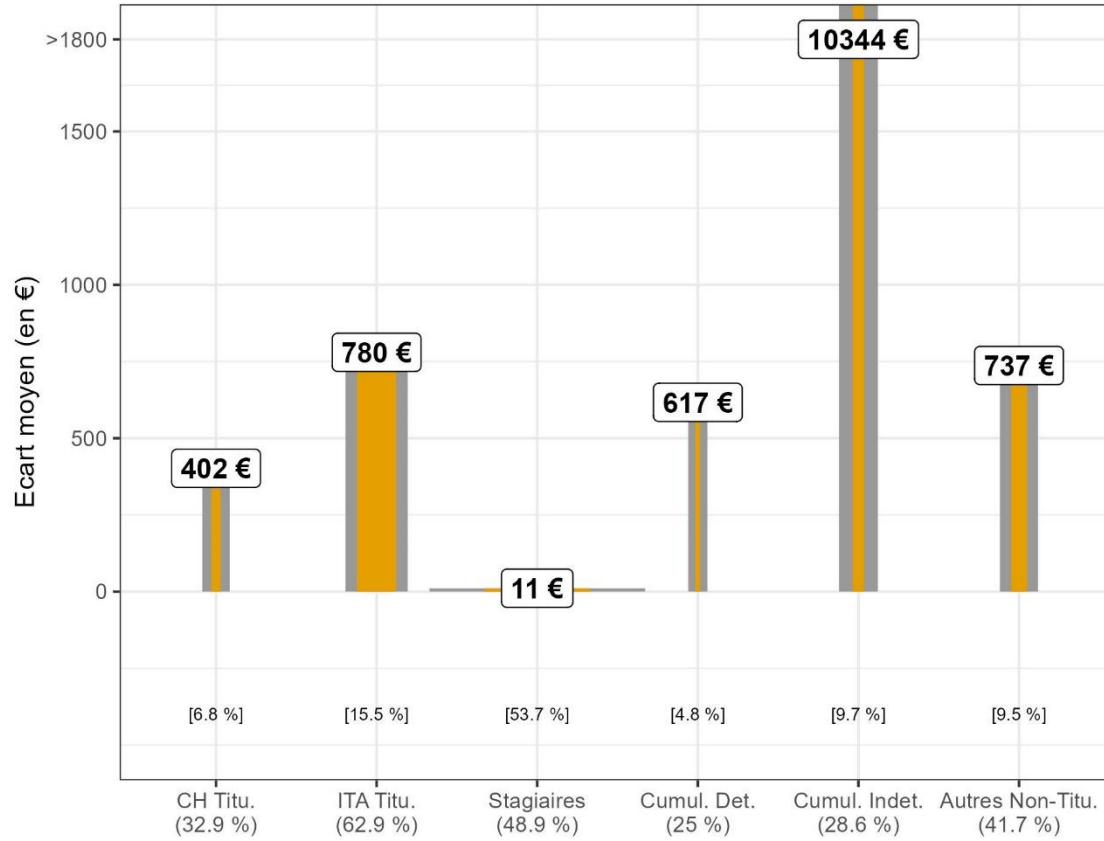
Parmi les personnes ayant un revenu de base régulier

Ecart moyen de rémunération mensuelle entre hommes et femmes selon les types de poste et leur féminisation



Parmi les personnes percevant uniquement des indemnités

Ecart moyen d'indemnités mensuelles entre hommes et femmes selon les groupes de personnes indemnisées et leur féminisation

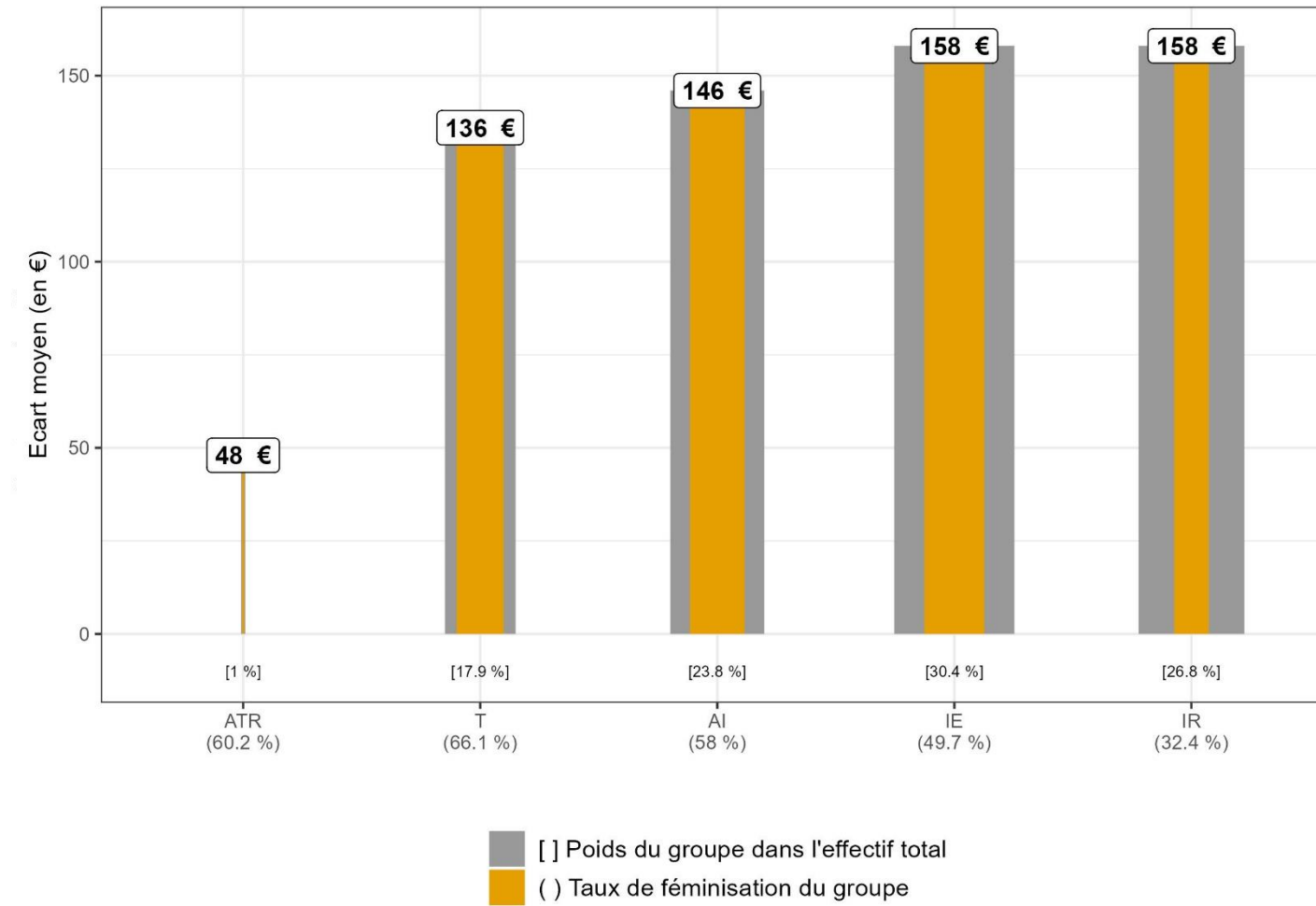


[] Poids du groupe dans l'effectif total
 () Taux de féminisation du groupe

1.2 Parmi le personnel ITA titulaire

1.3 Parmi le personnel CH titulaire

Ecart moyen de rémunération mensuelle entre hommes et femmes ITA titulaires
selon le corps et la féminisation de ce corps

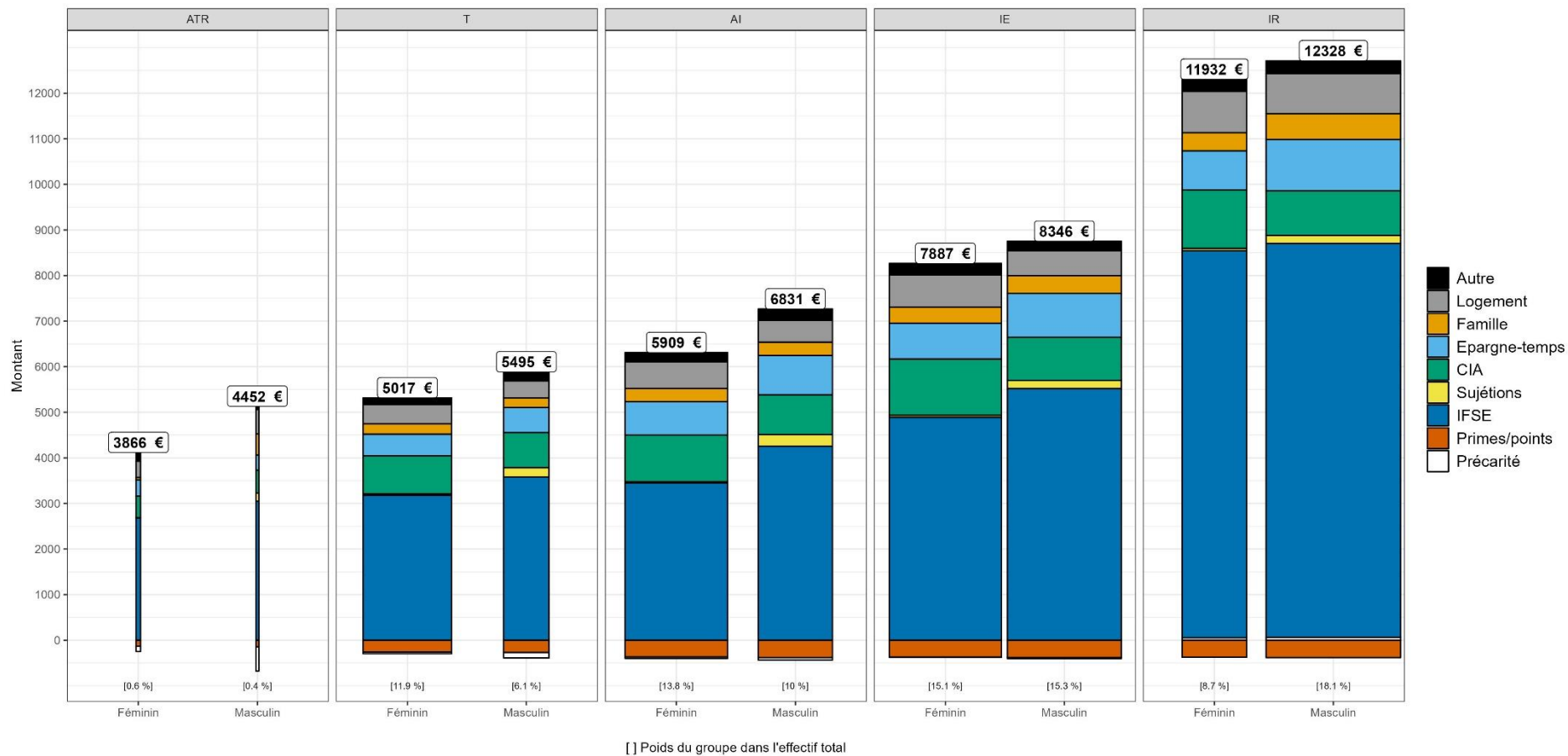


2 Indemnités annuelles

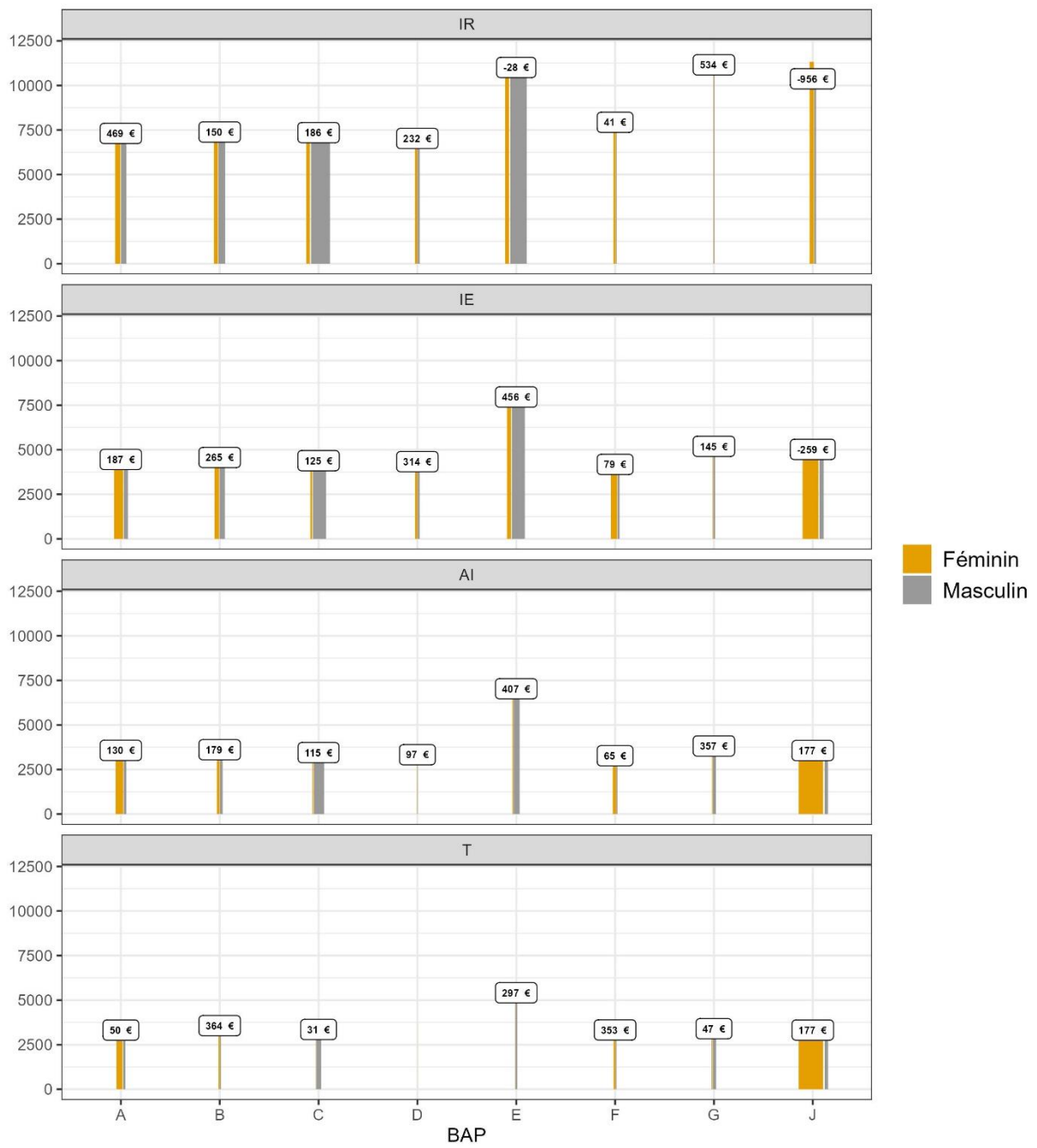
2.1 Composition d'ensemble

Parmi le personnel ITA titulaire : ensemble

Indemnités annuelles parmi les ITA titulaires selon le corps et le sexe

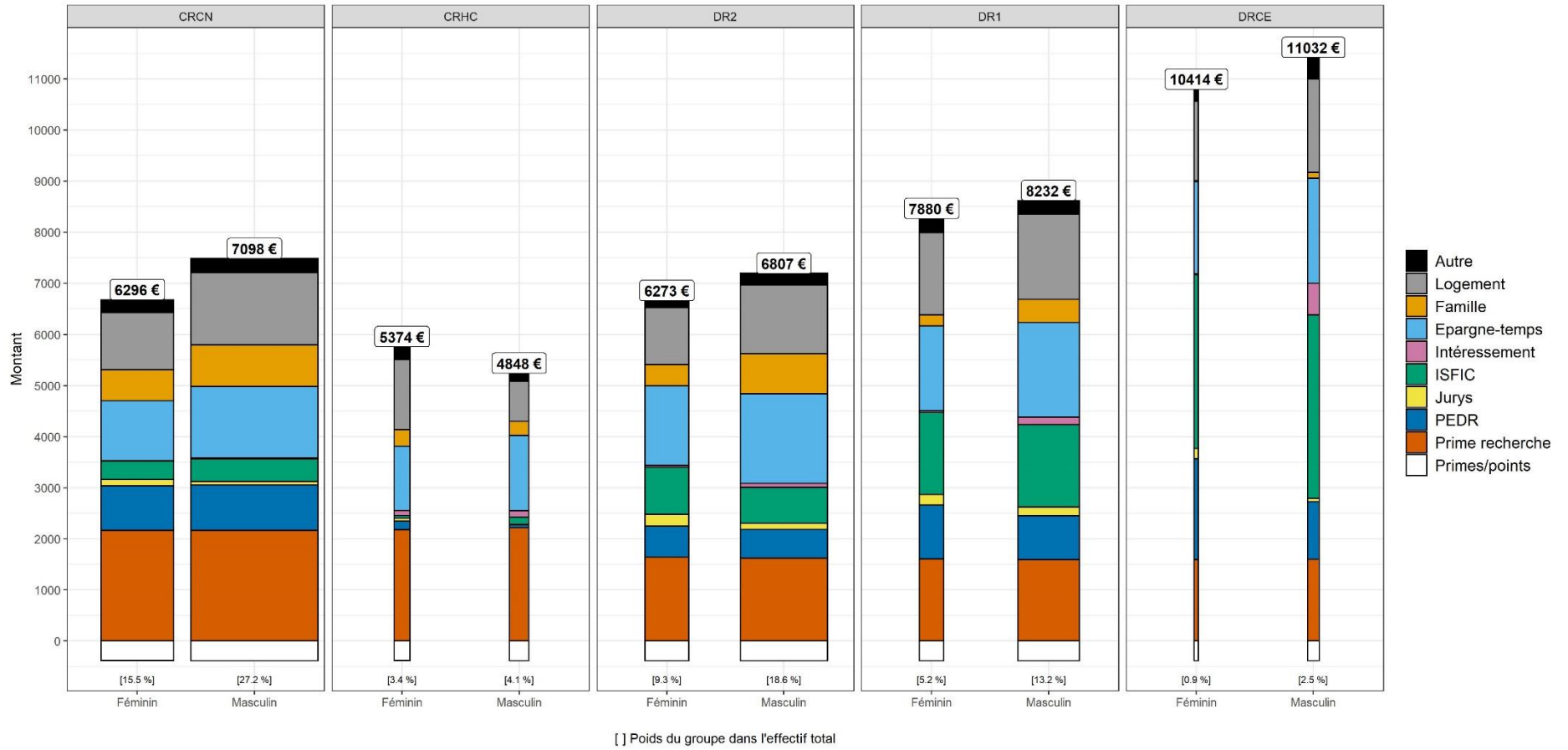


Parmi le personnel ITA titulaire : Montant moyen de l'IFSE selon la BAP, le corps et le sexe



Parmi le personnel CH titulaire : ensemble

Indemnités annuelles parmi les chercheurs et chercheuses titulaires selon le grade et le sexe



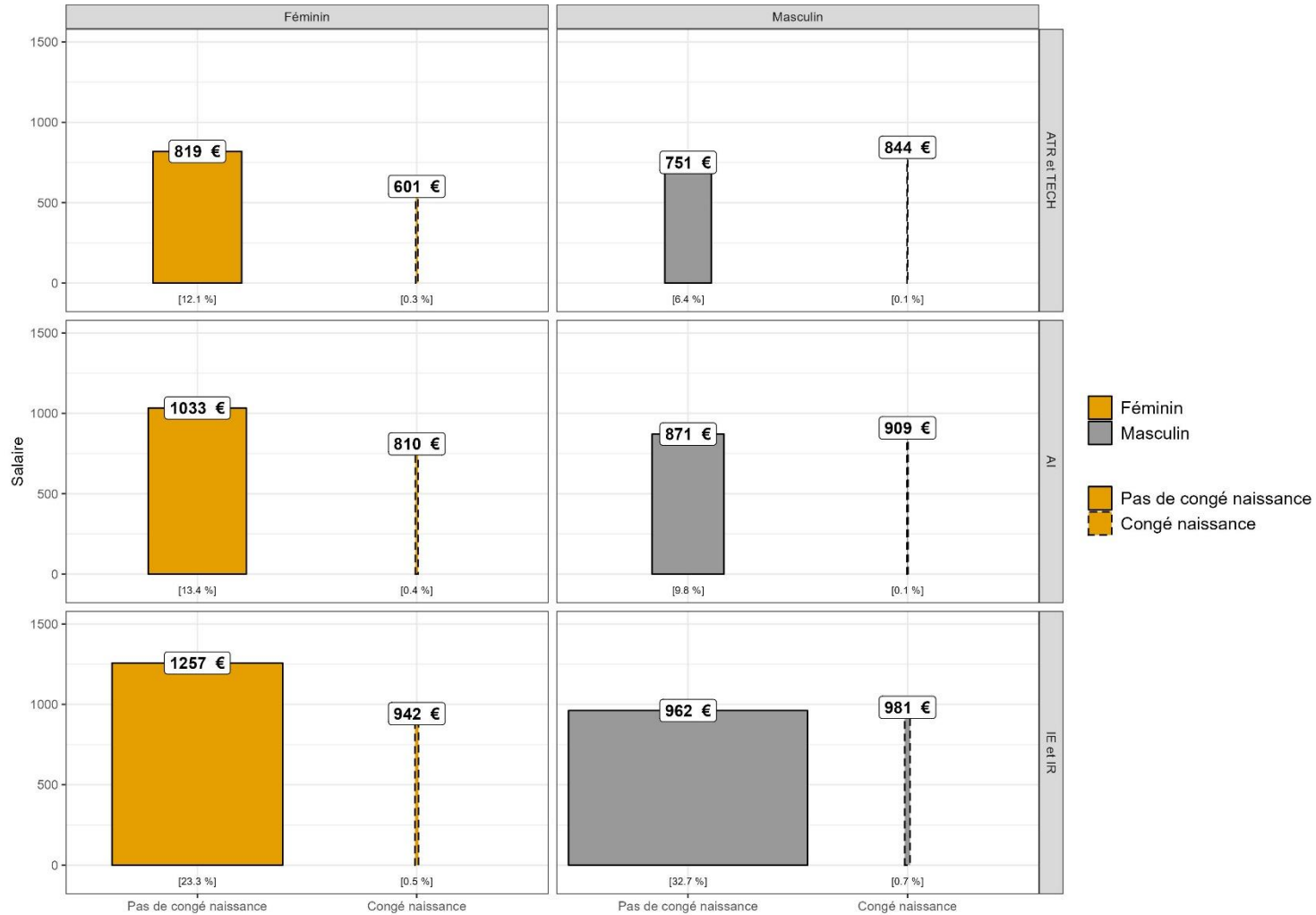
2.2 Selon les congés liés aux enfants

Taux de congés dans l'année

	Féminin	Masculin	Ensemble
Taux de congés maternité/paternité dans l'année	2.3	2.0	2.1
Dont: parmi ATR et TECH	2.4	1.6	2.1
Dont: parmi IE et IA	2.0	2.2	2.1
Taux de congés parentaux dans l'année	0.6	>0.1	0.3

Complément indemnitaire annuel : écarts moyens selon le sexe et la naissance d'un enfant

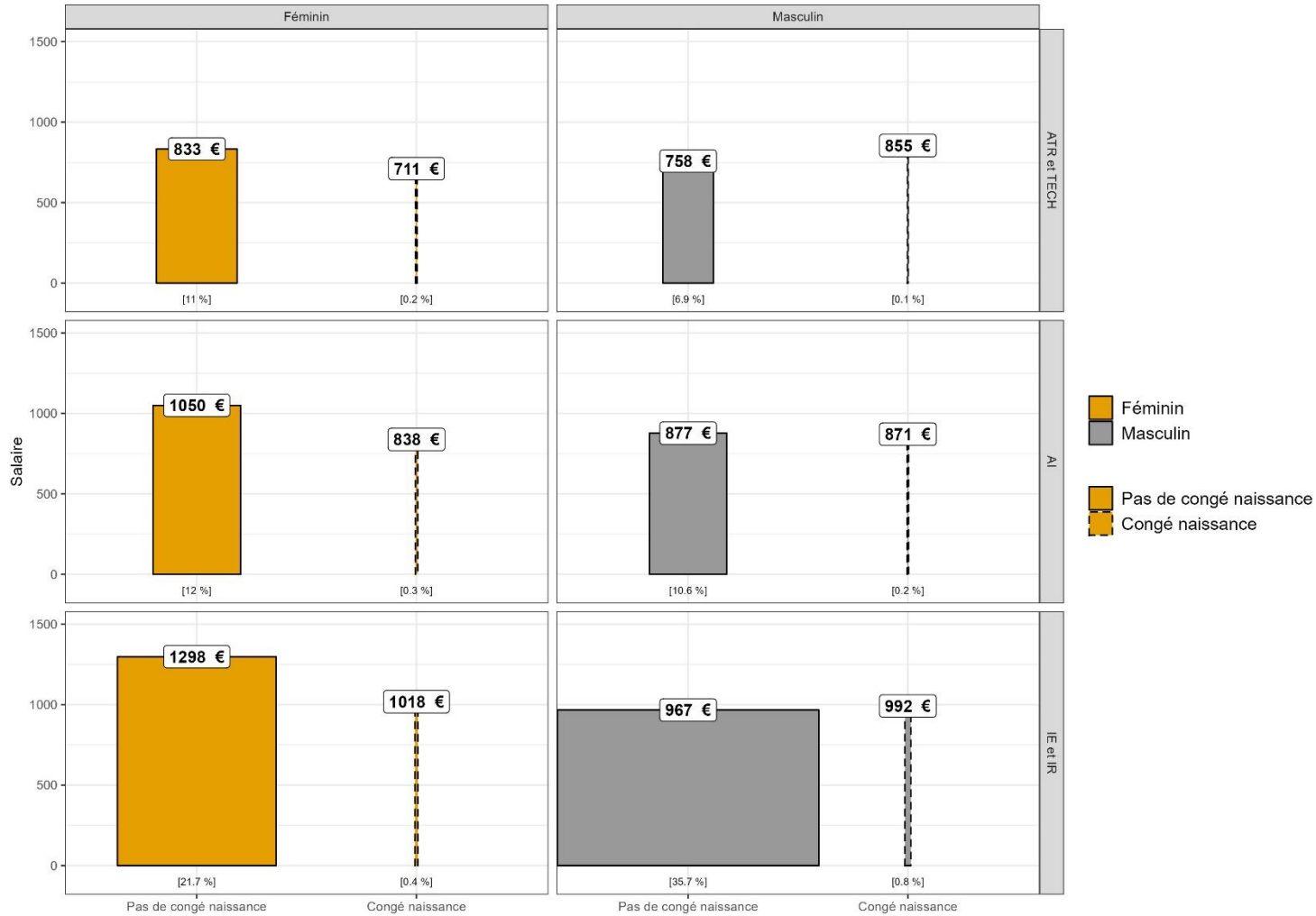
Montant annuel moyen de la CIA selon le sexe et la naissance d'un enfant



[] Proportion du groupe parmi les ITA titulaires

Complément indemnitaire annuel : écarts selon le sexe et la naissance d'un enfant parmi les seuls agents à temps partiel

Montant annuel moyen de la CIA parmi les agents à temps plein selon le sexe et la naissance d'un enfant

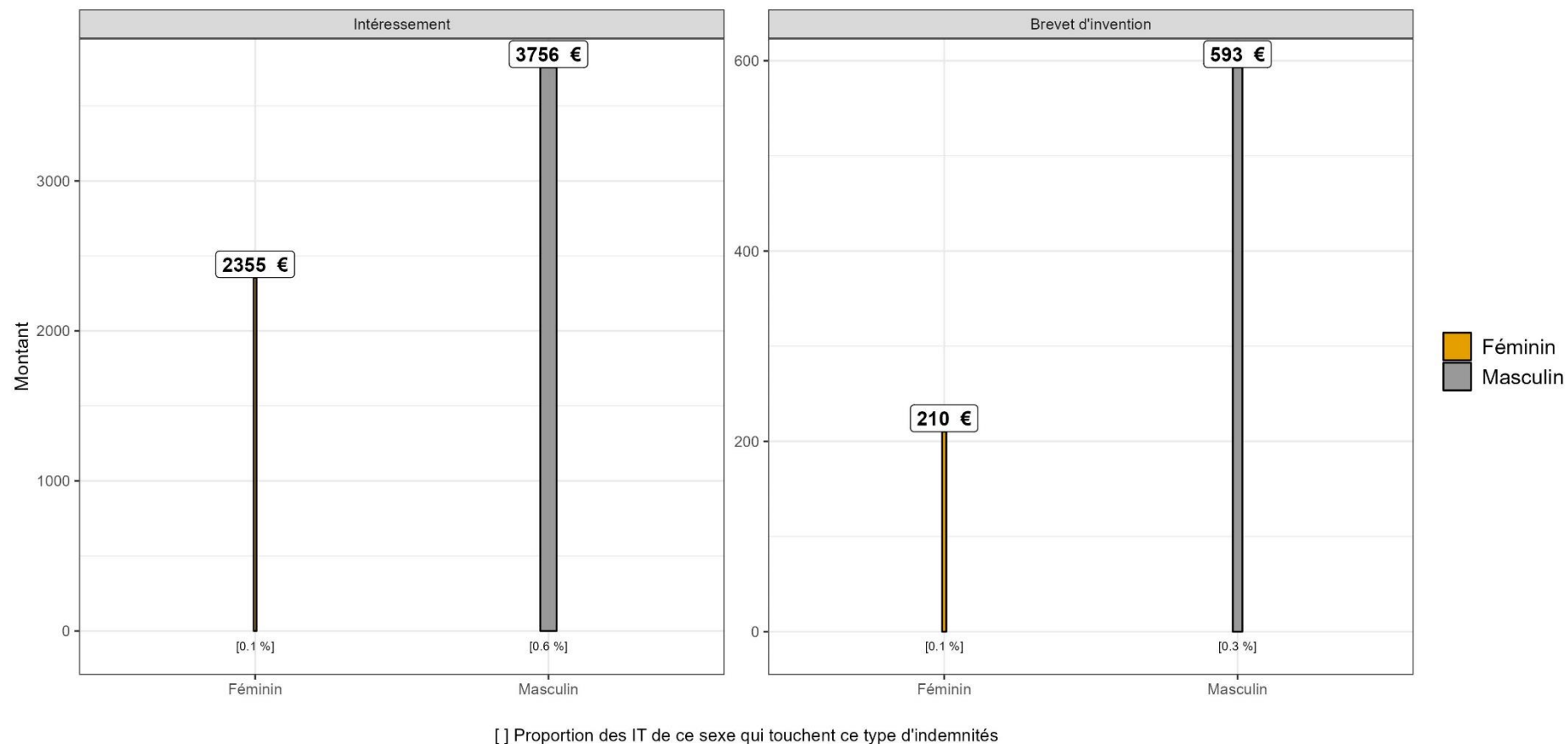


[] Proportion du groupe parmi les ITA titulaires à temps plein

2.3 Etudes de cas: rentes accidents, primes d'intéressement et brevets d'invention

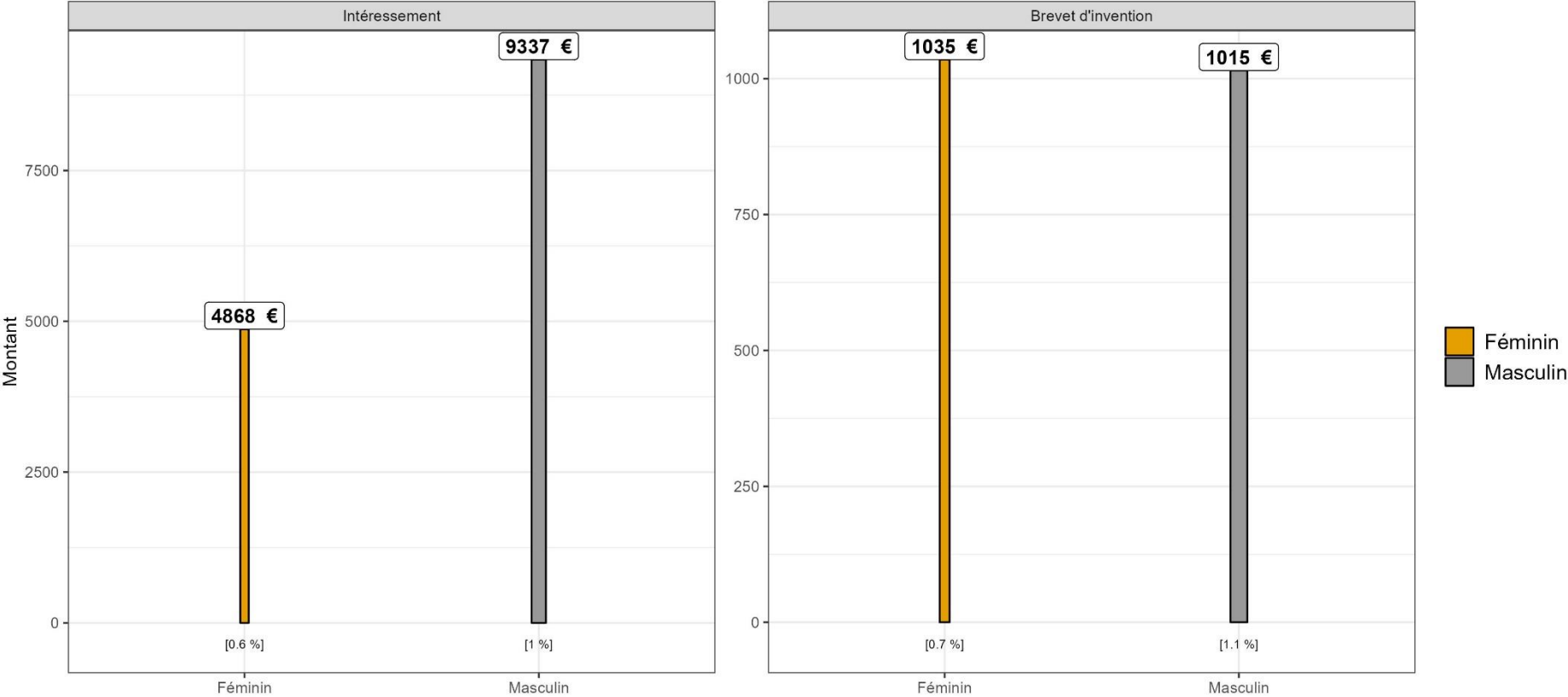
Parmi le personnel ITA titulaire

Montants annuels des primes d'intéressement et brevets d'invention



Parmi le personnel CH titulaire

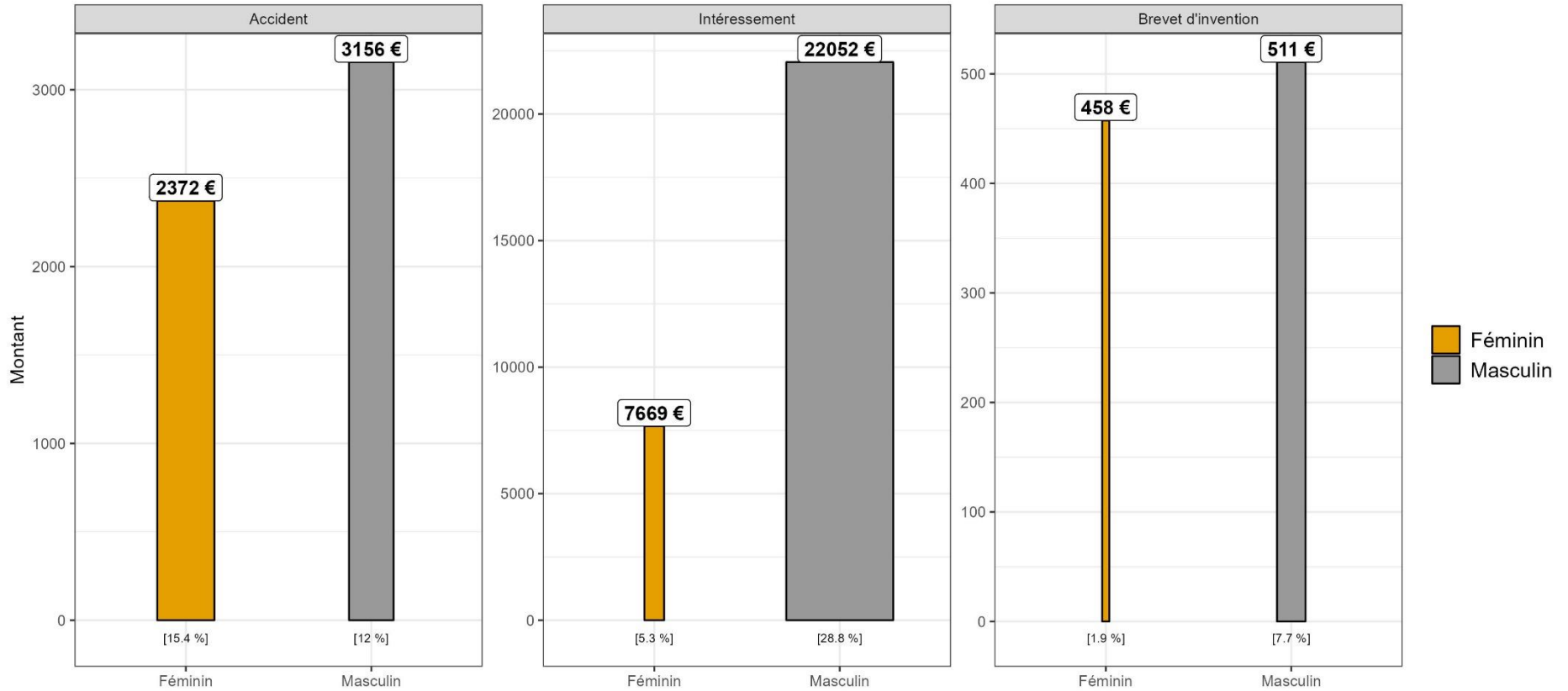
Montants annuels des primes d'intéressement et brevets d'invention



[] Proportion de CH de ce sexe qui touchent ce type d'indemnités

Parmi les personnes percevant uniquement des indemnités

Montants annuels des rentes accidents, primes d'intéressement et brevets d'invention



[] Proportion d'indemnitaires non-CNRS à durée indéterminée qui touchent ce type d'indemnités

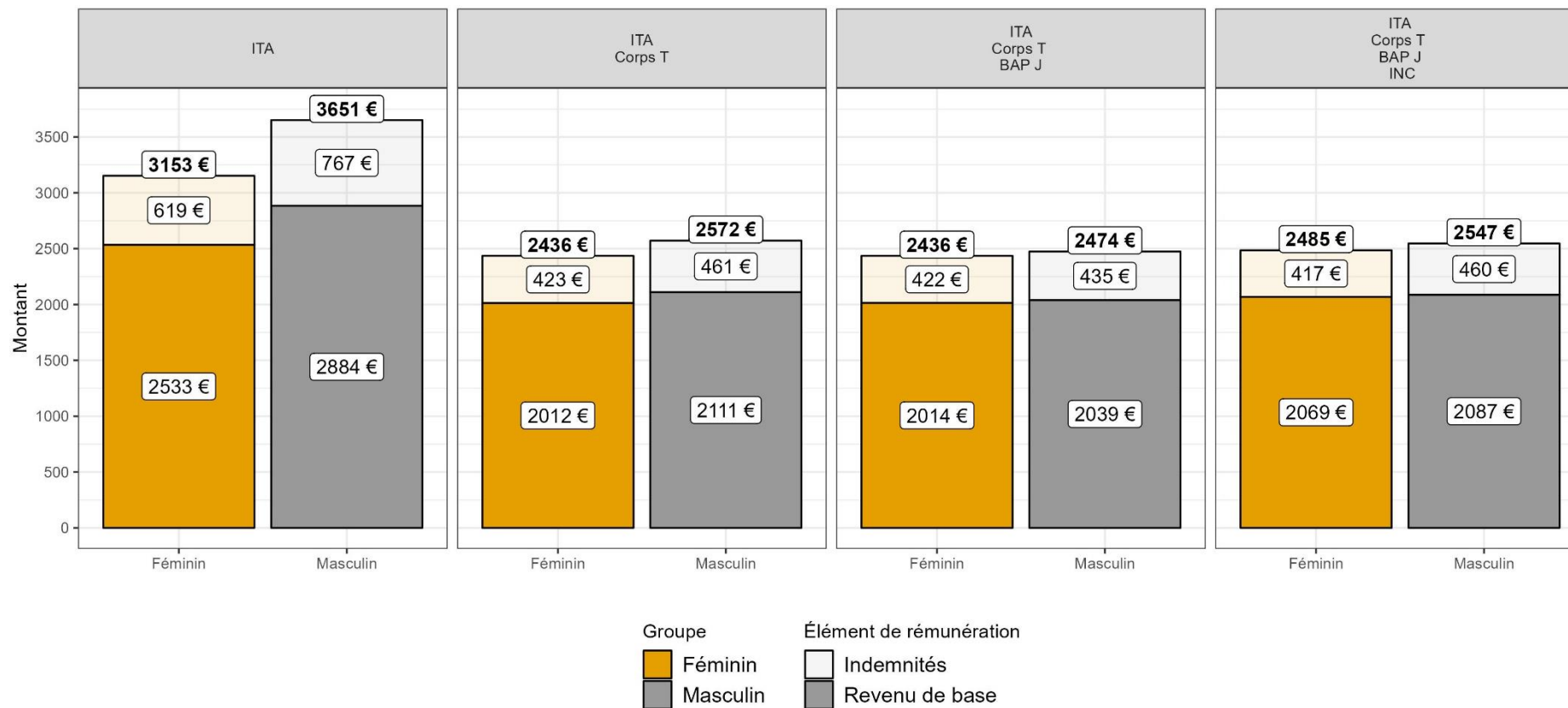
3 Revenus de base et indemnités: cas-types

3.1 Personnel ITA titulaire

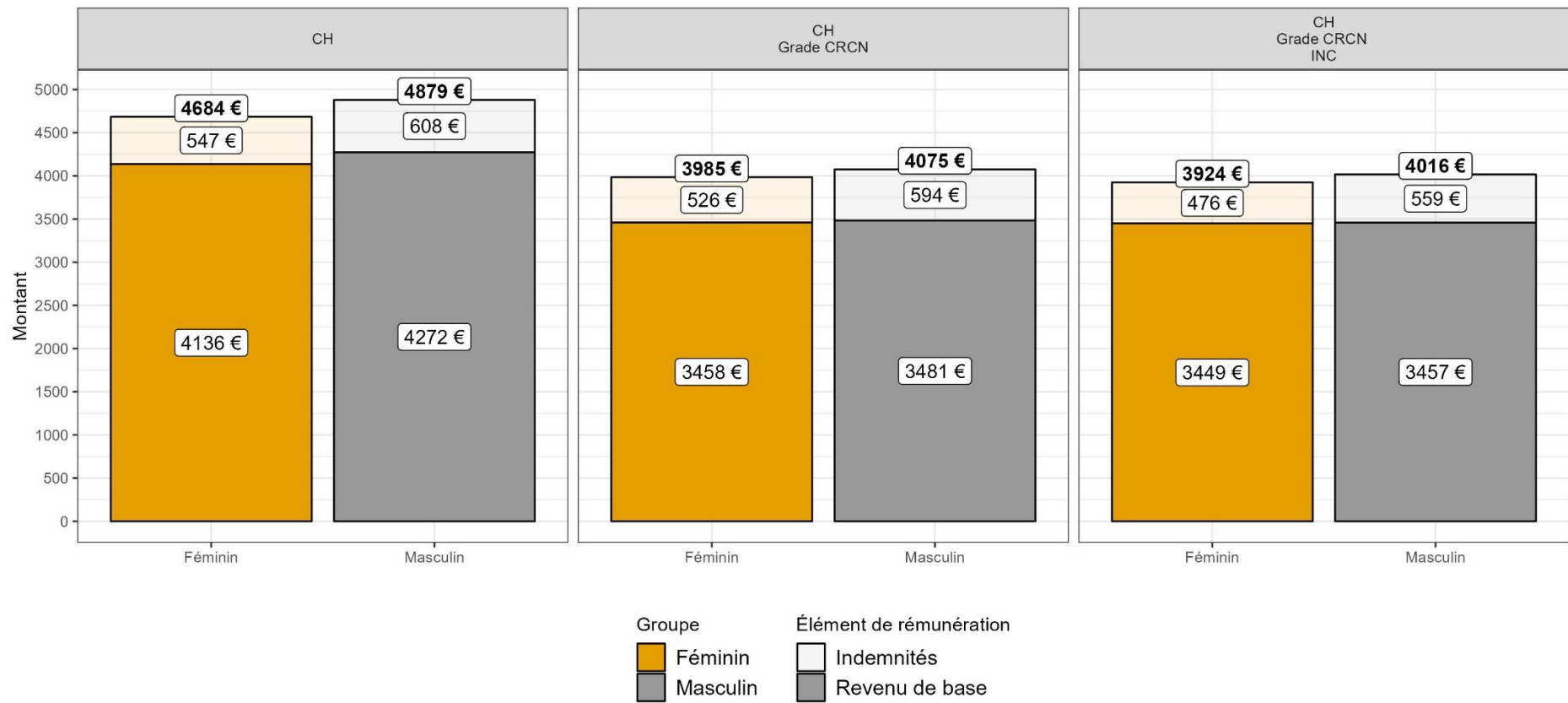
Cas 1: Hommes et femmes de corps technicien, BAP J.

Institut INC (1a) et services centraux (1b)

Cas 1a



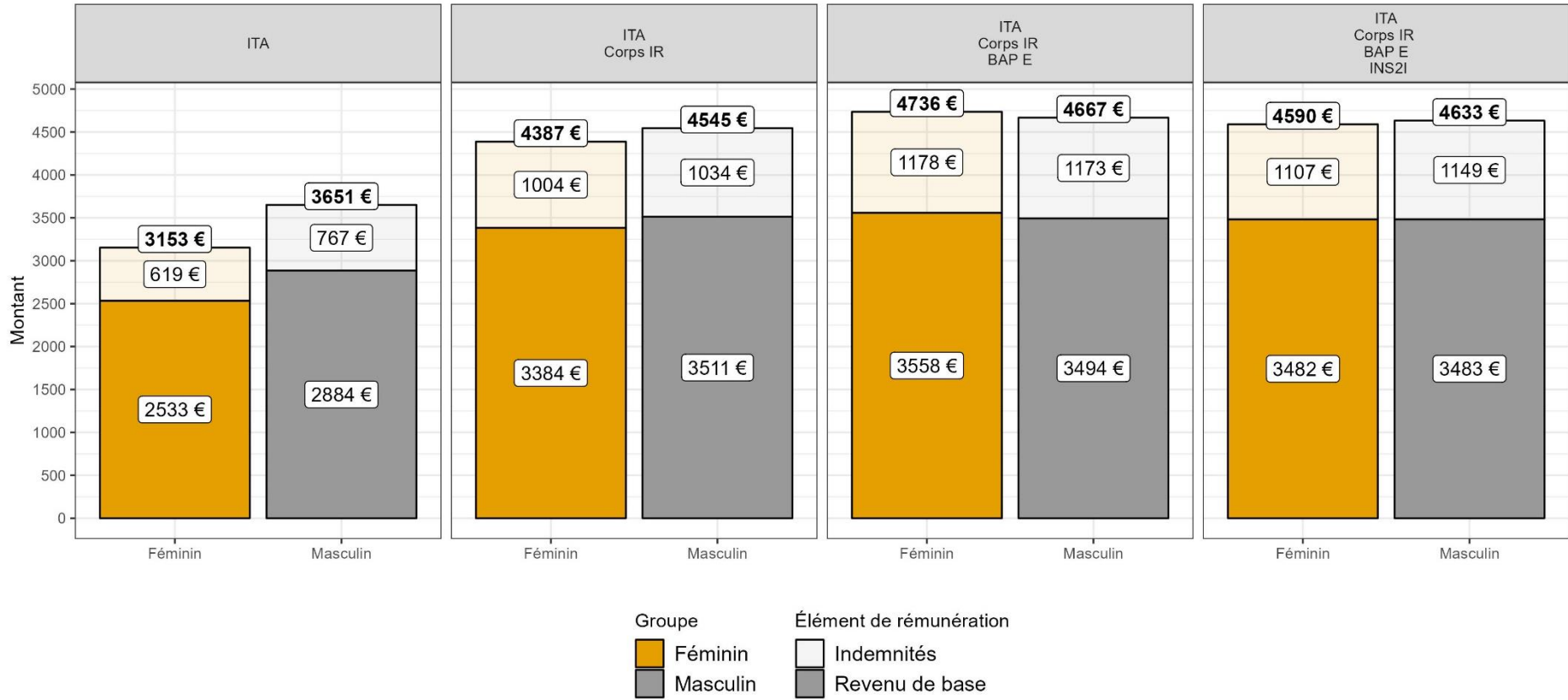
Cas 1b



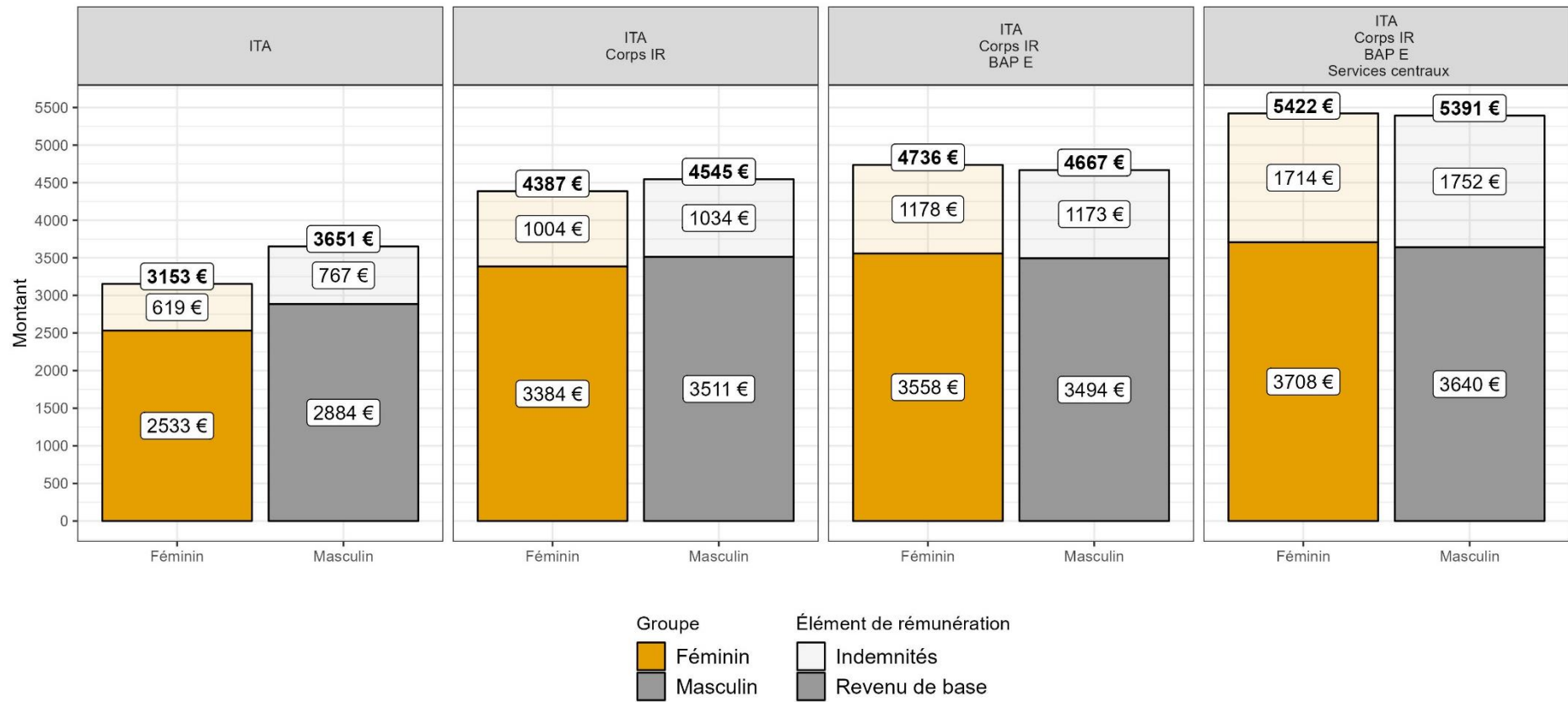
Cas 2: Hommes et femmes de corps ingénieur de recherche, BAP E.

Institut INS2I (2a) et services centraux (2b)

Cas 2a

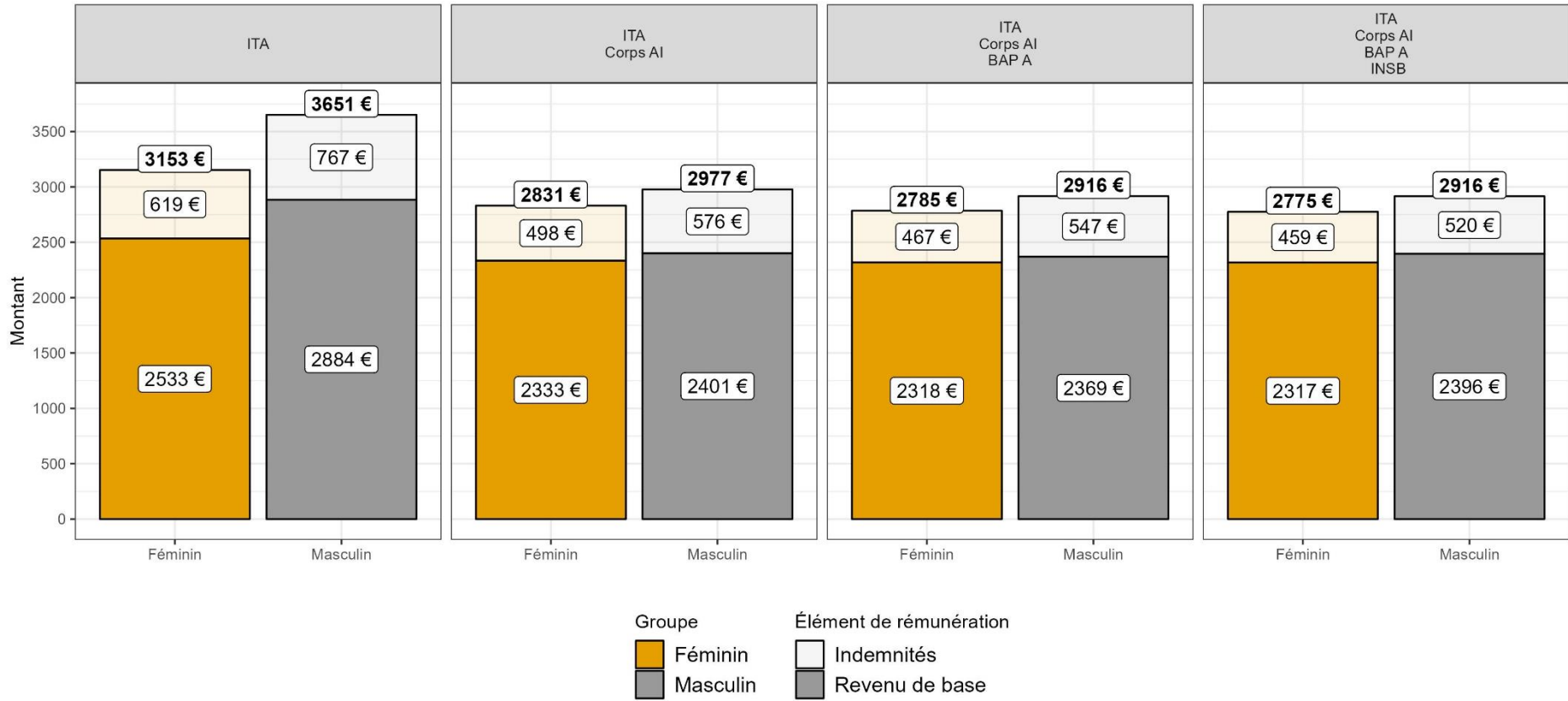


Cas 2b



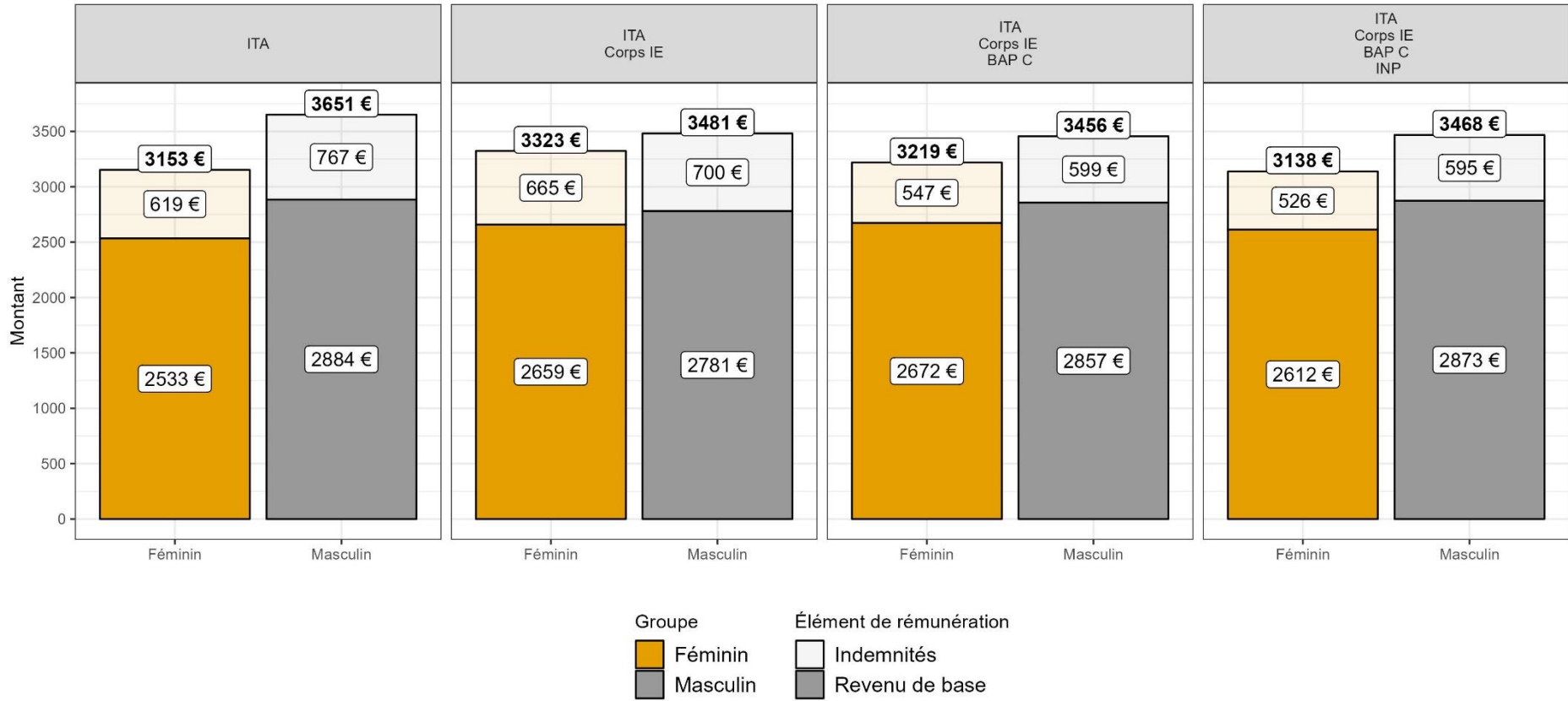
Cas 3: Hommes et femmes de corps assistant ingénieur, BAP A.

Cas 3



Cas 4: Hommes et femmes de corps ingénieur d'études, BAP C.

Cas 4

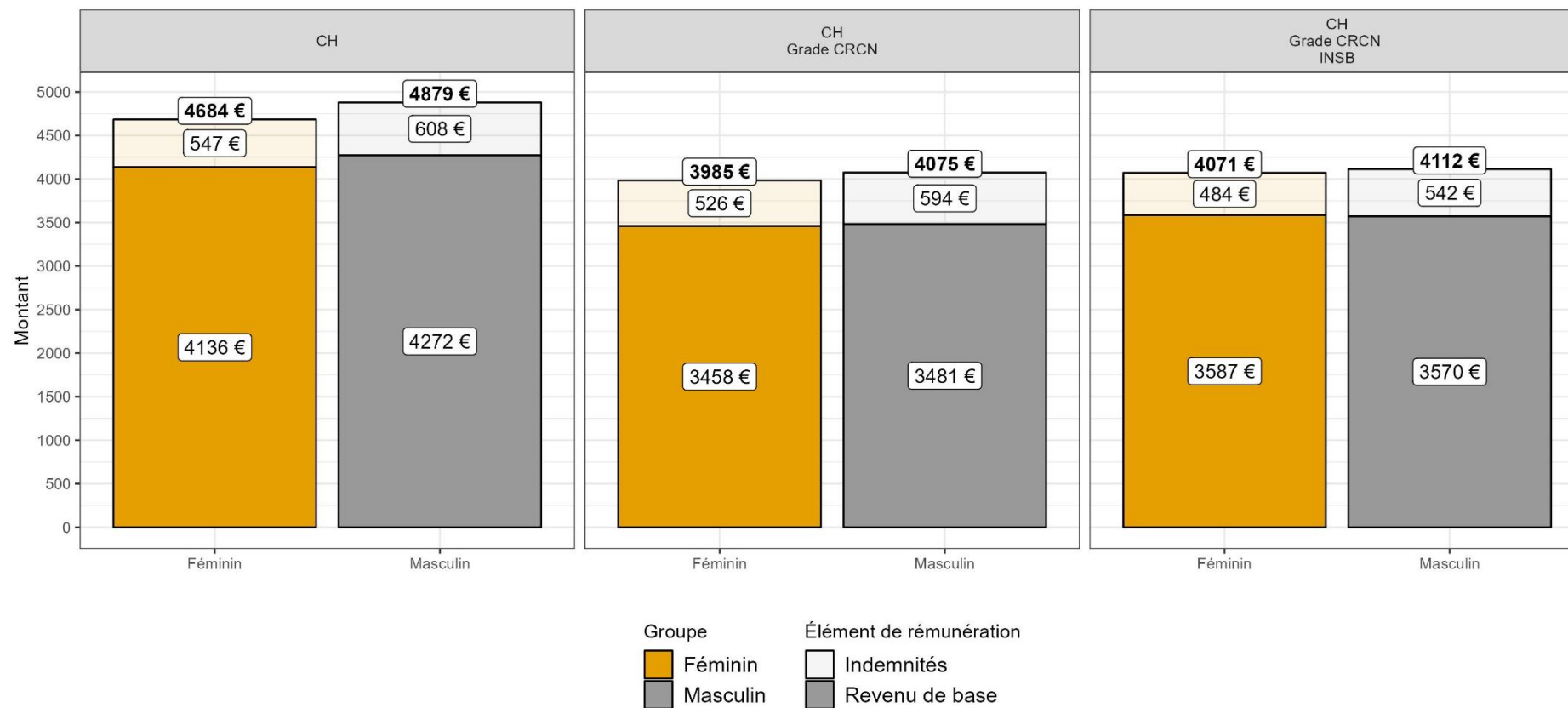


3.2 Personnel CH titulaire

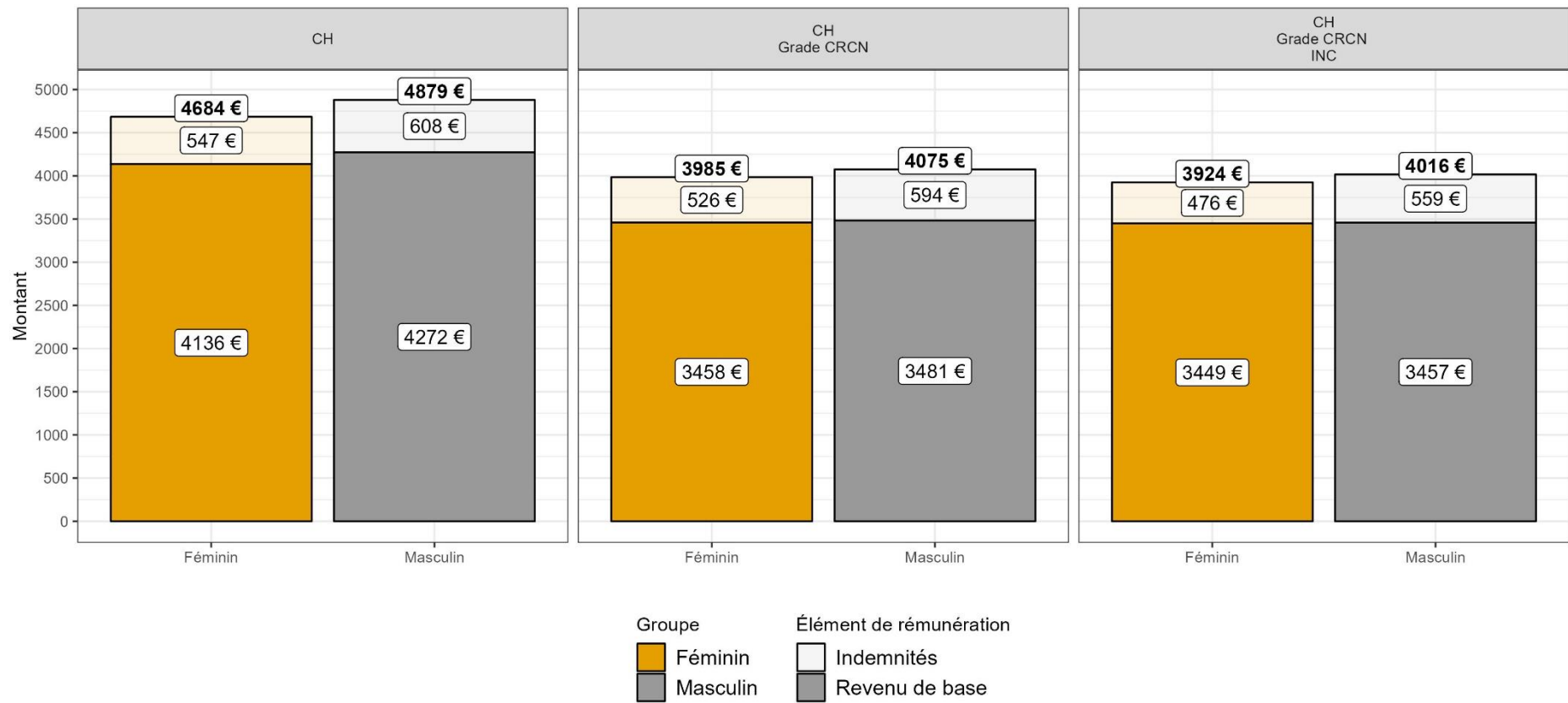
Cas 1: Hommes et femmes de corps chargé de recherche classe normale.

Institut INSB (1a), INC (1b), INP (1c)

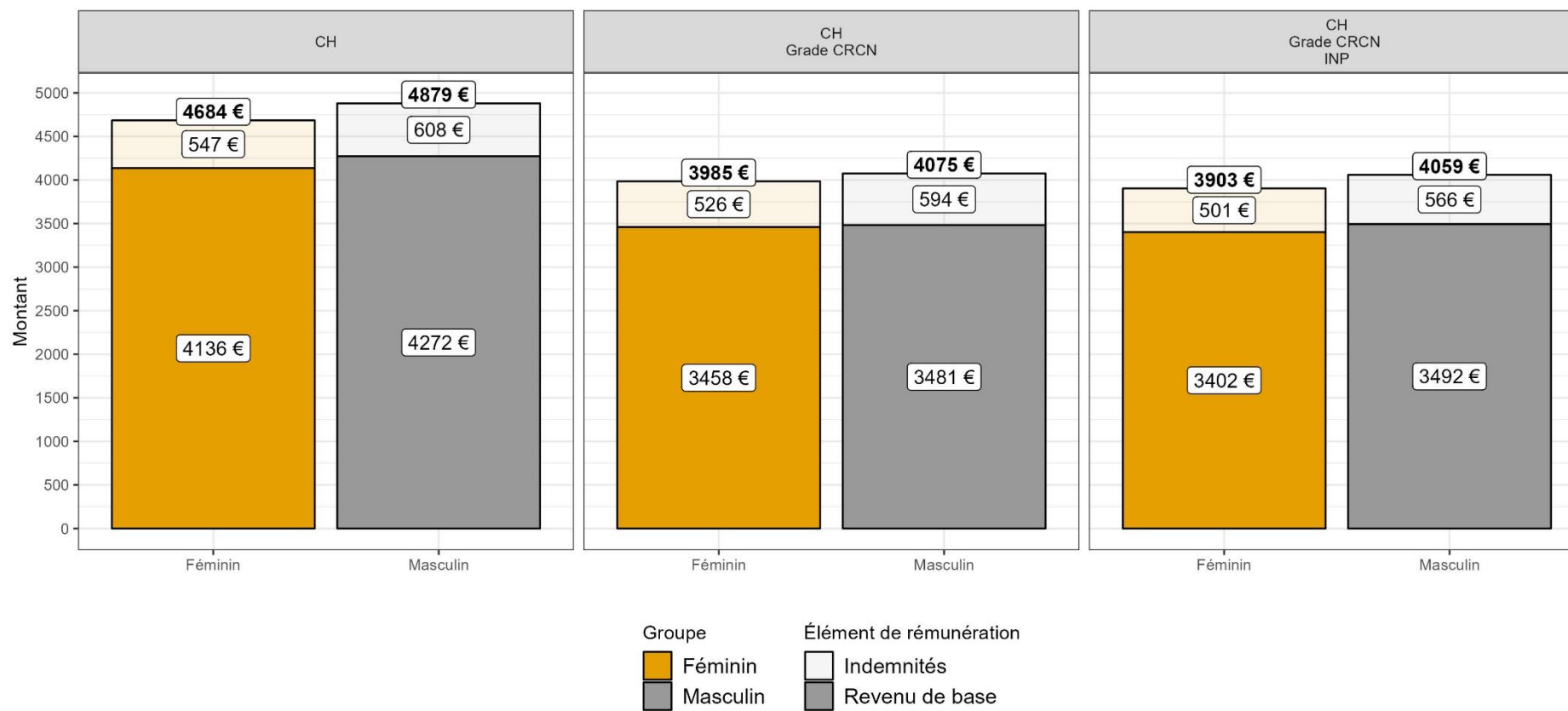
Cas 1a



Cas 1b



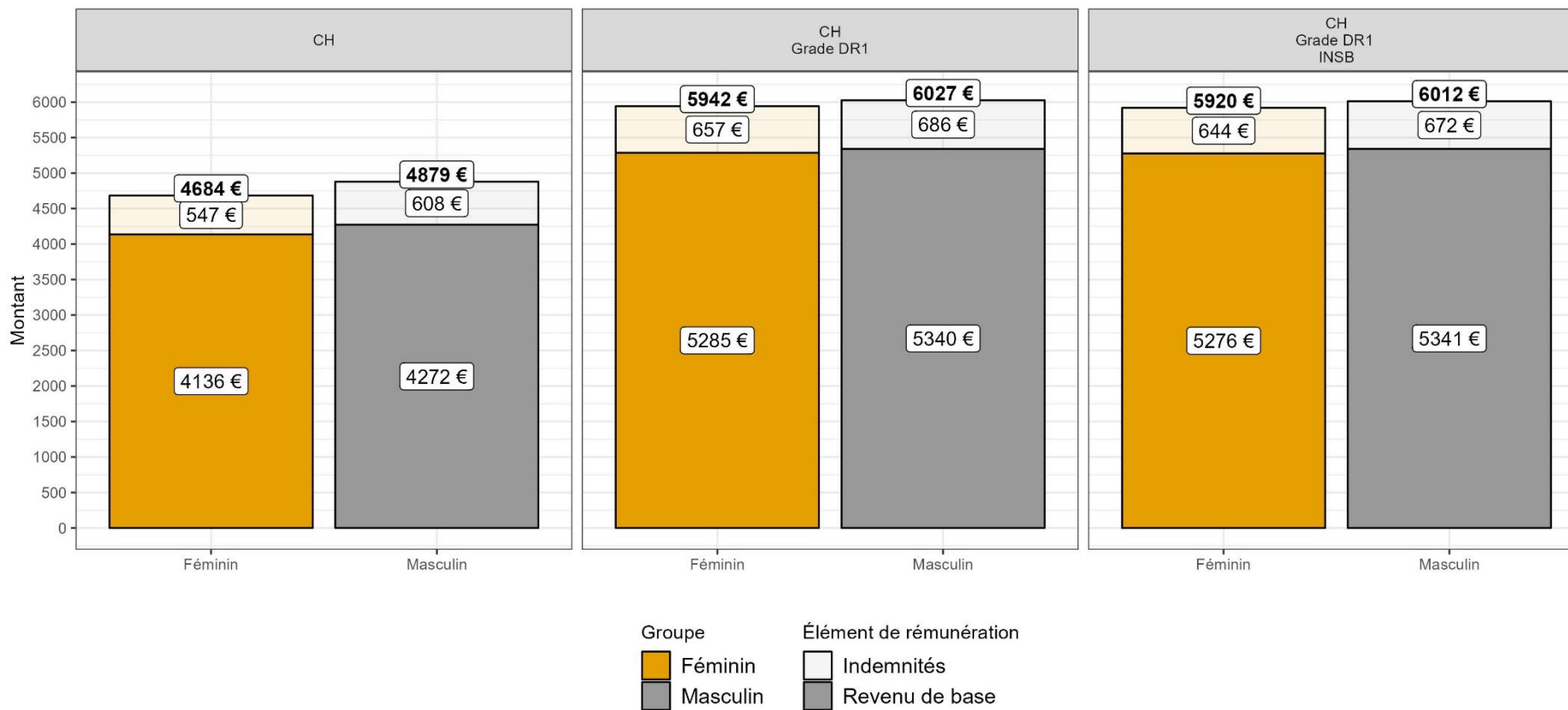
Cas 1c



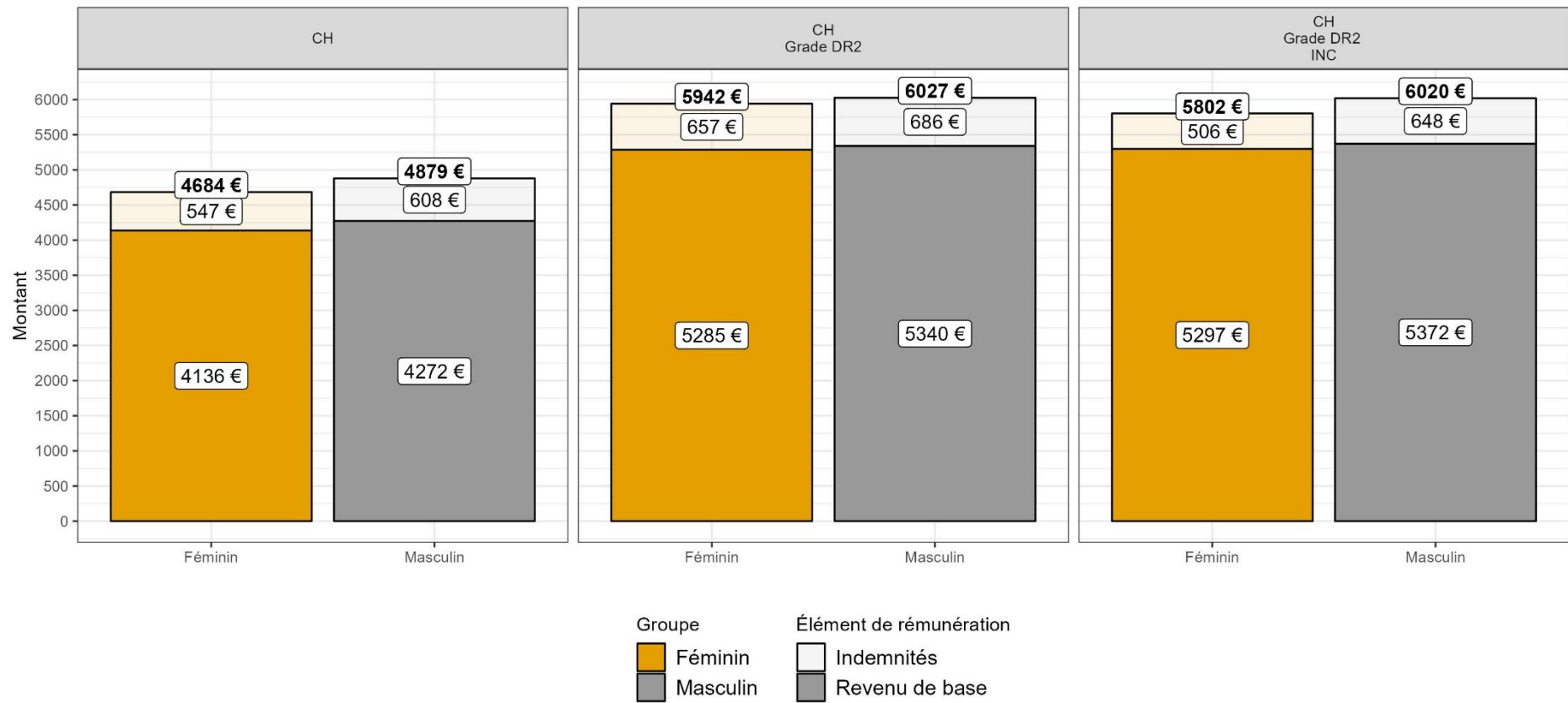
Cas 2: Hommes et femmes de corps directeur de recherche, 1^{ère} classe.

Institut INSB (2a), INC (2b), INP (2c)

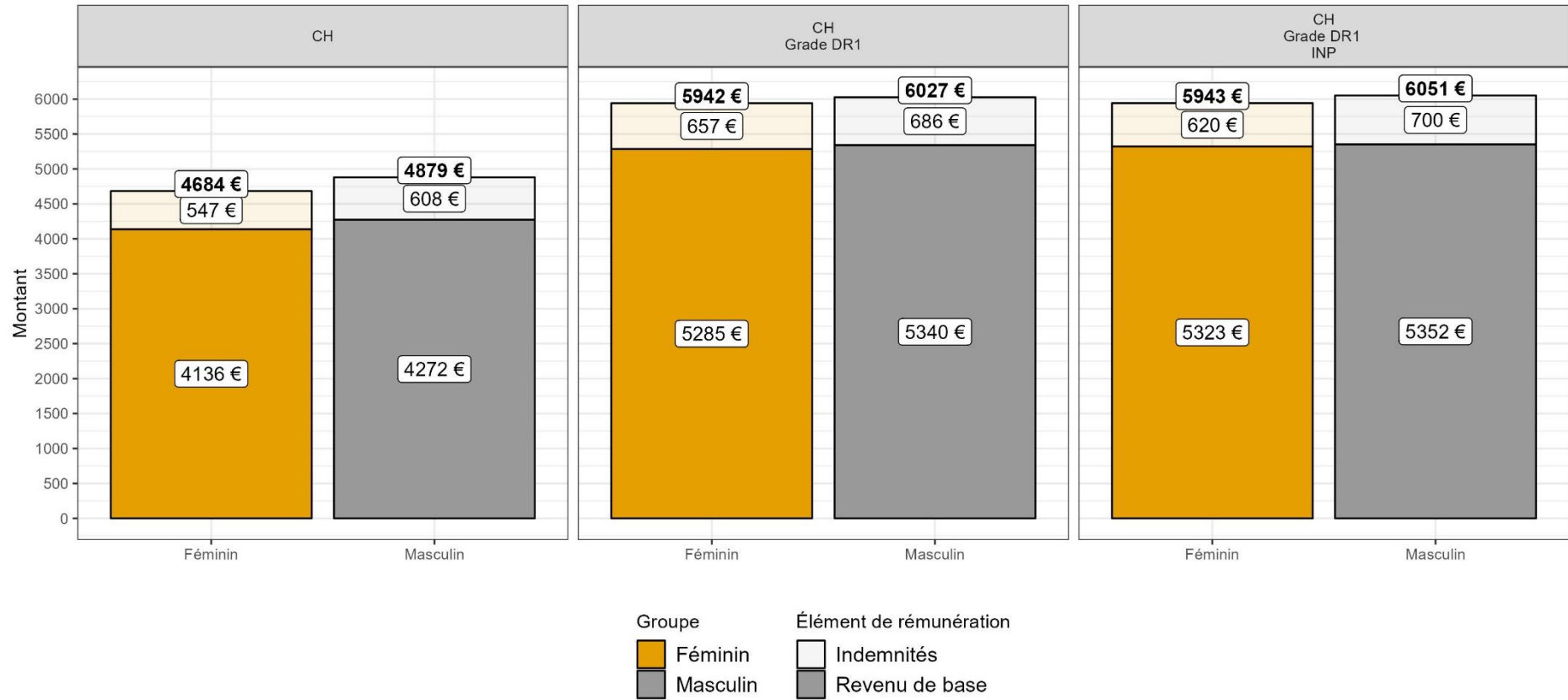
Cas 2a



Cas 2b



Cas 2c



4 Décompositions d'Oaxaca

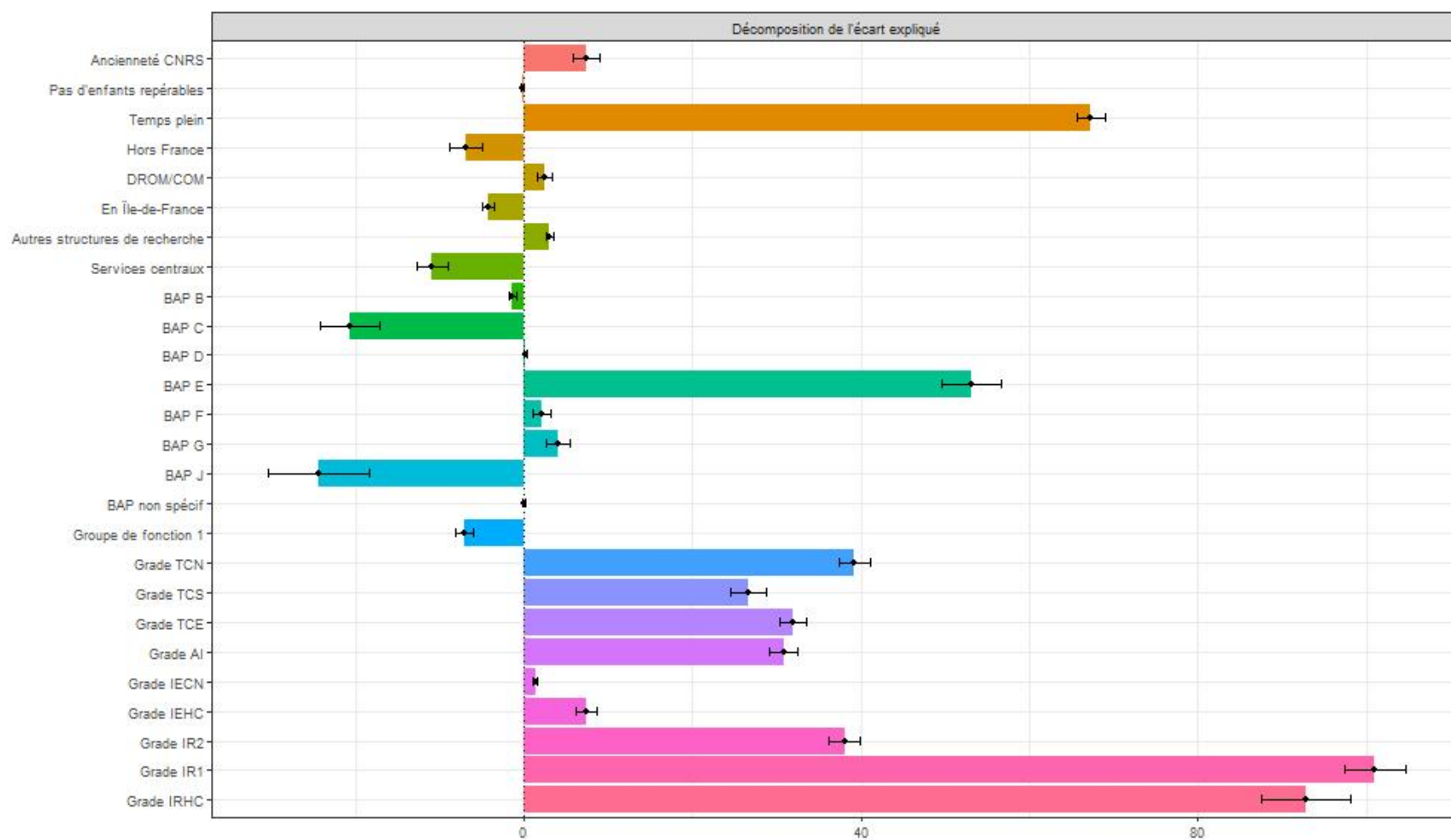
4.1 Personnel ITA

Contrôles: ancienneté (années); enfants repérables (oui ou non) ; temps de travail (partiel/plein); lieu de travail (France métropolitaine, DROM/COM ou hors France); région (Île-de-France ou hors Île de France); structure de travail (unité de recherche, autres structures de recherche ou services centraux); BAP; groupe de fonction; grade.

Calcul des écarts expliqués et inexpliqués

	Ecart expliqué	Ecart inexpliqué
Ref: Hommes	438	60
Ref: Femmes	455	43
Ref: Moyenne paritaire Hommes et Femmes	447	51
Ref: Moyenne pondérée Hommes et Femmes	447	51
Ref: Coefficient régression ss sexes	467	31
Ref: Coefficient régression av sexes	448	50

Décomposition de l'écart expliqué



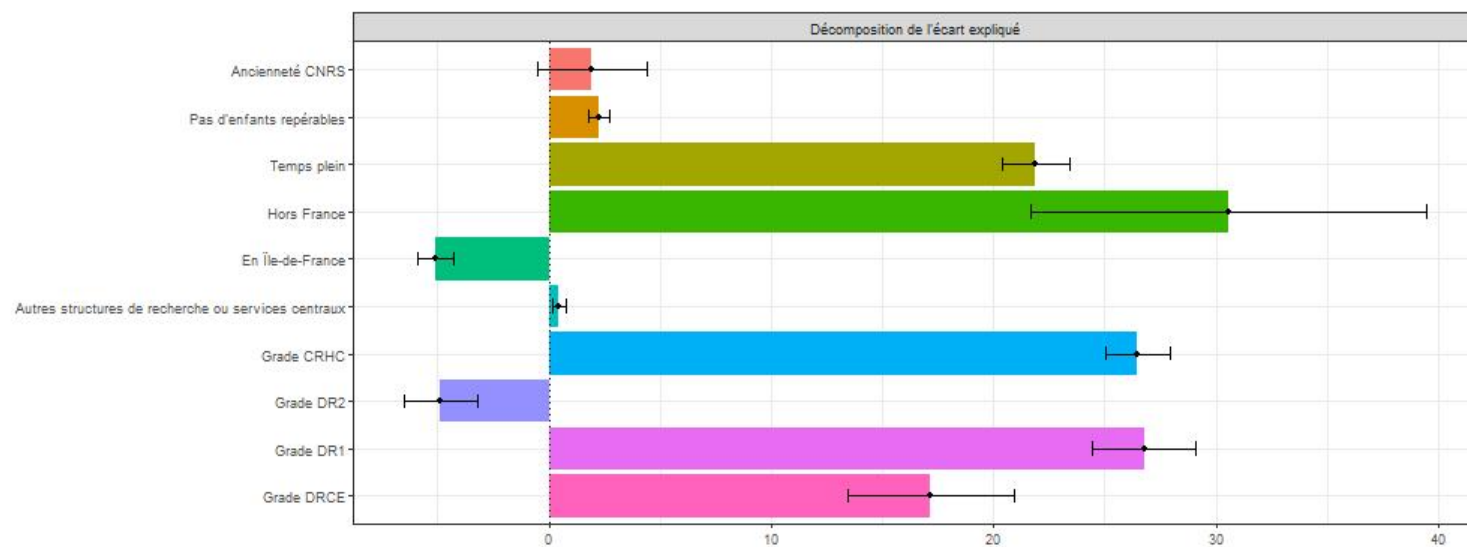
4.2 Personnel CH

Contrôles: ancienneté (années); enfants repérables (oui ou non) ; temps de travail (partiel/plein); lieu de travail (France ou hors France); région (Île-de-France ou hors Île de France); structure de travail (unité de recherche vs autres structures); grade.

Calcul des écarts expliqués et inexpliqués

	Ecart expliqué	Ecart inexpliqué
Ref: Hommes	158	38
Ref: Femmes	172	24
Ref: Moyenne paritaire Hommes et Femmes	165	31
Ref: Moyenne pondérée Hommes et Femmes	167	29
Ref: Coefficient régression ss sexes	164	32
Ref: Coefficient régression av sexes	163	33

Décomposition de l'écart expliqué

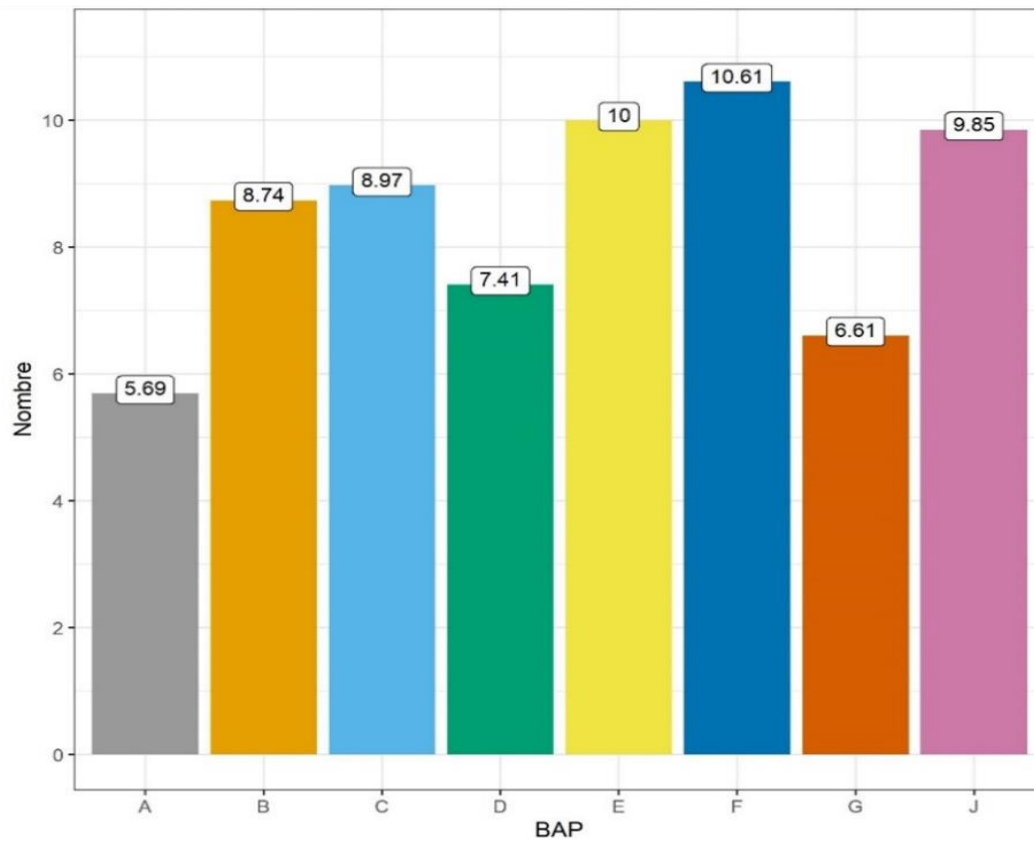


Partie 3:
Analyses liées à RéFérens III

1 Contenu du référentiel

(Voir le WP pour davantage de graphiques et pour les régressions)

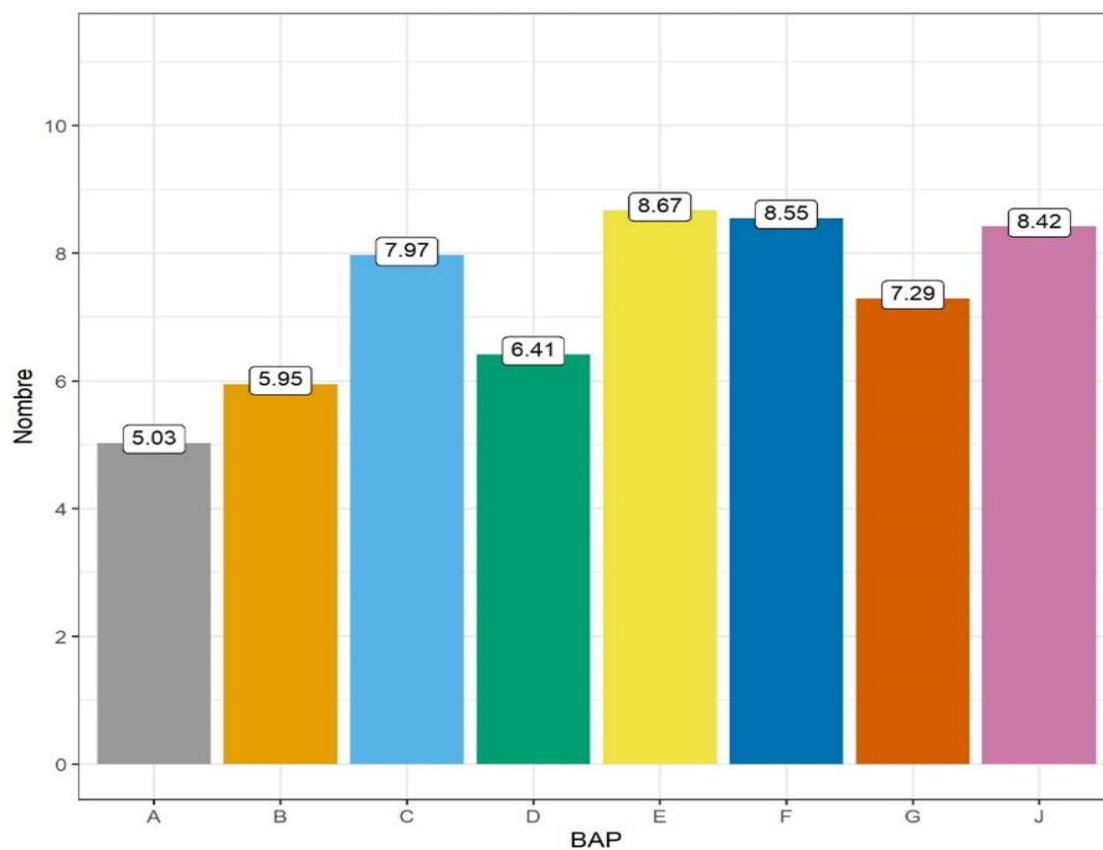
1.1 Nombre moyen de connaissances par fiche de poste d'emploi-type selon les BAP



Champ : 242 emplois-types des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF) et des ingénieurs et personnels techniques de la recherche (ITA)

Source : RéFérens III, version 2018

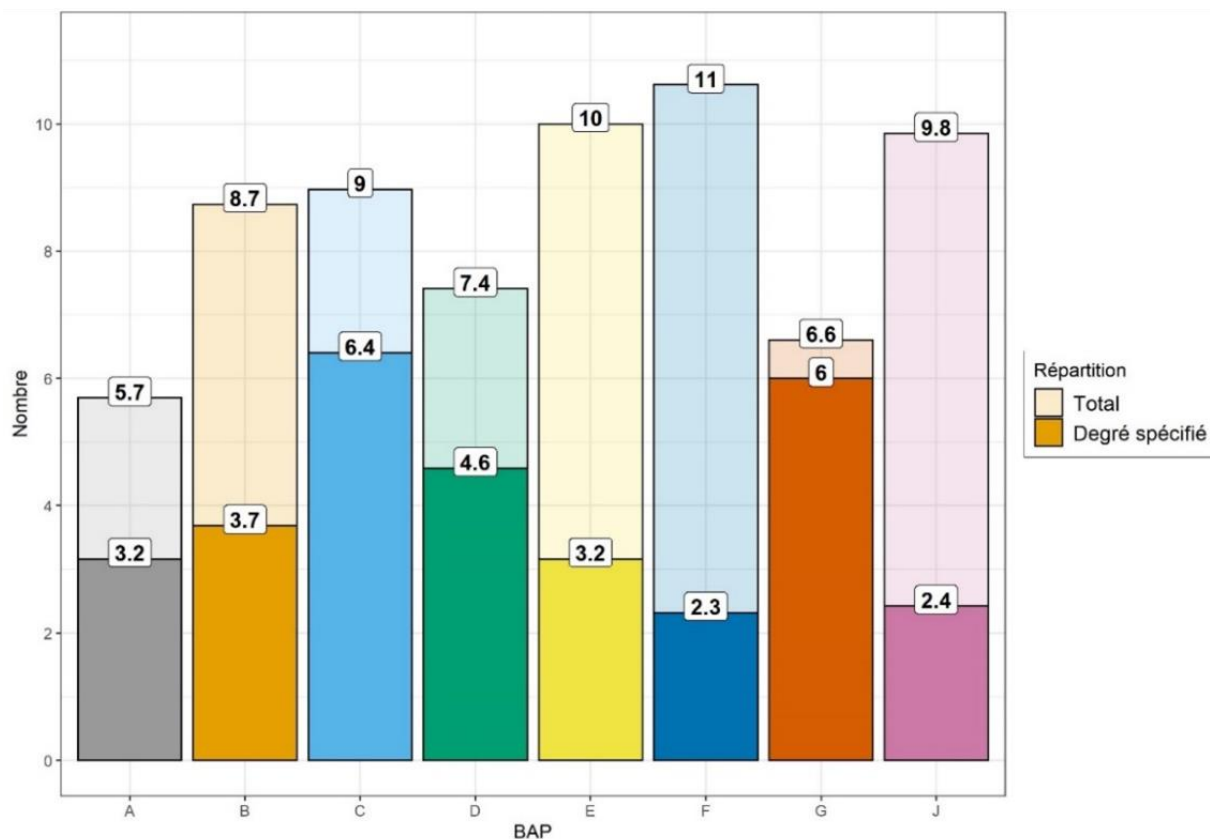
1.2 Nombre moyen de compétences opérationnelles par fiche de poste d'emploi-type selon les BAP



Champ : 242 emplois-types des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF) et des ingénieurs et personnels techniques de la recherche (ITA)

Source : RéFérens III, version 2018

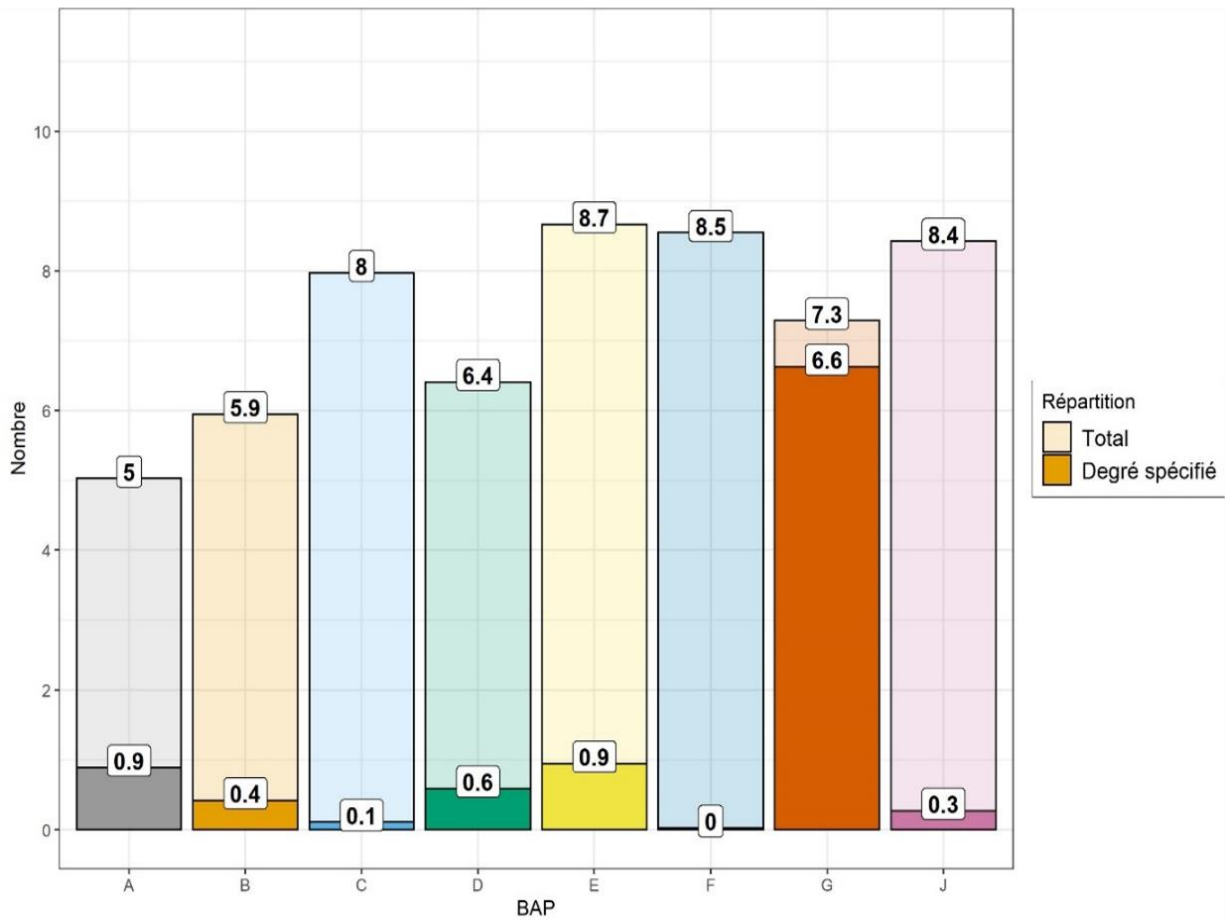
1.3 Nombre moyen de connaissances dont le degré est spécifié par fiche de poste d'emploi-type selon les BAP



Champ : 242 emplois-types des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF) et des ingénieurs et personnels techniques de la recherche (ITA)

Source : RéFérens III, version 2018

1.4 Nombre moyen de compétences opérationnelles dont le degré est spécifié par fiche de poste d'emploi-type selon les BAP



Champ : 242 emplois-types des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF) et des ingénieurs et personnels techniques de la recherche (ITA)

Source : RéFérens III, version 2018

2 Application du référentiel dans les offres d'emploi du CNRS

2.1 Concours externe 2021

Distribution des postes ouverts au concours externes 2021 par BAP et corps

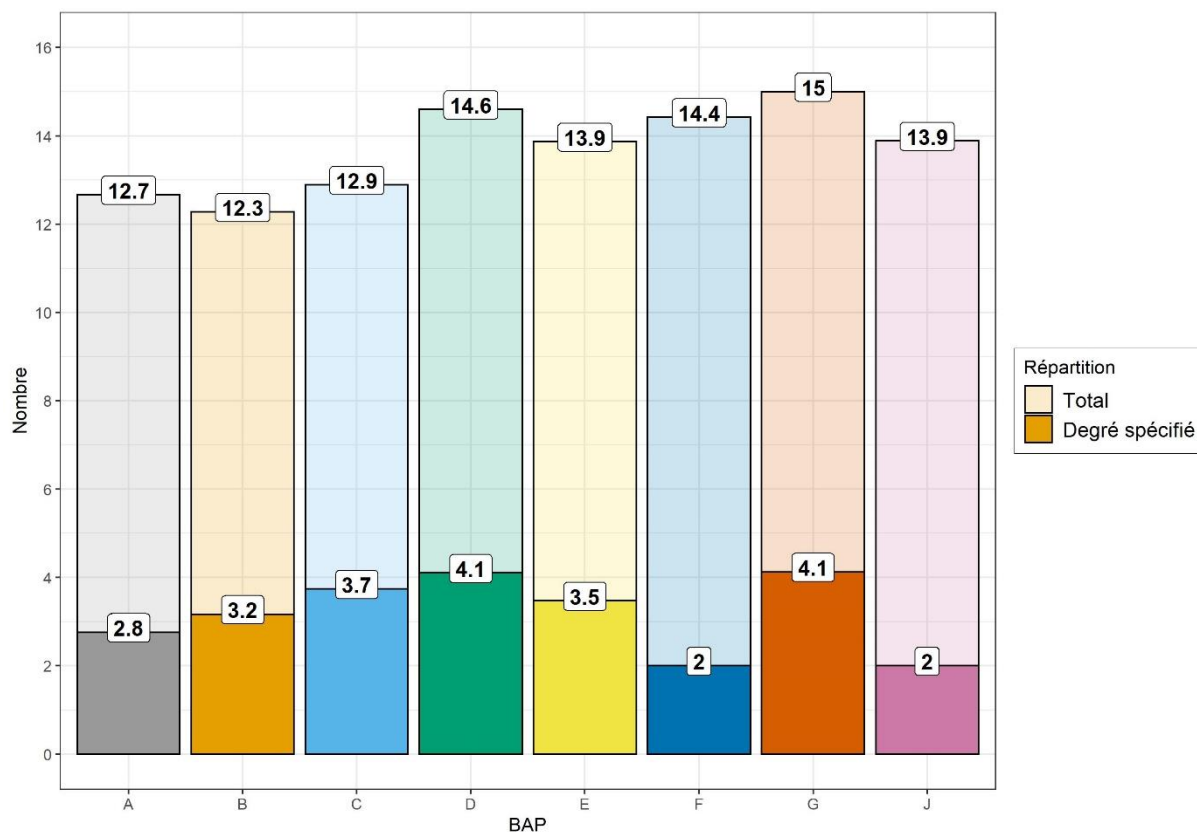
	A	B	C	D	E	F	G	J
IR	14	6	20	5	18	2	1	4
IE	8	4	14	5	25	14	2	47
AI	7	6	10	0	8	3	4	48
TECH	2	2	2	0	2	0	1	24
ATRF	2	0	0	0	0	0	0	0

Champ : 310 postes d'ingénieurs et personnels techniques de la recherche (ITA) ouverts au recrutement pour le concours externes du CNRS 2021

Source : Ensemble des fiches de poste référencées sur le site

<https://www.dgdr.cnrs.fr/drhita/concoursita/consulter/resultats/consulter.htm> au titre du concours externe 2021, en date du 29/03/2021

Nombre moyen de compétences et spécification de degré dans les fiches de postes des emplois ouverts au concours, selon la BAP



Champ : 310 postes d'ingénieurs et personnels techniques de la recherche (ITA) ouverts au recrutement pour le concours externes du CNRS 2021

Source : Ensemble des fiches de poste référencées sur le site <https://www.dgdr.cnrs.fr/drhita/concoursita/consulter/resultats/consulter.htm> au titre du concours externe 2021, en date du 29/03/2021

2.2 Offres de CDD

Distribution des postes CDD ouverts au recrutement en mars 2022 par BAP et corps

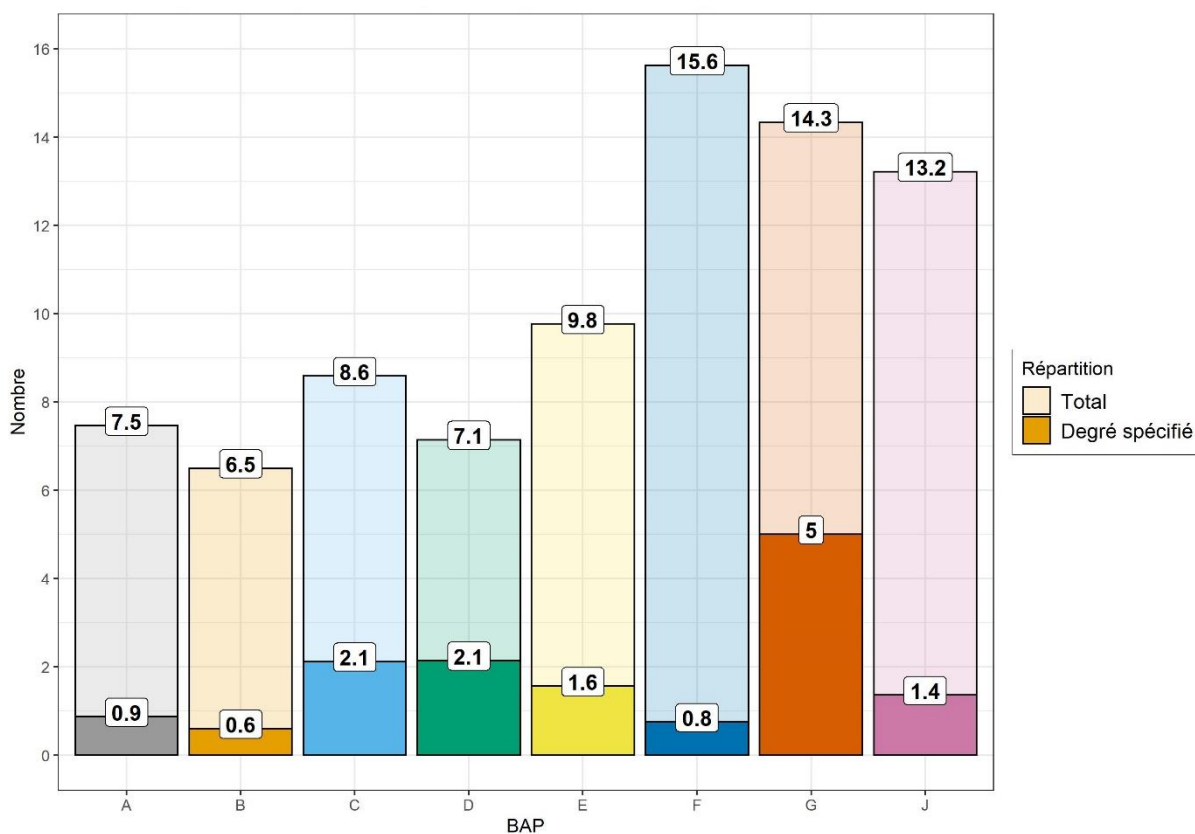
	A	B	C	D	E	F	G	J
IR	3	6	11	2	27	1	1	2
IE	22	2	15	4	31	6	1	14
AI	19	1	6	1	4	1	4	32
TECH	8	1	2	0	2	0	2	16
ATRF	2	0	0	0	0	0	1	0

Champ : 250 postes CDD d'ingénieurs et personnels techniques de la recherche (ITA) ouverts au recrutement au 29/03/2022 sur le site du CNRS

Source : Ensemble des fiches de poste référencées sur le site

<https://emploi.cnrs.fr/Offres.aspx> au titre du recrutement CDD au fil de l'eau, en date du 29/03/2022

Nombre moyen de compétences et spécification de degré dans les fiches de postes des emplois CDD publiés, selon la BAP



Champ : 250 postes CDD d'ingénieurs et personnels techniques de la recherche (ITA) ouverts au recrutement au 29/03/2022 sur le site du CNRS

Source : Ensemble des fiches de poste référencées sur le site

<https://emploi.cnrs.fr/Offres.aspx> au titre du recrutement CDD au fil de l'eau, en date du 29/03/2022

2.3 Régressions

Nombre de compétences requises

	Modèle Concours externe Coefs exponentiés	Modèle CDD Coefs exponentiés
Corps (Ref: IR)	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>
IE	1.14** (1.04, 1.24)	1.34*** (1.19, 1.51)
AI	0.93 (0.84, 1.03)	1.41*** (1.23, 1.62)
T	0.97 (0.85, 1.09)	1.27** (1.08, 1.50)
ATR	1.05 (0.69, 1.53)	0.98 (0.61, 1.49)
BAP (Ref: BAP A)	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>
BAP B	0.98 (0.83, 1.16)	1.01 (0.77, 1.32)
BAP C	1.01 (0.89, 1.15)	1.23** (1.05, 1.43)
BAP D	1.10 (0.91, 1.33)	1.01 (0.74, 1.35)
BAP E	1.06 (0.94, 1.20)	1.44*** (1.26, 1.65)
BAP F	1.06 (0.91, 1.25)	2.12*** (1.72, 2.60)
BAP G	1.21+ (0.98, 1.49)	1.99*** (1.62, 2.42)
BAP J	1.10 (0.98, 1.23)	1.74*** (1.54, 1.96)
Observations	310	250
AIC	1846	1567
<p>+ p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001 ; () 0.95 Intervalles de confiance</p> <p>Sources : Colonne 1 - Ensemble des 310 fiches de poste référencées au titre du concours externe 2021 en date du 29/03/2022 sur le site https://www.dgdr.cnrs.fr/drhita/concoursita/consulter/resultats/consulter.htm</p> <p>Colonne 2 - Ensemble des 250 fiches de poste référencées au titre du recrutement CDD au fil de l'eau en date du 29/03/2022 sur le site https://emploi.cnrs.fr/Offres.aspx</p>		

Nombre de compétences au degré spécifié

	Modèle Concours externe Coefs exponentiés	Modèle CDD Coefs exponentiés
Corps (Ref: IR)	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>
IE	1.25 [*] (1.05, 1.49)	1.64 ^{**} (1.21, 2.22)
AI	0.94 (0.77, 1.16)	1.96 ^{***} (1.39, 2.78)
T	0.96 (0.72, 1.27)	1.05 (0.66, 1.66)
ATR	0.75 (0.23, 1.80)	NA
BAP (Ref: BAP J)	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>
BAP A	1.42 ^{**} (1.10, 1.83)	0.67 [*] (0.47, 0.95)
BAP B	1.63 ^{**} (1.21, 2.17)	0.59 (0.25, 1.36)
BAP C	1.88 ^{***} (1.52, 2.31)	1.75 ^{**} (1.25, 2.45)
BAP D	1.94 ^{***} (1.36, 2.71)	1.72 ⁺ (0.97, 3.02)
BAP E	1.67 ^{***} (1.36, 2.04)	1.37 ⁺ (0.98, 1.91)
BAP F	0.91 (0.63, 1.27)	0.56 (0.24, 1.31)
BAP G	2.13 ^{***} (1.46, 3.03)	4.29 ^{***} (2.99, 6.16)
Observations	310	250
AIC	1248	936
<p>+ p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001 ; () 0.95 Intervalles de confiance</p> <p>Sources : Colonne 1 - Ensemble des 310 fiches de poste référencées au titre du concours externe 2021 en date du 29/03/2022 sur le site https://www.dgdr.cnrs.fr/drhita/concoursita/consulter/resultats/consulter.htm</p> <p>Colonne 2 - Ensemble des 250 fiches de poste référencées au titre du recrutement CDD au fil de l'eau en date du 29/03/2022 sur le site https://emploi.cnrs.fr/Offres.aspx</p>		

3 Montant de l'IFSE: critères généraux et effets du référentiel

3.1 Montant moyen de l'IFSE lors de la dernière paie perçue en 2021

	Féminin	Masculin
Moyenne ensemble	396	516
Ancienneté <5 ans	336	433
Ancienneté >20 ans	420	540
Temps plein	412	521
Temps partiel	328	394
IR	720	728
IE	415	466
AI	291	355
T	268	300
ATR	225	263
BAP A	357	432
BAP B	409	464
BAP C	469	440
BAP D	437	468
BAP E	750	757
BAP F	362	369
BAP G	374	383
BAP J	361	424
Unité d'appui à la recherche	390	515
Unité autre	353	427
Services centraux	430	557
Groupe de fonction 1	413	516
Groupe de fonction 2 ou 3	393	518
Non spécifié	258	364

3.2 Régression linéaire sur donnée de panel - Montant mensuel moyen de l'IFSE

Tableau de régression

	Modèle 1a Effets homogènes Ss interaction	Modèle 1b Effets homogènes Av interaction	Modèle 2a Effets aléatoires Ss interaction	Modèle 2b Effets aléatoires Av interaction
Sexe (Ref: Masculin)				
Féminin	-4.5*** (-6.4, -2.7)	-3.4*** (-5.3, -1.6)	-8.9** (-14.9, -2.9)	-7.6* (-13.7, -1.6)
Ancienneté CNRS (En années)				
	0.9*** (0.8, 0.9)	0.9*** (0.8, 0.9)	1.2*** (0.9, 1.5)	1.2*** (0.9, 1.5)
Temps de travail (Ref: Temps plein)				
Temps partiel	-69.1*** (-71.5, -66.8)	-68.1*** (-70.4, -65.7)	-57.3*** (-59.1, -55.4)	-57.2*** (-59.0, -55.4)
Corps (Ref: IR)				
IE	-266.0*** (-268.0, -264.0)	-266.4*** (-268.4, -264.4)	-182.4*** (-186.1, -178.8)	-182.6*** (-186.2, -179.0)
AI	-376.8*** (-379.1, -374.4)	-377.2*** (-379.6, -374.9)	-266.0*** (-270.4, -261.6)	-266.1*** (-270.5, -261.7)
T	-396.9*** (-399.7, -394.2)	-395.1*** (-397.9, -392.4)	-280.6*** (-286.0, -275.3)	-280.2*** (-285.6, -274.8)
ATR	-471.9*** (-479.9, -463.9)	469.3*** (-477.3, -461.4)	-330.9*** (-351.7, -310.0)	-329.4*** (-350.3, -308.6)
BAP (Ref: BAP A)				
BAP B	-30.6*** (-33.8, -27.4)	-34.5*** (-37.7, -31.3)	-38.5*** (-49.3, -27.7)	-42.7*** (-53.5, -31.8)
BAP C	-48.3*** (-51.4, -45.2)	-52.7*** (-55.8, -49.5)	-67.2*** (-77.7, -56.7)	-71.8*** (-82.4, -61.3)
BAP D	-67.2*** (-71.8, -62.6)	-71.5*** (-76.1, -66.9)	-66.2*** (-81.8, -50.6)	-71.2*** (-86.8, -55.5)
BAP E	222.3*** (219.1, 225.6)	222.4*** (219.2, 225.7)	215.4*** (204.7, 226.2)	215.9*** (205.1, 226.6)
BAP F	-69.6*** (-73.6, -65.5)	-74.9*** (-79.0, -70.9)	-102.4*** (-115.8, -89.0)	-107.7*** (-121.2, -94.3)
BAP G	14.6*** (10.0, 19.2)	6.7** (2.0, 11.4)	-23.2** (-38.4, -8.1)	-31.2*** (-46.5, -15.9)
BAP J	-15.6*** (-18.9, -12.3)	-19.4*** (-22.8, -16.1)	-39.0*** (-49.2, -28.8)	-42.3*** (-52.5, -32.0)

	Modèle 1a Effets homogènes Ss interaction	Modèle 1b Effets homogènes Av interaction	Modèle 2a Effets aléatoires Ss interaction	Modèle 2b Effets aléatoires Av interaction
Structure de travail (Ref: Unité d'appui à la recherche)				
Unité hors appui à la recherche	-38.4*** (-42.0, -34.7)	-39.5*** (-43.2, -35.8)	-49.8*** (-54.2, -45.3)	-49.9*** (-54.3, -45.4)
Services centraux	65.3*** (62.9, 67.8)	66.1*** (63.7, 68.5)	20.8*** (16.7, 24.8)	21.0*** (16.9, 25.0)
Groupe de fonction (Ref: Groupe 1)				
Groupe 2, 3 ou non défini	-83.0*** (-84.8, -81.2)	-82.7*** (-84.5, -80.9)	-69.8*** (-75.7, -63.9)	-69.5*** (-75.4, -63.7)
Compétences emploi-type (En unités)	5.3*** (5.1, 5.5)	3.5*** (3.3, 3.8)	9.1*** (8.5, 9.7)	11.3*** (9.8, 12.8)
Connaissances au degré spécifié emploi-type (En unités)	-0.5* (-1.0, -0.1)	0.2 (-0.3, 0.7)	4.4*** (2.8, 6.0)	5.2*** (3.7, 6.8)
Changement de situation au cours du mois (Ref: Non)				
Oui	-14.4*** (-18.9, -9.9)	-14.2*** (-18.7, -9.7)	-1.9*** (-2.9, -1.0)	-1.9*** (-2.9, -1.0)
Sexe × Compétences emploi-types (Ref: Masculin × Compétences emploi-type)				
Féminin × Compétences emploi-type		3.4*** (3.1, 3.7)		3.7*** (2.8, 4.7)
Constante	756.5*** (753.4, 759.6)	758.7*** (755.6, 761.7)	694.4*** (684.6, 704.3)	696.7*** (686.9, 706.5)
Observations	150 534	150 534	150 534	150 534
R ²	0.67	0.68	0.19	0.19
AIC	1 923 152	1 922 649	1 442 259	1 442 253

+ p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001 ; () 0.95 Intervalles de confiance

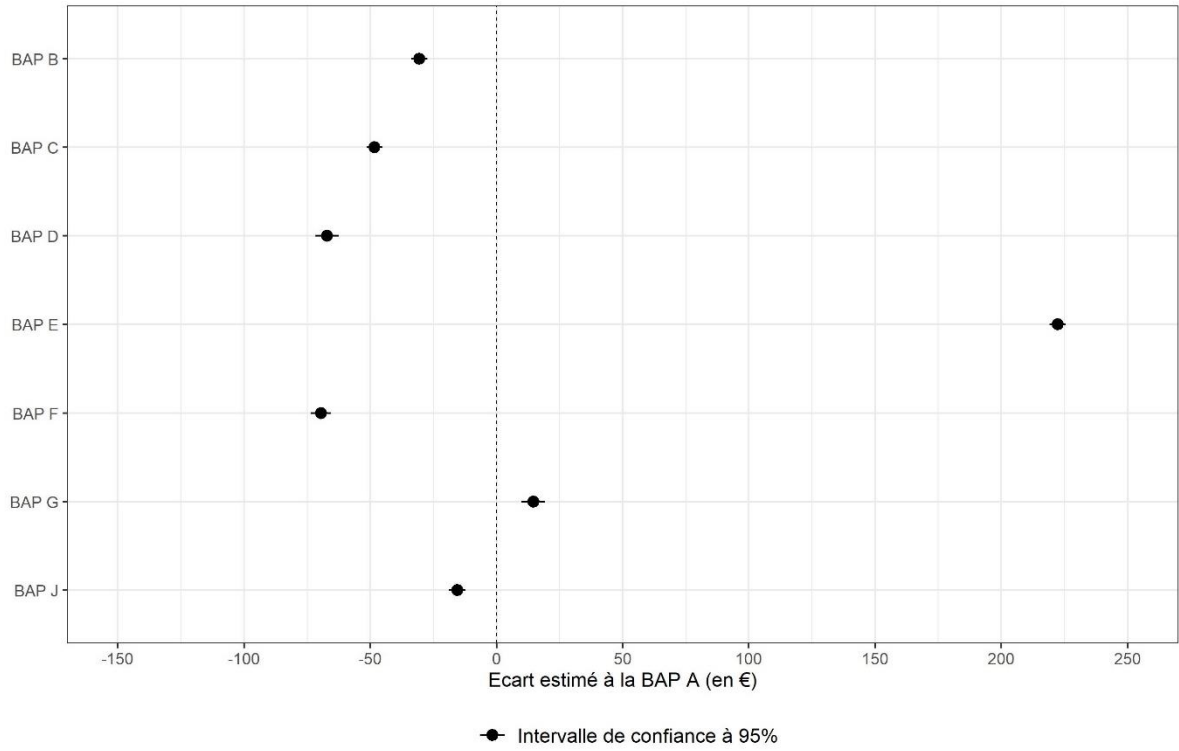
Champ : 12 899 personnes en emploi ITA titulaire au CNRS en 2021

8 personnes dont la BAP n'est pas définie sont écartées de l'analyse

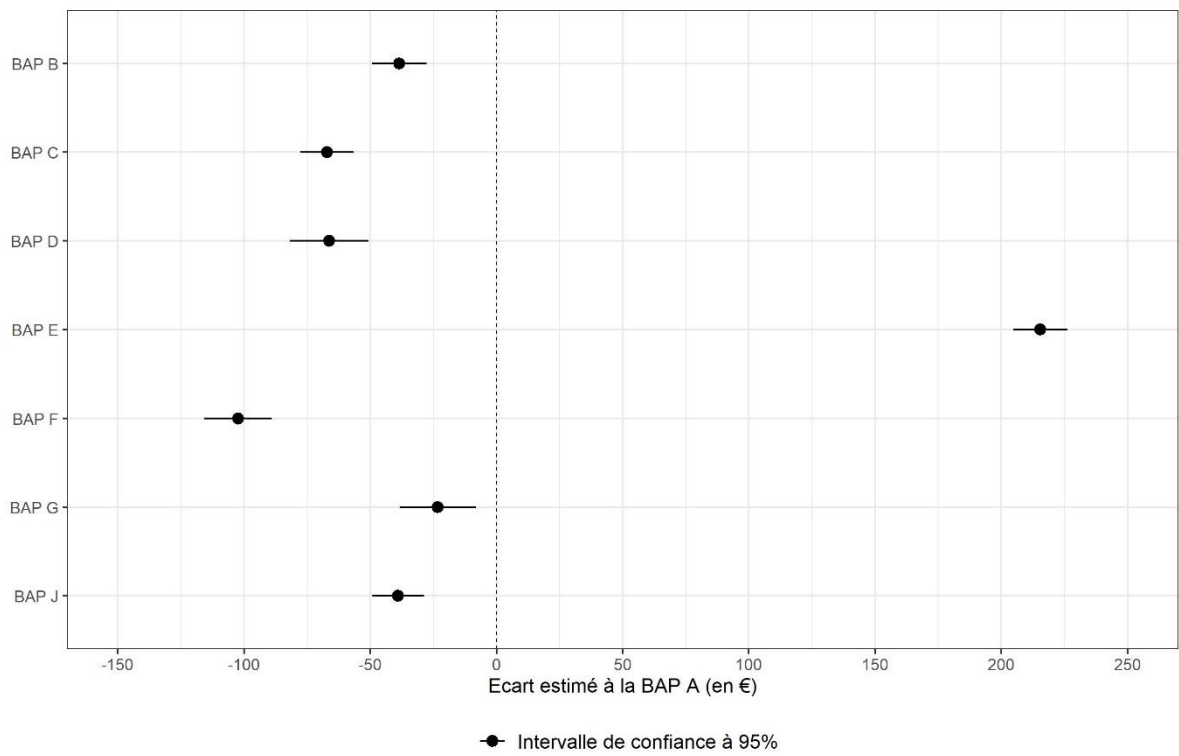
Source : Données internes de rémunération

Effets (coefficients) des différentes BAP

Modèle 1a- effets homogènes



Modèle 2a- effets aléatoires



Effet marginal moyen (AME) du nombre de compétences listées sur l'emploi type

Modèle 1b- effets homogènes



Modèle 2b- effets aléatoires

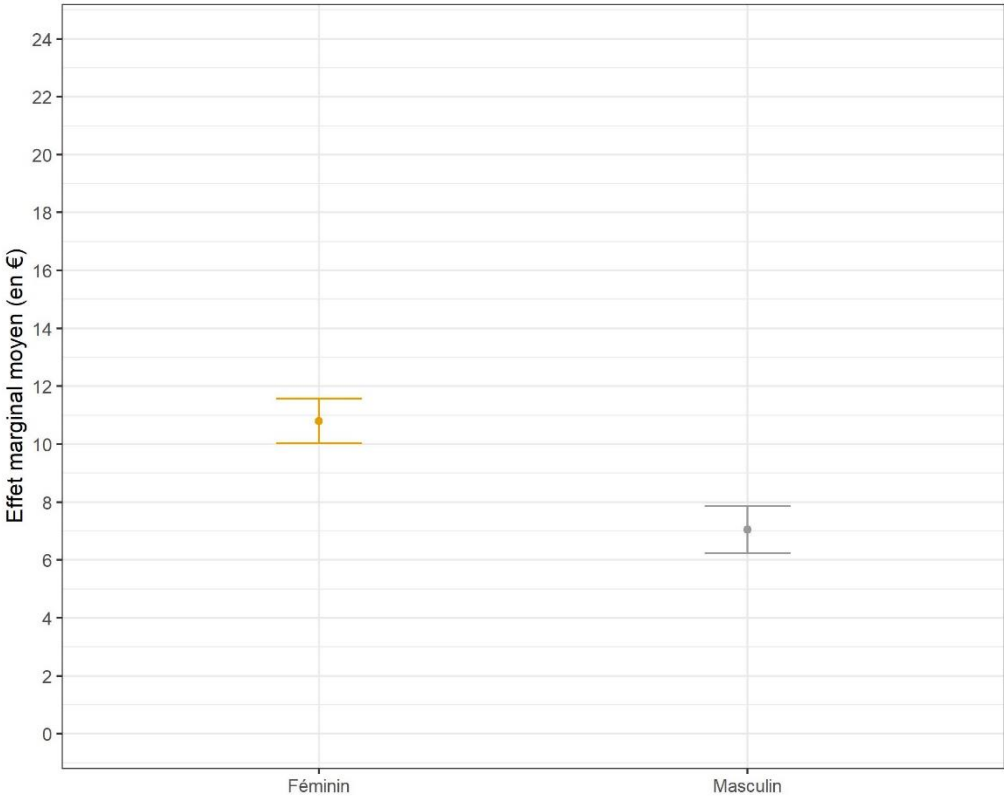




photo © IRAP / OMP / CNRS
Photothèque

Conception, analyses et rédaction:
Célia Bouchet, docteur en
sociologie

CNRS

MISSION POUR LA PLACE DES FEMMES AU CNRS
3 RUE MICHEL-ANGE 75794 PARIS CEDEX 16 - 01 44 96 40 00
www.mpdf.cnrs.fr / MISSION.FEMMES@CNRS.FR

© copyright
Avril 2023

