



**HAL**  
open science

## Le RJ-SCF et le congrès SCF18

Stéphanie Halbert

► **To cite this version:**

| Stéphanie Halbert. Le RJ-SCF et le congrès SCF18. 2018. hal-04020019

**HAL Id: hal-04020019**

**<https://hal.science/hal-04020019v1>**

Submitted on 8 Mar 2023

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

# Le grain de sel du RJ-SCF

## Le RJ-SCF et le congrès SCF18

Le congrès SCF18 s'est tenu du 30 juin au 4 juillet à Toulouse et Montpellier, avec un volet « grand public » et un volet destiné aux chimistes de métier (plus de 500 participants). Sous l'impulsion de nombreux membres, le Réseau des Jeunes chimistes de la Société Chimique de France (RJ-SCF) a eu la chance de contribuer à l'organisation de cet événement depuis le départ. Le RJ-SCF tient à remercier le comité d'organisation, et son président Marc Taillefer, pour cette opportunité.

### Une session dédiée

Au-delà du rôle habituel de l'étudiant dans l'organisation d'un congrès (staff « technique », porte-micro), les membres du réseau ont pris part au montage scientifique (choix des conférenciers...) et ont organisé une session durant le congrès scientifique.

Le RJ-SCF était représenté dès la première réunion de travail en juin 2016 et a pleinement participé aux orientations stratégiques, telles que : appuyer l'action de Chimie & Société<sup>(1)</sup> en animant les stands grand public, assurer une diversité des orateurs invités (géographique, thématique, en âge et en genre), et soutenir l'attribution de bourses par les sections et les divisions pour les doctorants et postdoctorants.

### À la rencontre du grand public

Comme en 2015, le congrès a débuté par un week-end grand public qui a eu lieu parallèlement au centre-ville de Montpellier dans la salle Pagézy et au quai des Savoirs à Toulouse. Des animations et des ateliers ont été ouverts au public dans les deux villes, et les membres du RJ-SCF ont été des acteurs importants de ces activités.

### Le mot de la présidente

L'opportunité que nous a donnée Marc Taillefer de participer pleinement à l'organisation de ce congrès a été une très belle occasion pour le bureau national du RJ-SCF et le bureau régional du RJ Languedoc-Roussillon de collaborer avec les membres du comité d'organisation, mais également avec les partenaires et intervenants de SCF18. Ces collaborations ont permis aux membres investis d'agrandir leur réseau professionnel.

L'un des rôles du RJ-SCF est de soutenir les jeunes chimistes, par exemple pour leur insertion professionnelle. Les doctorants qui souhaitent s'insérer dans le monde industriel se sont tous un jour demandé : « *Comment vais-je réussir à m'insérer dans l'industrie après mon doctorat ?* » Cette question a fait l'objet d'une session lors du congrès SCF18, session qui a pu être montée grâce au lien créé en 2018 entre le RJ-SCF et l'Union des Industries Chimiques. Nous remercions tous les intervenants y ayant pris part (voir § « *Le devenir des jeunes chimistes* »).

**Amélie Wannebroucq**

Le week-end toulousain marquait la fin du périple le long du canal du Midi et du canal latéral à la Garonne de la « caravane de la chimie » de Chimie & Société, partie de Sète fin mai pour atteindre Toulouse – « Cité européenne de la Science » pour l'année 2018. Une dizaine d'ateliers avaient été préparés pour l'occasion, et le RJ a participé activement à l'animation des stands tout au long des étapes de la caravane.

Dans les deux villes, les deux jours de démonstration ont permis de faire découvrir aux petits et grands, de façon ludique, la chimie qui les entoure : la différence de densité entre plusieurs cannettes de soda en fonction du taux de sucre, les états du CO<sub>2</sub> illustrés en plaçant un petit morceau de carboglace dans l'eau ou dans un gant fermé (les enfants voient que le gant se gonfle sous l'effet du CO<sub>2</sub> gazeux). Les adultes ont également pu apprécier les démonstrations, à commencer par les buveurs de thé, impressionnés par la différence d'infusion entre des eaux plus ou moins riches en calcium.

Le bénéfice pour les nombreux jeunes du RJ-SCF impliqués a été d'affûter leur pédagogie et d'échanger avec un public curieux dans une ambiance bienveillante.

### Le RJ-Occitanie Méditerranée : une cheville essentielle au congrès

La section régionale au complet, c'est-à-dire les deux bureaux SCF-OM et RJ-SCF-OM<sup>(2)</sup>, a travaillé comme une entité unique dès le début du projet. Sa volonté était simple et claire : organiser un congrès inoubliable. Ce congrès a permis à plus de 280 personnes, dont de nombreux étudiants, doctorants et postdoctorants, de présenter leurs travaux sous forme de communications (dix minutes), de flash communications (trois minutes) et/ou posters dans cinq sessions parallèles.

Une équipe de trente bénévoles a été montée en amont du congrès à Montpellier par Camille Oger (vice-présidente SCF-OM), Simon Cassegrain (président RJ-SCF-OM) et Nicolas Louvain (président SCF-OM). Leurs missions ? Accueillir les conférenciers, faire le lien entre ces derniers et le personnel de la société Carte Blanche, chargée de l'organisation du congrès, distribuer les sacs, les livres de résumés, guider les personnes dans le Corum, aider à la vérification des présentations, accrocher les posters, passer les micros dans les salles pour les questions.

Mais organiser un congrès, c'est aussi et surtout choisir les thématiques, les intervenants, trouver des sponsors, un lieu, un traiteur, négocier les tarifs... autant de missions formatrices pour un professionnel en devenir.

L'équipe composée de trente bénévoles a tout fait pour que le congrès se déroule de la meilleure manière possible, et a voulu donner du sens à l'implication : chaque mission a été préparée en amont, afin que l'aspect *formateur* souvent évoqué soit présent, compris et interprété comme tel par les membres de l'équipe. Pour cela, l'équipe a été construite selon les méthodes du *management agile*. Des missions définies et précises, des



Week-end grand public, session posters et table ronde « Chimie et vivant » avec la participation du RJ-SCF lors de SCF18 (voir aussi SCF18 : retour en images, [www.societechimiquedefrance.fr/SCF-18-Retour-en-images.html](http://www.societechimiquedefrance.fr/SCF-18-Retour-en-images.html) et en vidéo sur la chaîne YouTube de la SCF), © SCF.

outils informatiques flexibles et accessibles à toutes et à tous, un agenda partagé dans « *le nuage* », des tâches précises, et surtout de la confiance partagée et réciproque. Pour orchestrer ces actions, Camille, Simon et Nicolas ont assuré le rôle de *super bénévole* : polyvalent, présent et réactif pour faire en sorte qu'à chaque problème une solution soit apportée en un temps record.

Au total, ce sont plus de 190 heures de travail sur trois jours de congrès scientifique, assurées par une équipe de bénévoles au top ! Cela représente à peine plus de deux heures de bénévolat par personne et par jour de congrès. Les bénévoles ont donc pu également profiter du congrès scientifique, présenter leurs résultats, discuter, profiter des moments de convivialité, d'échange et de réseautage offerts par le congrès.

### Cette équipe est exceptionnelle, formidable, elle est SCF<sup>(3)</sup> !

Pour remercier et encourager les membres dans la poursuite de la chimie, en thèse, postdoctorat, comme chercheurs, enseignants-chercheurs, ou encore animateurs d'ateliers de vulgarisation, bénévoles au sein d'une société savante, le comité d'organisation a décidé de remettre plus de vingt prix aux meilleurs communications et posters lors de la clôture du congrès !

Deux autres prix de poster, financés par l'EYCN, le réseau des jeunes chimistes européens<sup>(4)</sup>, ont été décernés sur un critère d'excellence scientifique par un jury constitué uniquement de jeunes chimistes membres du RJ-SCF et représentant ses composantes industrielles, régionales (RJ-Languedoc-Roussillon), internationales (IYCN<sup>(5)</sup>) et européennes (EYCN).



Une partie de l'équipe de trente bénévoles pilotée par Camille Oger, Simon Cassegrain et Nicolas Louvain.

Les lauréats : Vuk Vukovic, étudiant en dernière année de thèse à l'Université de Strasbourg, auteur d'un poster intitulé « A curious effect of HFIP in Friedel-Crafts chemistry », et Angelica Laurita, étudiante en Master Erasmus à l'Université de Montpellier pour son poster « Structural and electronic studies of Cu hexacyanoferrate cathodes for lithium batteries », illustrent la qualité et l'audace des jeunes chimistes.

À noter : de tels prix de poster peuvent être financés par l'EYCN pour d'autres congrès français ; les organisateurs sont invités à contacter le représentant de la France à l'EYCN<sup>(4)</sup>.





Les lauréats des prix de poster de l'EYCN, Vuk Vukovic et Angelica Laurita, entourés par Victor Mougel (président du jury, à gauche) et Marc Taillefer (président du comité d'organisation de SCF18).

## De la thèse à l'industrie

Peut-être avez-vous noté que la plupart des congrès de chimie généralistes proposent désormais des sessions complémentaires par et/ou pour les chimistes en début de carrière ou encore en formation. Sont abordées des questions telles que l'insertion professionnelle dans le secteur privé, la recherche de financements, des témoignages de leaders (jeunes ou confirmés), les qualités à développer pour la communication scientifique, etc. Elles connaissent un succès grandissant mais restent timides en France, peut-être du fait de la relativement faible participation des chercheurs exerçant en entreprise aux congrès scientifiques.

Pour la première fois au congrès SCF, le RJ a proposé une session bâtie autour du devenir du jeune docteur en chimie, avec la participation de Magali Smets, directrice générale de l'Union des Industries Chimiques (UIC), Anis Amokrane du cabinet Adoc Talent Management, spécialisé dans le recrutement de docteurs, Carine Kuligowski du cabinet de recrutement Neptune RH, Céline Chizallet, ingénieur-chercheuse et chef de projet à IFP Energies nouvelles, Guillaume Journot, ingénieur de recherche en développement chimique chez Servier, Cyril Dusson, président de la société AI-biopharma spécialisée dans

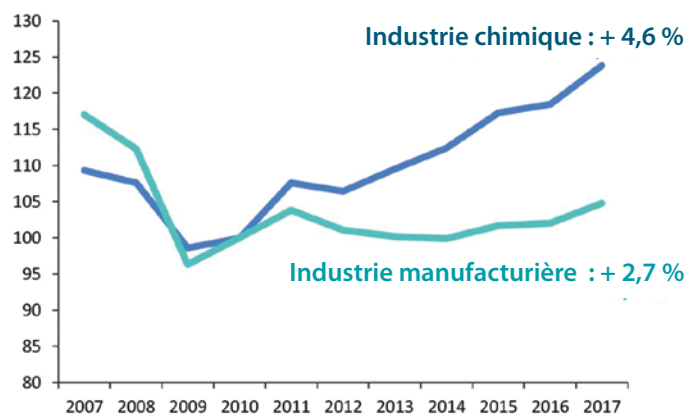
## How to sell your PhD, according to Anis Amokrane

"An accurate understanding of "competencies" is crucial throughout the range of recruitment and employment. Working on one's own competencies and the language through which they are conveyed is necessary to be able to communicate with recruiters in terms they can understand. A competency is the capacity of a professional individual to manage efficiently multiple professional tasks and is evaluated and quantified in a specific environment when facing a specific problem.

As PhD candidates or PhD, your competencies are those acquired during your research but also during all the other experiences, internships, nonprofit organizations, hobbies, etc. To help you identify them, we conducted the CAREER project on over 5.000 participants (4.500 PhDs and PhD candidates, more than 140 recruiters) and obtained a referential of 111 competencies. We also observed that all the core competencies of PhDs are spontaneously mentioned by recruiters as the competencies they are looking for. To "sell" your PhD to a recruiter, you will have to know how to

la recherche en chimie médicinale de candidats médicaments précliniques, Camille Oger, maître de conférences à l'Université de Montpellier, et Clément Camp, chargé de recherche au CNRS au Laboratoire de Chimie, Catalyse, Polymères et Procédés (Lyon).

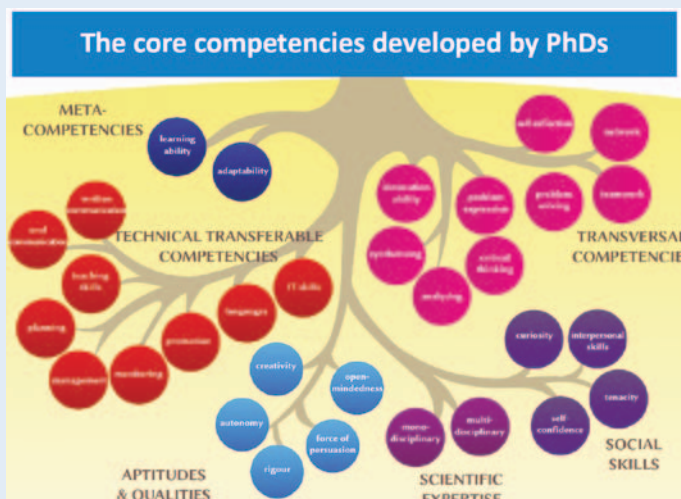
Magali Smets (UIC) a porté un message très positif quant à la santé du secteur chimique en France, deuxième d'Europe : « En 2017, le secteur de la chimie a réalisé une année de croissance soutenue : + 4,6 % ! Les volumes de production ont largement dépassé les niveaux d'avant la crise. » Cette industrie cherche à recruter plus de 3 000 personnes dans le secteur R & D, soit 20 % du recrutement. La plateforme Chimie.work<sup>(6)</sup> a été lancée en février 2017 dans cette optique... une bonne ressource pour tous ceux qui cherchent un contrat dans l'industrie !



Évolution de la croissance de l'industrie chimique en France, © UIC/Magali Smets.

L'intervention d'Anis Amokrane (Adoc Talent Management) visait à aider les doctorants et jeunes docteurs à identifier leurs compétences pour réussir. Une étude a été menée par trente partenaires (institutions, entreprises...) pour identifier 111 compétences regroupées en six catégories... incluant les compétences « transverses » qui dépassent largement le cadre auquel on pense de façon usuelle lorsqu'on rédige son CV (voir encadré « How to sell your PhD »)<sup>(7-8)</sup>. L'intervenant a ensuite expliqué comment chacun peut identifier ses compétences, mais surtout comment les présenter à un recruteur.

talk about your PhD, identify your competencies and adapt your speech to the recruiter's vocabulary."



Les compétences des docteurs, au-delà de l'expertise scientifique.

© Anis Amokrane/Adoc Talent Management.

Carine Kuligowski (Neptune RH) a largement développé ce dernier point en insistant également sur les aspirations : comment mettre en lien ses compétences et ses souhaits pour réussir son insertion professionnelle (voir encadré « Les clés d'une insertion professionnelle réussie »).

### Une table ronde sur les métiers de la chimie

Le RJ-SCF avait convié cinq personnes aux parcours différents à partager avec la salle leurs questionnements et les tournants de carrière qui les ont amenés à leurs postes actuels : Clément Camp (CNRS), Céline Chizallet (IFPEN), Cyril Dusson (Albiopharma), Guillaume Journot (Servier) et Camille Oger (Université de Montpellier). Un échange avec la salle a suivi.

Qu'en ont-ils eux-mêmes retenu ? Selon Céline Chizallet : « Le RJ-SCF a réuni pour cette table ronde des acteurs d'horizons très divers (industrie, monde académique, établissement à caractère industriel et commercial), offrant un panorama large des opportunités du domaine. La diversité des métiers a ainsi été illustrée, ainsi que les compétences scientifiques et extrascientifiques (qualités managériales, pédagogiques, etc.) qui constituent un atout pour réussir une carrière en chimie. »

Comme les autres intervenants, elle est revenue sur « la personnalisation des candidatures pour chaque poste visé, de manière à mettre en évidence sa motivation et ses qualités pour la fonction décrite dans l'annonce. » Camille Oger a ajouté : « Dans tous les parcours présentés, de l'académique à l'industriel, tous sont passés dans différents laboratoires pour des stages, thèse, postdoctorat... ».

La question du postdoc, notamment à l'étranger, a été largement abordée : « Le bénéfice d'un parcours postdoctoral à l'étranger a également été illustré, même si des opportunités non négligeables de postes peuvent aussi exister dès l'après-thèse », rappelle Céline Chizallet.

### Les clés d'une insertion professionnelle réussie, selon Carine Kuligowski

« En constante évolution par le biais des nouvelles technologies et l'utilisation des réseaux sociaux, les processus du recrutement sont de plus en plus guidés par une volonté forte : remettre l'humain au centre des débats. Quelle en est l'incidence pour vous, professionnel en recherche d'un nouveau poste ? L'objectif à vous fixer : susciter et vivre de belles rencontres qui se convertiront tôt ou tard en opportunités professionnelles.

Pour vous faire apprécier, encore faut-il bien vous connaître vous-même et savoir définir votre projet professionnel, en fonction de vos compétences et des réalités du marché de l'emploi mais aussi de votre personnalité et de vos envies. Reste ensuite à vous mettre en scène, en éditant votre CV et votre profil sur les réseaux sociaux, sans oublier d'élaborer une présentation orale percutante à utiliser sans modération pour toutes vos démarches de réseautage. Et pour capter l'attention de vos recruteurs cibles, un seul mot d'ordre : tous les coups sont permis ! Réponses aux annonces, candidatures spontanées (et réellement argumentées), demandes de mises en relation ou de cooptation, approches directes dans un contexte informel, chacune de ces méthodes peut vous conduire à votre prochain poste, surtout si elle est utilisée avec pertinence, transparence et respect. Un dernier conseil avant de vous lancer dans l'aventure : ne restez pas isolé ! Partagez avec vos pairs vos expériences et enrichissez-vous mutuellement, votre route n'en sera que plus belle ! »

### Concours photos RJ-SCF pour SCF18

À l'occasion du congrès, le Réseau Jeune a lancé un concours à destination des jeunes chimistes. C'est Clément Camp, chargé de recherche au CNRS, qui remporte la première place pour sa vue de la conférence en 3D de Uwe Meierhenrich sur les molécules chirales et la mission Rosetta.



Enfin, Camille Oger a retenu de cette table ronde l'importance de penser à long terme : « L'investissement dans chaque laboratoire, même pour un court passage, et le réseau créé grâce à cela. L'image que nous laissons dans un laboratoire nous suit jusqu'à la fin. »

### Contribuer à l'organisation d'un congrès... pourquoi pas vous ?

Si un seul consensus devait être dégagé de toutes les actions évoquées ci-dessus, c'est celui-ci : pour un jeune chimiste, contribuer à l'organisation d'un congrès demande de l'énergie et de l'investissement, mais c'est un élément formateur et constructif pour son propre avenir, à la fois par les actions menées, mais aussi par les interactions qu'elles suscitent : elles complètent l'apport scientifique (par ailleurs incontournable) que l'on retire en assistant simplement aux sessions.

Pour les plus motivés, les occasions ne manqueront pas, à commencer par IUPAC 2019, congrès du centenaire de l'IUPAC qui se tiendra du 5 au 12 juillet à Paris, avec une session « Jeunes chimistes » en cours de montage, et SCF21, dont nous espérons qu'il accueillera une « session jeunes chimistes » encore plus ambitieuse.

**Article compilé pour le RJ-SCF par Sophie Carencio, Simon Cassegrain, Stéphanie Halbert, Alexandre Hervé, Nicolas Louvain, Victor Mougel, Camille Oger et Amélie Wannebroucq**

(1) Commission créée en 2001 au sein de la Fondation internationale de la Maison de la Chimie, [www.chimieetsociete.org](http://www.chimieetsociete.org)

(2) Suite aux modifications administratives de découpage des régions françaises, la section régionale Languedoc-Roussillon a récemment changé de nom pour Occitanie Méditerranée (OM) ; de même, la section Midi-Pyrénées est devenue section Occitanie-Pyrénées.

(3) Selon un slogan qui restera dans les annales, et que nous vous invitons à découvrir dans cette courte vidéo : <http://bit.ly/scf18bynicolasIN> ; <http://bit.ly/scf18bynicolasYouTube>

(4) European Young Chemists' Network, [www.euchems.eu/divisions/european-young-chemists-network](http://www.euchems.eu/divisions/european-young-chemists-network). Pour en savoir plus : [eycn.rj-scf@societechimiquedefrance.fr](mailto:eycn.rj-scf@societechimiquedefrance.fr) (Victor Mougel).

(5) International Younger Chemists Network, réseau créé en juillet 2017 à São Paulo, <http://iycnglobal.wixsite.com/iycn>. Pour en savoir plus : [iycn.rj-scf@societechimiquedefrance.fr](mailto:iycn.rj-scf@societechimiquedefrance.fr) (Sophie Carencio).

(6) <https://chimie.work>

(7) [www.adoc-tm.com/career](http://www.adoc-tm.com/career)

(8) Durette B., Fournier M., Lafon M., The core competencies of PhDs, *Studies in Higher Education*, 2014, 41, p.1355, doi:10.1080/03075079.2014.968540.

(9) <https://www.iupac2019.org> ; contact : [paris2019.iupac@gmail.com](mailto:paris2019.iupac@gmail.com)