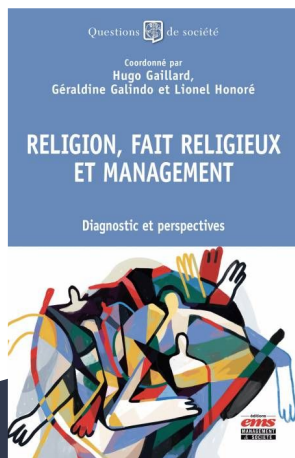


33ème congrès de l'AGRH, Brest

Symposium

La gestion du fait religieux en entreprise dans le groupe Orange
Autour de l'ouvrage "Religion, fait religieux et management"

Hugo Gaillard, Géraldine Galindo et Lionel Honoré

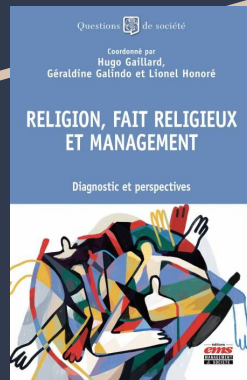


Avec des interventions de
Olivier Guillet (Université de Toulon),
Valérie Tiacoh (Groupe Orange),
Jean-Christophe Volia (UCO).



Déroulement du symposium

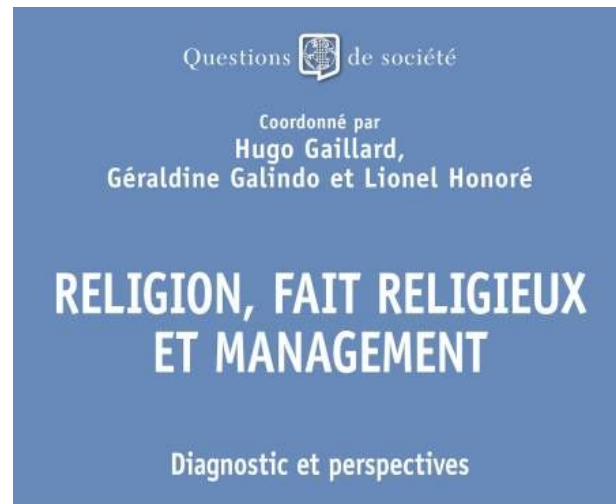
Cinq temps



1. **Hugo Gaillard, Géraldine Galindo, Lionel Honoré** - Présentation de l'ouvrage *Religion, fait religieux et management*, publié chez EMS, et introduction du symposium (10 min.)
2. **Lionel Honoré** - Baromètre Institut Montaigne 2022. Quelques tendances remarquables en matière de fait religieux au travail en France (10 min.)
3. **Valérie Tiacoh**, directrice égalité des chances du groupe Orange - La politique d'Orange en matière de régulation de l'expression religieuse au travail (15 min.)
4. **Jean-Christophe Volia** - Un dispositif de sensibilisation des managers en recherche-intervention au sein du groupe Orange (15 min.)
5. **Jean-Christophe Volia, Olivier Guillet et Hugo Gaillard** - Construire une étude de cas autour d'un sujet sensible : l'articulation stratégie diversité et GRH opérationnelle chez Orange (10 min.)

Quelques mots sur l'ouvrage...

*Des objectifs
Une méthode
Des contributeurs*



Le plan de l'ouvrage

PARTIE 1

MIEUX CONNAÎTRE
LES RESSORTS DU SUJET

PARTIE 2

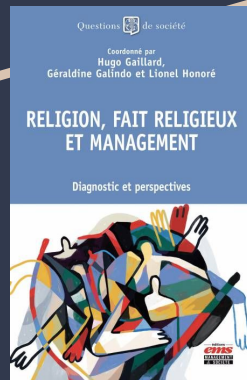
MIEUX COMPRENDRE
L'URGENCE POUR LE MANAGEMENT

PARTIE 3

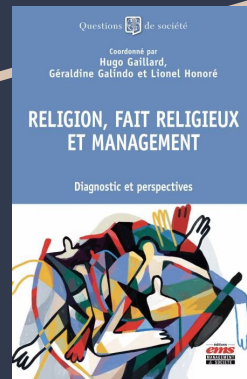
MIEUX APPRÉHENDER
L'ÉCHELLE MONDIALE DU SUJET

PARTIE 4

MIEUX RECONNAÎTRE LES VISIBILITÉS
ASSOCIÉES A LA RELIGION AU TRAVAIL



Le format Grand Entretien



**Chapitre 3. Que dit le fait religieux de l'évolution
du management, de l'entreprise et du travail ?.....65**

*Grand entretien avec Pierre-Yves Gomez, emlyon business school,
par Lionel Honoré*

**Chapitre 8. Comment conseiller les organisations sur le fait
religieux au travail ?171**

*Grand entretien avec Lucy de Noblet, Directrice d'InAgora,
par Géraldine Galindo*

**Chapitre 6. Comment l'encadrement juridique du fait religieux
rend-il incertain le positionnement des entreprises ?125**

*Grand entretien avec Aurélien Rissel, Université Rennes 1,
par Lionel Honoré*

**Chapitre 10. Comment gère-t-on le fait religieux
dans le grand groupe international français VINCI ?209**

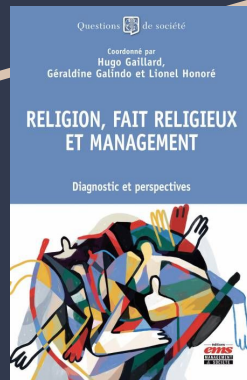
*Grand entretien avec Tanguy de Belair, Inclusion & Diversity Director,
VINCI, par Hugo Gaillard*

**Chapitre 15. Comment le groupe Orange travaille son
management du fait religieux en France ?.....347**

*Grand entretien avec Delphine Poupponeau, Directrice diversité
et inclusion du groupe Orange, par Lionel Honoré*

Des pistes de recherche ouvertes

EVLN



EXIT

LA SORTIE DE L'ORGANISATION
FACE AU FAIT RELIGIEUX

VOICE

L'INTÉGRATION DU FAIT RELIGIEUX
DANS LES PRATIQUES DES ENTREPRISES

LOYALTY

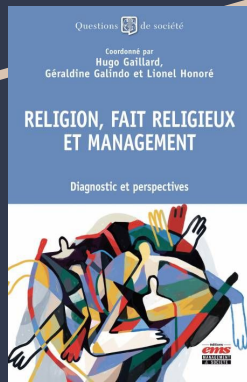
L'ATTACHEMENT ET L'ACCEPTATION
DES SITUATIONS

NEGLECT

LA MISE À L'ÉCART
DU PHÉNOMÈNE

Une représentation globale du sujet

Figure 1. Représentation intégrative de la problématique de la religion au travail



Questions de société

Coordonné par
Hugo Gaillard,
Géraldine Galindo et Lionel Honoré

RELIGION, FAIT RELIGIEUX
ET MANAGEMENT

Diagnostic et perspectives



Symposium 33ème congrès de l'AGRH, Brest

La gestion du fait religieux en entreprise dans le groupe Orange
Autour de l'ouvrage "Religion, fait religieux et management"

Hugo Gaillard, Géraldine Galindo et Lionel Honoré

Merci à toutes et tous !

Avec des interventions de
Olivier Guillet (Université de Toulon),
Valérie Tiacoh (Groupe Orange),
Jean-Christophe Volia (UCO).

