



HAL
open science

Revisiter les recherches sur les organisations

Julien Husson

► **To cite this version:**

Julien Husson. Revisiter les recherches sur les organisations. *Projectics / Proy ctica / Projectique*, 2021, 1 (28), pp.5-7. 10.3917/proj.028.0005 . hal-03538186

HAL Id: hal-03538186

<https://hal.science/hal-03538186v1>

Submitted on 20 Apr 2022

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

Éditorial

REVISITER LES RECHERCHES SUR LES ORGANISATIONS

[Julien Husson](#)

De Boeck Supérieur | « [Projectics](#) / [Proyética](#) / [Projectique](#) »

2021/1 n°28 | pages 5 à 7

ISSN 2031-9703

ISBN 9782807394735

DOI 10.3917/proj.028.0005

Article disponible en ligne à l'adresse :

<https://www.cairn.info/revue-projectique-2021-1-page-5.htm>

Distribution électronique Cairn.info pour De Boeck Supérieur.

© De Boeck Supérieur. Tous droits réservés pour tous pays.

La reproduction ou représentation de cet article, notamment par photocopie, n'est autorisée que dans les limites des conditions générales d'utilisation du site ou, le cas échéant, des conditions générales de la licence souscrite par votre établissement. Toute autre reproduction ou représentation, en tout ou partie, sous quelque forme et de quelque manière que ce soit, est interdite sauf accord préalable et écrit de l'éditeur, en dehors des cas prévus par la législation en vigueur en France. Il est précisé que son stockage dans une base de données est également interdit.

ÉDITORIAL

REVISITER LES RECHERCHES SUR LES ORGANISATIONS

Julien Husson

*Professeur de sciences de gestion à l'université de Lorraine
est directeur de l'IAE Metz School of management. Chercheur au CEREFIGE*

Je ne dérogerais pas à la règle des vœux pour ce premier numéro de 2021 de *Projectique*. Souhaitons que cette nouvelle année permette de développer de nouvelles connaissances susceptibles d'amener à questionner nos organisations, nos pratiques et à repenser différemment le collectif comme l'individuel à la lumière de la logique travail.

Je profite, par ailleurs, de la parution de ce premier numéro de 2021 pour saluer les efforts déployés par l'équipe de *Projectique* depuis la reprise en main de la revue en 2017 par l'IAE Metz School of Management. Nous sommes, en effet, passés de 44 000 lectures par an en 2017 à près de 220 000 lectures d'articles pour l'année 2020. Merci à tous de votre engagement, de votre soutien et de votre intérêt.

Dans ce numéro de *varia*, deux blocs d'articles se détachent plus particulièrement. Un premier bloc avec trois articles autour de l'impact de la Covid-19 sur nos organisations et un second bloc avec quatre contributions dans le domaine de l'entrepreneuriat. Nous accueillons tout d'abord les premiers articles, celui de Jean-Pierre Bréchet et celui de Jean-Marie Barbier, deux chercheurs reconnus dans leur domaine, en Sciences de Gestion pour l'un et en Sciences de l'Éducation, qui nous propose ici leur point de vue sur la crise sanitaire actuelle et ses retombées sur l'organisation. Jean-Pierre Bréchet s'intéresse, en l'occurrence, à la notion de complexité pour comprendre la situation actuelle. La complexité ne devrait pas être considérée comme une simple banalité de langage pour comprendre la situation actuelle et ses enjeux mais bien comme une façon de penser différemment le monde pour apporter des solutions nouvelles. Jean-Marie Barbier, quant à lui, interroge la notion de valeurs à la lumière de la crise actuelle. Il nous rappelle que celles-ci ne sont pas objectives, ni universelles. Elles doivent être rapportées aux sujets et aux situations pour comprendre la situation actuelle. À travers le troisième article, dans la continuité des réflexions portant sur la

situation actuelle, Doumagay Donatienne Moskolai s'intéresse aux contradictions qui se multiplient, voire qui se sont exacerbées dans la situation que nous connaissons. Il insiste tout particulièrement sur le lien entre l'individuel et le collectif dans les organisations, lesquelles sont par nature un lieu de contradiction.

Dans le second bloc d'articles, portant sur l'entrepreneuriat, le quatrième article, celui de Khadija Hamdani et de Salah Koubaa, les auteurs abordent la transformation des universités et, présentent, plus particulièrement, le cas des universités marocaines. Ils s'intéressent, en effet, à l'intégration du développement social et économique dans les stratégies des universités à travers une analyse textuelle portant sur la présence de l'entrepreneuriat. Les résultats montrent que si la finalité est commune et partagée autour du développement social et économique, les moyens pour y parvenir sont, néanmoins, très différents. Les quatre articles qui suivent mettent en exergue, pour leur part, l'importance du paradigme de l'agir entrepreneurial pour aborder et comprendre la complexité de l'entrepreneuriat. Dans ce sillage, le cinquième article est une note de lecture du dernier ouvrage de Christophe Schmitt, *Nouvelles perspectives en entrepreneuriat*, de Frédérique Allard. Elle nous livre le regard porté sur l'essai proposé par l'auteur en en faisant ressortir les points essentiels qui, selon elle, renouvellent le regard posé sur l'entrepreneuriat et invitent à la transformation tant de la réflexion que des pratiques. Le sixième article est le propre de trois chercheurs, Eliane Khalife, Jamilé Houry et Walid Abou-Khalil. Il porte sur une mise en action de l'agir entrepreneurial, en proposant un protocole méthodologique original qui prend en compte la situation entrepreneuriale à travers un entrepreneur et six acteurs de son écosystème. À partir des représentations des acteurs et d'une méthodologie qualitative, les auteurs réussissent à mieux cerner l'intentionnalité de l'entrepreneur et à mieux s'approfondir dans la compréhension de l'agir entrepreneurial. Les deux derniers articles proposent, pour leur part, des regards originaux sur la recherche en étudiant la trajectoire de deux auteurs majeurs en entrepreneuriat à l'heure actuelle. Dans cette optique, le sixième article, écrit par Christophe Schmitt, s'intéresse à la logique effectuale à travers la production scientifique de Saras Sarasvathy. Il montre notamment, grâce à la mobilisation du paradigme de l'agir entrepreneurial qu'au final, la logique causale et la logique effectuale ne sont que l'avert et le revers d'une même pièce, laquelle peut se définir par le prisme du paradigme de la décision. L'auteur finit l'article en présentant l'intérêt du paradigme de l'agir entrepreneurial pour les recherches futures. Le dernier article, quant à lui, a été écrit par Nicole Saliba-Chalhoub, chercheuse en psychanalyse appliquée, et apporte une grille de lecture originale, en l'occurrence la psychanalyse pour décrypter les travaux de recherche sur les situations entrepreneuriales. L'article propose, donc, de mettre en lumière le sous-bassement psychanalytique de la notion développée par Christophe Schmitt depuis une dizaine d'années, notamment celle des situations entrepreneuriales. Pour cela, sont mobilisés les travaux de Freud sur la Seconde Topique et ceux de Lacan sur la psyché à travers le nœud borroméen. Au final, un article qui se saisit de l'interdisciplinarité pour nous aider à changer notre paire de lunettes sur un

objet de recherche, permettant de la sorte d'entrevoir de nouveaux horizons en matière d'organisations, en général, et d'entrepreneuriat, en particulier.

En somme, beaucoup d'originalité vous attend dans cette première parution de 2021 de *Projectique*. Puisse cette originalité contrer l'accablement ambiant que la pandémie nous inflige depuis plusieurs mois déjà, en nous redonnant le goût d'une recherche d'excellence, l'esprit et la connaissance, eux, ne connaissant aucune pandémie ni aucun obstacle infranchissable de quelque sorte.

Bonne lecture à tous.

Julien Husson, professeur de sciences de gestion à l'université de Lorraine est directeur de l'IAE Metz School of management. Chercheur au CEREFIGE, il est auteur de différentes communications et publications portant sur la complexité dans les organisations. Il porte actuellement un projet de recherche ANR-Région Grand Est sur le Renouvellement du Management Hospitalier et l'Adaptabilité des Organisations (ReMHAO).