



HAL
open science

Changements et continuités

Aurélie Leclercq-Vandelannoitte, François de Corbière, Christophe
Elie-Dit-Cosaque

► **To cite this version:**

Aurélie Leclercq-Vandelannoitte, François de Corbière, Christophe Elie-Dit-Cosaque. Changements et continuités. *Systèmes d'Information et Management*, 2022, Volume 27 (1), pp.3-6. 10.3917/sim.221.0003 . hal-03926864

HAL Id: hal-03926864

<https://hal.science/hal-03926864>

Submitted on 6 Jan 2023

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

Éditorial

CHANGEMENTS ET CONTINUITÉS

[Aurélie Leclercq-Vandelannoitte](#), [François de Corbière](#), [Christophe Elie-Dit-Cosaque](#)

ESKA | « [Systèmes d'information & management](#) »

2022/1 Volume 27 | pages 3 à 6

ISSN 1260-4984

DOI 10.3917/sim.221.0003

Article disponible en ligne à l'adresse :

<https://www.cairn.info/revue-systemes-d-information-et-management-2022-1-page-3.htm>

Distribution électronique Cairn.info pour ESKA.

© ESKA. Tous droits réservés pour tous pays.

La reproduction ou représentation de cet article, notamment par photocopie, n'est autorisée que dans les limites des conditions générales d'utilisation du site ou, le cas échéant, des conditions générales de la licence souscrite par votre établissement. Toute autre reproduction ou représentation, en tout ou partie, sous quelque forme et de quelque manière que ce soit, est interdite sauf accord préalable et écrit de l'éditeur, en dehors des cas prévus par la législation en vigueur en France. Il est précisé que son stockage dans une base de données est également interdit.

Éditorial

Changements et continuités

Aurélie LECLERCQ-VANDELANNOITTE*,
François DE CORBIÈRE & Christophe ELIE-DIT-COSAQUE*****

* CNRS, LEM, IESEG School of Management, Univ. Lille, UMR 9221

** IMT Atlantique, LEMNA, Nantes, France

*** Université des Antilles, MEMIAD EA 2440, Schoelcher, France

Chères lectrices et chers lecteurs,

Alors que nos sociétés, nos façons de vivre, le monde du travail et les organisations ont radicalement changé depuis maintenant deux ans, nous souhaitons vous présenter dans cet éditorial quelques éléments de continuité et de changement au sein de la revue SIM.

Tout d'abord les crises actuelles ont mis en évidence le rôle fondamental joué par le numérique dans nos sociétés (Ågerfalk *et al.*, 2020; Dugoin-Clément, 2022).

D'une part, dans le contexte de pandémie de COVID 19, les technologies de l'information, réseaux, outils collaboratifs, ont rendu possible la continuité de nos activités à distance, notamment dans des situations extrêmes, de crise (de Corbière *et al.*, 2020 ; Godé *et al.*, 2020). Ils nous ont permis de renouveler nos façons de travailler, d'échanger, de collaborer et de vivre. Les organisations sont désormais amenées à revoir leurs modes de fonctionnement, leurs pratiques, leurs modes de management et leurs espaces de travail.

D'autre part, alors que la guerre en Ukraine fait rage, sur la « ligne de front » et « en ligne », sur le champ de bataille, mais

aussi sur le champ numérique (Dugoin-Clément, 2022), par écrans interposés et à hauteur de smartphones (Filipetti, 2022), à grand renfort de cyberattaques, de désinformation numérique et de guerre d'images sur les réseaux sociaux, force est de constater le poids encore croissant du numérique dans nos sociétés et, dans ces contextes, la diversité des formes et des rôles des technologies informatisées.

Désormais, le monde est numérique. Nous n'interagissons pas avec la technologie de l'information. Elle n'est plus un « medium » de communication. Les technologies et systèmes d'information ne représentent ni ne reflètent une réalité qui leur préexisterait. Le numérique crée tout en la façonnant notre réalité (Baskerville *et al.*, 2021). Nous vivons à travers la technologie, en elle, comme elle vit en nous (Serres, 2012). Ce « renversement ontologique » (Baskerville *et al.*, 2020), cette nouvelle « semiosis numérique » (de Vaujany et Mitev, 2017) nous met au défi de réfléchir au rôle et aux impacts du numérique dans la société, à revoir nos théories et nos concepts, tout en nous amenant à réfléchir au rôle de la recherche en systèmes d'information dans ce monde digital (Ågerfalk *et al.*, 2020 ; de Vaujany, 2022).

La ligne directrice de la nouvelle équipe éditoriale est de mettre en lumière toute l'importance et tous les enjeux (managériaux, sociaux, organisationnels, technologiques, éthiques) du numérique, des systèmes et technologies de l'information et de la communication, dans une société dont les contextes et évolutions contraignent les acteurs sociaux et les organisations à en prendre toute la mesure... mais aussi toutes les responsabilités.

Ainsi, dans la continuité des discussions menées dans la revue jusqu'alors, nous souhaitons contribuer à la compréhension des grandes problématiques relatives au numérique, aux systèmes et technologies d'information. Ce faisant, nous souhaitons ouvrir la revue à de nouvelles perspectives, et l'inscrire notamment dans des débats de fond sur l'évolution de la société en lien avec le numérique, de façon pluridisciplinaire. Nous souhaitons par ailleurs diversifier les contributions publiées dans SIM (de Corbière *et al.*, 2021), tout en maintenant la rigueur et la qualité des étapes de publication des articles, à travers un processus d'évaluation constructif et humain. La poursuite de la valorisation de la revue sur le plan national notamment auprès de la communauté AIM et sur le plan international demeure une priorité.

Les articles publiés dans ce numéro (détaillés ci-dessous) témoignent de l'éclectisme, mais aussi, et surtout, de la richesse et de l'acuité des thèmes développés dans la revue. La question de la transformation numérique des activités (notamment des activités d'enseignement), développée dans le premier article, de Marie-Laure Weber, Florence Rodhain et Pierre Loup, se pose de façon inévitable aujourd'hui. De même, plus que jamais, les organisations ont dû, et doivent faire preuve d'agilité afin de faire face à toutes sortes d'évolutions, comme le relèvent avec justesse Philippe Cohard et Karim Messeghem dans le deuxième article.

Enfin, l'adoption de nouveaux systèmes d'information et technologies soulève la question essentielle de leur légitimation, qui peut s'effectuer à travers diverses stratégies, comme nous l'expliquent Blandine Chapel, Roxana Ologeanu-Taddei, Anne-Sophie Cases et Maurice Hayot dans le troisième article.

NOUVELLES MODALITÉS DU RENOUVELLEMENT DU COMITÉ SCIENTIFIQUE

Dans ce contexte, la nouvelle équipe des rédacteurs de la revue SIM a souhaité revoir les modalités de fonctionnement et de renouvellement de son comité scientifique, afin d'y apporter un souffle nouveau. Le comité scientifique de la revue SIM est composé de 17 membres. Parmi ceux-ci, trois ont une responsabilité spécifique et forment l'équipe des rédacteurs : le rédacteur en chef et ses deux adjointes ou adjoints.

Sous la responsabilité du rédacteur en chef, l'équipe des rédacteurs pilote le processus de révision des articles soumis et est garante de l'approche scientifique des articles acceptés dans le champ thématique de sa ligne éditoriale. Le rédacteur en chef prépare ensuite les numéros complets et gère la relation avec l'éditeur pour la diffusion des contenus publiés.

Sous le pilotage de l'équipe des rédacteurs, le comité scientifique a pour rôle et missions de :

- Définir l'orientation stratégique de la revue, l'évolution de la politique éditoriale, la stratégie de diffusion de la revue.
- Valider les thématiques des propositions de numéros spéciaux.
- Prendre une décision sur des articles en révision pour lesquels l'équipe des rédacteurs sollicite un avis.

- Participer à des projets ou groupes de travail sur des sujets spécifiques et ponctuels.

Le conseil scientifique (CS) de la revue SIM lors de sa réunion en novembre 2021 a décidé de clarifier et de définir les modalités de son renouvellement. Il a été décidé d'instaurer des mandats pour tous les membres du comité scientifique, d'une durée de 4 ans, renouvelables. L'objectif est ainsi de clarifier la durée de l'engagement des membres actuels et des postulants. Un appel à candidatures pour les sièges à pourvoir sera publié via les réseaux sociaux et le site Internet de l'AIM à l'automne chaque année. Lors de la dernière réunion annuelle du comité scientifique (novembre/décembre), les candidatures seront discutées et un vote anonyme sera organisé pour départager les candidatures. La prise de fonction des nouveaux membres du CS sera effective en début d'année civile suivante.

Concernant le poste de rédactrice en chef ou de rédacteur en chef, le mandat sera aussi de 4 ans, que la personne retenue soit déjà membre du CS ou non. Enfin, pour ses adjointes ou adjoints, la mandature sera de 2 ans, renouvelable.

Cet éditorial est l'occasion, au nom de l'ensemble de la communauté, de remercier les membres du comité qui viennent de quitter leurs fonctions : Cécile Godé, Liette Lapointe, Rolande Marciniak, Chantal Morley, Nathalie Mitev, Jessie Pallud, François-Xavier de Vaujany, Isabelle Walsh, Isabelle Wattiau. Et de souhaiter la bienvenue à celles et ceux qui l'ont rejoint : Lise Arena, Samuel Fosso-Wamba, Aurélie Leclercq-Vandelannoitte, Amandine Pascal, Nicolas Prat, Stéphanie Missonier, Jean-Loup Richet, Matthieu Tempplier, Claudio Vitari.

ARTICLES PUBLIÉS DANS CE NUMÉRO

Trois articles, aux accents montpelliérains, sont publiés dans ce numéro et revêtent une acuité particulière dans le contexte actuel.

Le premier article analyse le rôle de l'intelligence professionnelle dans la transformation numérique de l'activité d'enseignement dans le contexte de l'enseignement supérieur et la recherche. Par la mobilisation de la théorie de l'activité et la *Q method*, Marie-Laure Weber, Florence Rodhain et Pierre Loup présentent différentes trajectoires de transformation et cinq profils d'activité. Avec l'introduction de la réalité virtuelle dans l'activité d'enseignement, l'intelligence professionnelle devient un levier d'adaptation et de conceptualisation de la transformation de l'activité.

Philippe Cohard et Karim Messeghem proposent dans leur article de considérer l'agilité comme une orientation organisationnelle. Ils mobilisent la théorie des capacités dynamiques pour extraire les dimensions de l'agilité organisationnelle testées quantitativement suite au développement d'une échelle de mesure de ces dimensions. Cette approche permet d'affiner leur modèle de l'agilité organisationnelle et ses dimensions ainsi que de construire un indice d'évaluation de l'agilité organisationnelle.

Dans le dernier article de ce numéro, Blandine Chapel, Roxana Ologeanu-Taddei, Anne-Sophie Cases et Maurice Hayot s'intéressent à la construction de la légitimité d'un projet de conception d'une application mobile de e-santé. L'articulation de trois stratégies de légitimation - pragmatiques, morales et cognitives - est analysée à travers une étude de cas. Celle-ci montre l'importance de la légitimité du projet et de celle d'une technologie, cette dernière étant discutée à travers le concept de déficit de légitimation.

Bonne lecture !

RÉFÉRENCES

- Ågerfalk, P.J., Conboy, K., Myers, M.D. (2020). Information systems in the age of pandemics: COVID-19 and beyond, *European Journal of Information Systems*, 29(3), 203-207.
- Baskerville, R.L, Myers, M. D., Yoo, Y. (2020). Digital first: The ontological reversal and new challenges for information systems research. *MIS Quarterly*, 44(2), 509-523.
- de Corbière, F., Pallud, J., Godé, C. (2020). Conférences à distance, oui, mais... *Systèmes d'Information et Management*, 25(3),
- de Corbière, F., Godé, C., Pallud, J. (2021). Pour des contributions variées dans la revue SIM. *Systèmes d'Information et Management*, 26(2), 3-6.
- de Vaujany, FX, & Mitev, N. (2017). The post-Macy paradox, information management and organizing: Good intentions and a road to hell? *Culture and Organization*, 21, 379–407.
- de Vaujany, FX (2022). *Apocalypse managériale*, Paris: Les Belles Lettres.
- Dugoin-Clément, C. (2022). Ukraine : la guerre se joue également dans le cyberspace. *The Conversation*. <https://theconversation.com/ukraine-la-guerre-se-joue-egalement-dans-le-cyberspace-178846>
- Filipetti, A. (2022). Tribune : « La terrible horreur de la guerre à hauteur de smartphone ». *Le Monde*. 1^{er} mars 2022. https://www.lemonde.fr/idees/article/2022/03/01/ukraine-la-terrible-horreur-de-la-guerre-a-hauteur-de-smartphone_6115708_3232.html
- Godé, C., de Corbière, F., Pallud, J. (2020). Les technologies émergentes en contexte extrême : de l'adaptation à l'anticipation ? *Systèmes d'Information et Management*, 25(2), 3-6.
- Serres, M. (2012). *Petite poucette*. Paris: Editions Le Pommier.