



HAL
open science

Les processus de recrutement pour des postes académiques

Stéphanie Halbert, Sophie Carencó, Esther Cázares-Cortés, Soumia Azzeddine, Hasnaa Elsaid, Alexandre Hervé, Victor Mougel, Lamyá Rezig

► To cite this version:

Stéphanie Halbert, Sophie Carencó, Esther Cázares-Cortés, Soumia Azzeddine, Hasnaa Elsaid, et al.. Les processus de recrutement pour des postes académiques. *L'Actualité Chimique*, 2018. hal-04020013

HAL Id: hal-04020013

<https://hal.science/hal-04020013>

Submitted on 21 Mar 2023

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

Le grain de sel du RJ-SCF : Les processus de recrutement pour des postes académiques.

Le bureau régional du Réseau des Jeunes Chimistes – Ile-de-France de la SCF (RJ-IdF) a organisé à l'automne 2017 une demi-journée d'information sur la carrière académique intitulée « Comprendre les processus de recrutement pour mieux s'y préparer » (voir affiche). Cette action intervient suite à diverses discussions avec des doctorants, docteurs et jeunes recrutés qui ont révélé une méconnaissance des processus de recrutement pour obtenir un poste académique. Plus particulièrement, certains aspects de la phase de recrutement sont parfois mal compris conduisant à une autocensure du candidat qui ne déposera pas de dossier de candidature.



MiChem LabEx
SORBONNE UNIVERSITÉS

SCF
Réseau des Jeunes Chimistes
Société Chimique de France
Ile-de-France

UPMC
SORBONNE UNIVERSITÉS

UATISSE

Carrières Académiques

Comprendre les processus de recrutement pour mieux s'y préparer
Interventions de membres de jury (CNRS, CNU)

Judi 16 novembre – 9h30
UPMC – Amphi Charpak (Tour 22)
Metro Jussieu

Inscription gratuite et obligatoire
(avant le 11 novembre)

Plus d'infos : www.facebook.com/rjscfidf/

Pour s'inscrire
Flashez moi !

Avec le soutien de l'UFR 926 et des Eds 388, 397 et 406. bureau.rjscf.idf@societechimiquedefrance.fr

Maître de Conférences
Chargé de recherche
Ingénieur

live tweet
#carriereacademique

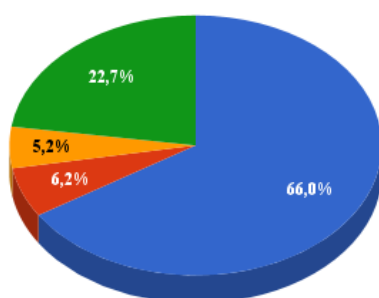


Affiche de la demi-journée sur la carrière académique proposée par le bureau RJ-IdF.

Le bureau RJ-IdF a donc organisé une matinée d'échanges et d'informations sur les processus de recrutements pour devenir Chargé de Recherche (CR), Maître de conférences (Mcf) et Ingénieur de Recherche (IR) avec des interventions de membres de jury et de jeunes recrutés. Cet événement s'est déroulé le 16 novembre 2017, à l'Université Pierre et Marie Curie avec le soutien financier des LabEx Matisse et MiChem, le soutien de l'UFR de Chimie 926 et des Ecoles Doctorales 388, 397 et 406. Les inscriptions ont été ouvertes à tous, avec une diffusion de l'annonce plus soutenue vers les adhérents de la SCF, les doctorants et les docteurs rattachés aux EDs et aux UFR de Chimie de la région. Sur un total de 96 inscriptions, les doctorants (66% des inscriptions) et les *post*-doctorants (23%) sont les principaux intéressés par cette action (voir graphe). En termes de localisation, ces participants font majoritairement partis des universités de la région parisienne (UPMC, Paris Saclay, ENS, ESPCI, ...). Cependant quelques participants sont venus d'autres régions (Lyon, Rennes et Strasbourg) démontrant un intérêt au niveau national de nos jeunes chimistes sur le recrutement pour un poste académique.

Poste des participants

● Doctorant ● A la recherche d'un emploi ● Autre ● Post-doctorant



Graphique : Répartition suivant le statut des participants.

Le processus de recrutement du CNRS pour devenir Chargé de Recherche a été présenté par le Dr. Emmanuel Magnier (président de la section 12 du CNRS), accompagné du Dr. Florence Babonneau (section 15) et du Dr. Catherine Combellas (section 13). L'Institut National de la Chimie (INC) est composé des sections 11 à 16, allant des domaines des matériaux supra- et macromoléculaires (11) au domaine chimie du vivant (16)¹. Pour certaines sections, certains postes peuvent être fléchés (un domaine d'expertise est spécifié). Le recrutement d'un CR se déroule en deux phases : le dépôt du dossier (décembre-janvier) et les auditions (mars-avril) pour les admissibles. L'un des points importants pour les candidats est d'identifier au plus tôt un laboratoire d'accueil pour préparer au mieux le projet de recherche qui doit-être en adéquation avec les thématiques de recherche développées par ce laboratoire tout en apportant des compétences nouvelles. Pour plus d'informations, le guide du candidat est accessible sur le site du CNRS². Les résultats sont connus en juillet pour une prise de poste dès le mois d'octobre.

Le processus de recrutement pour devenir Maître de Conférences a été présenté par le Pr. Corinne Chanéac (membre de la section CNU 33), accompagnée du Pr. Esmail Alikhani (CNU 31) et du Dr. Muriel Amatore (CNU 32). Le Conseil National des Universités (CNU) est l'instance nationale qui se prononce sur les mesures individuelles relatives à la qualification, au recrutement et à la carrière des enseignants chercheurs. Pour la chimie, les sections principales sont 31, 32 et 33³. Le processus de recrutement d'un Maître de Conférences se déroule en 3 phases : la qualification (automne), le dépôt du dossier (février-mars) et les auditions (avril-mai). La qualification aux fonctions Mcf est obligatoire pour être éligible à une candidature Mcf et est valable pour une durée de 4 ans. Le dossier de qualification se dépose sur le site web Galaxie⁴. Pour être qualifié, nous vous conseillons de voir les recommandations de chaque section⁵. Une expérience en enseignement (monitorat, vacation, ...) est très recommandée. Le candidat qualifié peut ensuite consulter les postes proposés de Mcf sur le site Galaxie. Lors de la phase de dépôt de dossier, il est important de prendre contact avec le laboratoire d'accueil pour étayer son projet de recherche et auprès de l'UFR pour le projet d'enseignement. Pour les admissibles, un séminaire dans le laboratoire est vivement recommandé pour rencontrer les membres du laboratoire avant de passer les auditions. Les résultats sont connus en juin pour une prise de poste dès le mois de septembre.

¹ <http://www.cnrs.fr/comitenational/csi/inc.htm>

² <https://www.dgdr.cnrs.fr/drhchercheurs/concoursch/informer/docs/2017/Guide-Candidat-CH17-fr-VF.pdf>

³ <http://www.cpcnu.fr/listes-des-sections-cnu>

⁴ <https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

⁵ <http://www.cpcnu.fr/listes-des-sections-cnu>

Le processus de recrutement pour devenir Ingénieur de Recherche (IR) a été présenté par le Dr. Antoine Seyeux (IR à Chimie Paris Tech et membre de la section 14). Un ingénieur de recherche participe aux activités de recherche du laboratoire en termes de mise en œuvre, de gestion, de diffusion, de valorisation, d'encadrement, etc. Sur le site du CNRS ou des Universités, les postes d'IR et les profils associés sont affichés pour les laboratoires. Le candidat doit déposer un dossier mais sans décrire un projet de recherche (ni de projet d'enseignement) demandé pour le recrutement de CR et Mcf. Les compétences doivent être valorisées dans le dossier pour montrer son adéquation avec le profil du poste.

Pour terminer cette matinée, deux jeunes recrutés (Dr. Victor Mougel, CR et Dr. Clément Guibert, McF) ont témoigné de leur parcours et proposé leurs conseils aux jeunes chimistes présents. Si vous souhaitez intégrer un poste dans la recherche académique, il est très important d'avoir un dossier de candidature clair (CV, publications scientifiques, communications, ...) pour faciliter le processus d'évaluations par les rapporteurs. Pour les auditions, n'oubliez pas que vous avez face à vous un jury qui pour certains ne sont pas expert de votre domaine. Il est donc primordial d'être le plus pédagogue sur vos thématiques et projets de recherche.

Cette matinée a été un véritable succès compte tenu des retours des participants. Les discussions avec les membres des jurys et les jeunes recrutés ont permis d'éclaircir les processus de recrutement. Le bureau régional RJ-IdF met à disposition aux autres régions un « package » comprenant les affiches, programmes et les dates limites pour la partie logistique. Notre objectif est de proposer au plus tôt cette action pour que les doctorants, docteurs puissent déjà connaître les processus de recrutement pour mieux s'y préparer dès maintenant. Il nous semble essentiel de pérenniser cette action au niveau régional et ainsi mieux préparer les futurs chimistes académiques de demain. Si vous souhaitez nous contacter pour avoir des informations complémentaires : bureau.rjscf.idf@societechimiquedefrance.fr. Les présentations faites lors de cette matinée sont consultables sur notre page web⁶.

Le bureau RJ-IdF : Stéphanie Halbert, Sophie Carencó, Esther Cázares-Cortés, Soumia Azzeddine, Hasnaa Elsaid, Alexandre Hervé, Victor Mougel et Lamya Rezig.

⁶ http://www.societechimiquedefrance.fr/spip.php?page=news-entite&id_rubrique=139

Programme de la demi-journée « Carrières académiques » :



Demi-journée d'information et d'échange

Carrières Académiques :

Comprendre les processus de recrutement pour mieux s'y préparer.

16 novembre 2017 – Amphi Charpak – UPMC campus Jussieu

- 9h00 : **Accueil** des participants.
- 9h30 : **Introduction** par le RJ-SCF-IdF.
- 9h35 : **Concours de recrutement du CNRS.**
- 10h05 : **Concours de recrutement des Universités.**
- 10h35 : **Concours Ingénieurs de Recherche et Ingénieurs d'Etude.**
- 11h05 : **Discussion** avec les membres des jurys et avec des collègues récemment recrutés.
- 12h – 13h : **Discussions informelles** autour d'un **buffet**.