HAL open science

La voix des Femmes au sein de l'AFIHM

Sarah Fdili Alaoui, Anke Brock

To cite this version:

Sarah Fdili Alaoui, Anke Brock. La voix des Femmes au sein de l'AFIHM. IHM 2022 - 33ème conférence internationale francophone sur l'Interaction Humain-Machine, AFIHM, Apr 2022, Namur, Belgique. hal-03835658

HAL Id: hal-03835658

https://hal.science/hal-03835658v1

Submitted on 3 Nov 2022

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

La voix des Femmes au sein de l'AFIHM

Hearing the voices of women in Francophone HCI

Sarah Fdili Alaoui
Université Paris Saclay, LISN, CNRS, INRIA
Orsay, France
saralaoui@lri.fr

Anke M. Brock
ENAC, Université Toulouse
Toulouse, France
anke.brock@enac.fr

ABSTRACT

On the first anniversary of changing the name of AFIHM from "Association Francophone de l'Interaction HOMME-Machine" (French-Speaking Association for MAN-Machine Interaction) to "Association Francophone de l'Interaction HUMAIN-Machine" (French-Speaking Association for HUMAN-Machine Interaction), we conducted a series of interviews about the role of women within AFIHM. We interviewed 11 women and non-binary people from different French-speaking research laboratories and universities in France and around the world, at different stages of their careers (from doctoral students to Honorary Professors and Research Directors), and coming from different backgrounds. We asked these women about their experiences as well as the difficulties and opportunities they have encountered during their careers. We also asked them to propose actions that could encourage women in the field of HCI. We hope that this work presented at AltIHM will contribute to making the voices of women in our field heard and encourage young women to become interested in and embark on careers in HCI research.

CCS CONCEPTS

• **Human-centered computing → Human computer interaction (HCI)**.

KEYWORDS

Diversity, gender egality.

IHM'22, April 5–8, 2022, Namur, Belgique

2022. This is the author's version of the work. It is posted here for your personal use. Not for redistribution. The definitive Version of Record was published in *IHM'22 : 33ème conférence Francophone sur l'Interaction Humain-Machine, April 5–8, 2022, Namur, Belgique*, https://doi.org/10.1145/XXXXXXXXX.XXXXXXXX.

RÉSUMÉ

À l'occasion du premier anniversaire de changement de nom de l'AFIHM de "Association Francophone de l'Interaction HOMME-Machine" en "Association Francophone de l'Interaction HUMAIN-Machine", nous avons mené une série d'entretiens sur la place des femmes au sein de l'AFIHM. Nous avons interviewé 11 femmes et personnes non binaires provenant de différents laboratoires de recherche et universités francophones en France et dans le monde, à différents stades de leurs carrières (de doctorantes à Professeures honoraires et Directrices de Recherche), venant de formations différentes et ayant des origines différentes. Nous avons questionné ces femmes sur leurs vécus ainsi que les difficultés et opportunités qu'elles ont rencontrées durant leur carrière. Nous leur avons aussi demandé de proposer des actions qui puissent encourager les femmes dans le domaine de l'IHM. Nous espérons que ce travail présenté à AltIHM contribuera à faire entendre la voix des femmes de notre domaine et à encourager les jeunes femmes à s'intéresser à et se lancer dans des carrières de recherche en IHM.

MOTS CLÉS

Diversité, égalité, sororité.

INTRODUCTION

Lors de l'AG de l'AFIHM en 2021, le changement de son nom de "Association Francophone de l'Interaction Homme-Machine" en "Association Francophone de l'Interaction Humain-Machine" a été adopté. Ce changement a été précédé par une pétition signée par plus de 91 enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, chercheuses et chercheurs français et internationaux [1]. La demande était de remplacer "Homme" par un terme moins genré et plus égalitaire : "humain".

Nous accordons une importance aux actions menées afin de tendre vers l'égalité, car nous constatons toujours de nos jours que la part des femmes publiant en informatique est inférieure à la part des hommes (environ un quart) [4]. Une analyse à travers différentes conférences ACM a montré que 28% des auteurs à la conférence CHI étaient des femmes en 2011 [1]. Cela est supérieur à d'autres domaines scientifiques (10% pour les conférences APL et ICFF) mais reste toujours une moyenne faible qui mérite que nous y consacrions des efforts considérables (44% pour la conférence SIGUCCS). D'autres travaux ont montré que ces chiffres ont légèrement augmenté depuis les années 90 [3].

À l'occasion du premier anniversaire du changement de nom de l'AFIHM, nous nous interrogeons sur la place des femmes au sein de notre communauté, leurs vécus, les difficultés et les opportunités qu'elles ont rencontré durant leur carrière. Nous aimerions également écouter leurs idées de solutions pour surmonter les défis liés à l'égalité des genres dans notre domaine. Pour répondre à ces questions, nous avons interviewé 11 femmes et personnes non binaires vivantes en France ou d'origine francophone. Une approche similaire a été utilisée par le passé au niveau international en IHM [2]. Ces interviews

[1] La lettre est disponible à cette adresse : https://bit.ly/Afihm-Humain

seront présentées sous forme de "vidéo accroche" lors de la conférence IHM'22. Elles seront par la suite retranscrites et présentées sous forme de podcast sur le site de l'AFIHM.

PARTICIPANTES

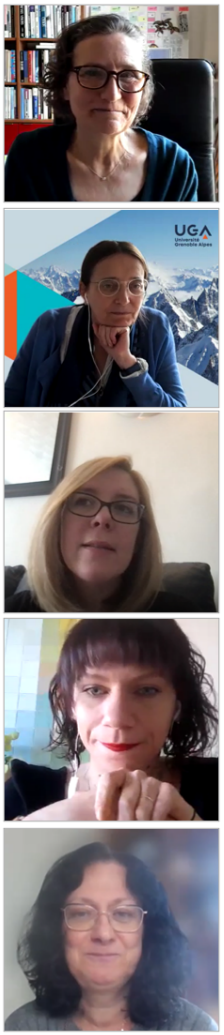
Nous avons fait un appel à volontaires pour ces interviews par le biais du canal #Afihm du slack HCIWomen (hciwomen.slack.com). Nous avons également invité certaines personnes autour de nous directement. Pour la sélection des participantes, nous avons fait attention à inclure des personnes situées dans différents laboratoires de recherche et universités à travers la France et le monde, qui sont à différents stades de leurs carrières (de doctorantes à Professeures honoraires et Directrices de Recherche), venant de formations différentes et ayant des origines différentes. La liste des participantes est la suivante :

- Caroline Appert (Directrice de Recherche CNRS, LISN, Université Paris-Saclay)
- Fatma Ben-Guefrech (Postdoc, CRISTAL, Université de Lille, France)
- Emeline Brulé (Assistant Professor, University of Sussex, UK)
- Joëlle Coutaz (Professeure honoraire, Université Grenoble Alpes, LIG)
- Céline Coutrix (Chargée de Recherche, CNRS, LIG)
- Audrey Girouard (Associate Professor, Carleton University, Canada)
- Wendy E. Mackay (Directrice de Recherche Inria, LISN, Université Paris-Saclay)
- Laurence Nigay (Professeure, Université Grenoble Alpes, LIG)
- Anne Roudaut (Associate Professor, Bristol, UK)
- Florine Simon (Doctorante, ENAC, Université Toulouse)
- Jeanne Vezien (Ingénieure de recherche CNRS, LISN, Université Paris Saclay)

GRILLE DE QUESTIONS

Nous avons utilisé la trame suivante pour mener des interviews semi-dirigées :

- Pouvez-vous vous présenter ? Votre nom, statut, fonction, thématique de recherche ?
- Comment vous vous identifiez du point de vue de votre genre ?
- Comment êtes-vous arrivée à l'IHM ?
- Qu'est-ce qui vous passionne en IHM ?
- Qu'est-ce que c'est qu'être une femme (ou personne non binaire) en IHM pour vous ?
- Pouvez-vous illustrer cela par un exemple ou une anecdote ?
- Avez-vous eu un(e) modèle ou une mentor ?
- Est-ce que vous êtes vous-même modèle ou mentor pour d'autres femmes ?
- Comment est-ce que le changement de nom (en Interaction Humain-Machine) vous impacte ?



- Y aurait-il quelque chose qui vous aurait manqué en tant que femme (ou personne non binaire) en IHM et que l'AFIHM pourrait implémenter ?
- De quelles façons encouragez-vous les femmes en IHM ?
- Quel conseil donneriez-vous à d'autres femmes qui commencent en IHM ?
- Comment envisagez-vous le futur de l'IHM ?

VIDÉO ACCROCHE : THÉMATIQUES SOULEVÉES

Les interviews nous ont permis de mettre en évidence un certain nombre de thématiques soulevées par les participantes. Elles ont notamment mentionné les différents obstacles, mais aussi leviers qu'elles ont pu avoir pendant leurs carrières et qui étaient en lien avec leur genre. Les entretiens ont également montré une grande diversité de parcours, de vécus et de réflexions personnelles concernant le genre féminin dans les institutions académiques. Nous n'étayerons pas l'ensemble des réponses que nous avons obtenues dans cet article. Nous les présenterons sous une forme visuelle de vidéo accroche pendant la conférence IHM 2022. Ainsi cet article a pour but de contextualiser la vidéo, qui sera, nous l'espérons, tout à fait parlante d'elle-même.

PERSPECTIVES

Ce premier travail nous a permis de lancer un certain nombre de perspectives dans le futur proche, à la suite d'IHM 2022. Premièrement, nous souhaiterions transcrire les interviews de manière plus complète que la vidéo accroche, par exemple comme podcast ou bande dessinée. Deuxièmement, l'AFIHM souhaiterait continuer à apporter son soutien afin de pouvoir interviewer encore plus de personnes.

Nous espérons que ce travail contribuera à encourager des jeunes femmes à s'intéresser à et se lancer dans notre domaine de l'IHM. Nous espérons également qu'il permettra d'identifier des pistes d'améliorations afin de tendre à une plus grande égalité de genre dans notre domaine. Aussi nous espérons que ce travail contribuera à faire de notre domaine un "safe space" où sont traités les défis qui se posent aux femmes dans les domaines scientifiques et de la recherche.

REMERCIEMENTS

Merci à toutes les participantes aux interviews. Nous remercions également l'AFIHM pour le soutien financier de ce projet et MilkyWay pour la réalisation de la vidéo accroche. Finalement, nous souhaiterions remercier Lonni Besançon et Géry Casiez sans qui nous n'aurions pas eu l'idée de cet AltIHM.

RÉFÉRENCES

[1] J. McGrath Cohoon, Sergey Nigai, and Joseph "Jofish" Kaye. 2011. Gender and Computing Conference Papers. *Commun. ACM* 54, 8 (aug 2011), 72–80. https://doi.org/10.1145/1978542.1978561

[2] Susan M. Dray, Anicia N. Peters, Anke M. Brock, Andrea Peer, Allison Druin, Shikoh Gitau, Janaki Kumar, and Dianne Murray. 2013. Leveraging the Progress of Women in the HCI Field to Address the Diversity Chasm. In *CHI '13 Extended Abstracts on Human Factors in Computing Systems (CHI EA '13)*. Association for Computing Machinery, New York, NY, USA, 2399–2406. https://doi.org/10.1145/2468356.2468785

[3] Joseph 'Jofish' Kaye. 2009. Some Statistical Analyses of CHI. In *CHI '09 Extended Abstracts on Human Factors in Computing Systems (CHI EA '09)*. Association for Computing Machinery, New York, NY, USA, 2585–2594. https://doi.org/10.1145/1520340.1520364

[4] Lucy Lu Wang, Gabriel Stanovsky, Luca Weihs, and Oren Etzioni. 2021. Gender trends in computer science authorship. *Commun. ACM* 64, 3 (2021), 78–84.