

## ACE 2014

Prise en compte du genre et du sexe dans les interventions en ergonomie et dans la formation .

Taking gender into account and count in ergonomics interventions and training.



Débattre sur le travail en famille : une réalité à débattre.

Exemple d'intervention dans une exploitation agricole.

René Brunet LEEST.

# Une exploitation agricole traditionnelle...

- **Monsieur B, jeune agriculteur**

**Il est marié. Sa femme, qui travaillait comme salariée, l'a rejoint sur l'exploitation. Ils ont deux enfants. Un garçon pré ado et une fille plus jeune.**

- **Exploitation familiale traditionnelle de type polyculture élevage**

**Il a repris l'exploitation de ses parents qui vivent à proximité .  
L'exploitation comprend un élevage de vaches allaitantes et un petit élevage de volailles .**

**La vie économique de l' exploitation repose sur deux logiques:  
Un marché industriel assuré par la vente du lait à la laiterie  
Un marché local assuré par la vente des produits ( lait, volailles, œufs) aux deux marchés locaux.**

**Pour le travail d'astreinte la répartition du travail est «genrée» . Le père s'occupe des soins aux animaux, la femme se consacre à la traite.**

Symptomes de l'exploitant :

Cas clinique sous l'angle médical.

**Été 2000: picotements du nez, dyspnée, arthralgies,  
Pneumopathie d'hypersensibilité diagnostiquée et repérage des antigènes sur  
l'exploitation en avril 2003 .**

**Avis de spécialistes (Besançon)  
Pneumologues  
Microbiologistes (panels d'antigènes plus larges)**

Symptomes de l'exploitant:

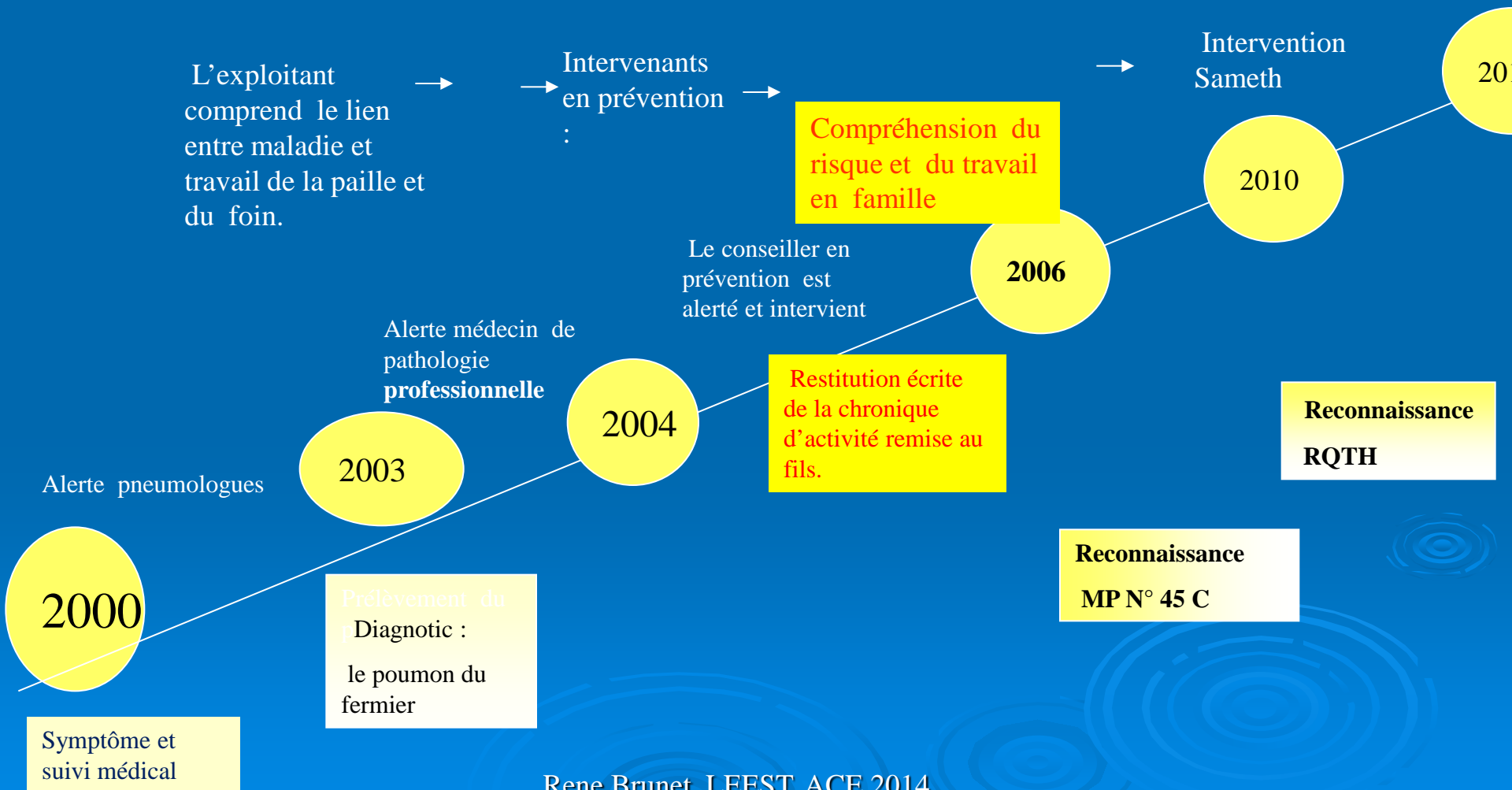
Cas clinique sous l'angle de l'exploitant

Se sent de plus en plus fatigué et fatigable.

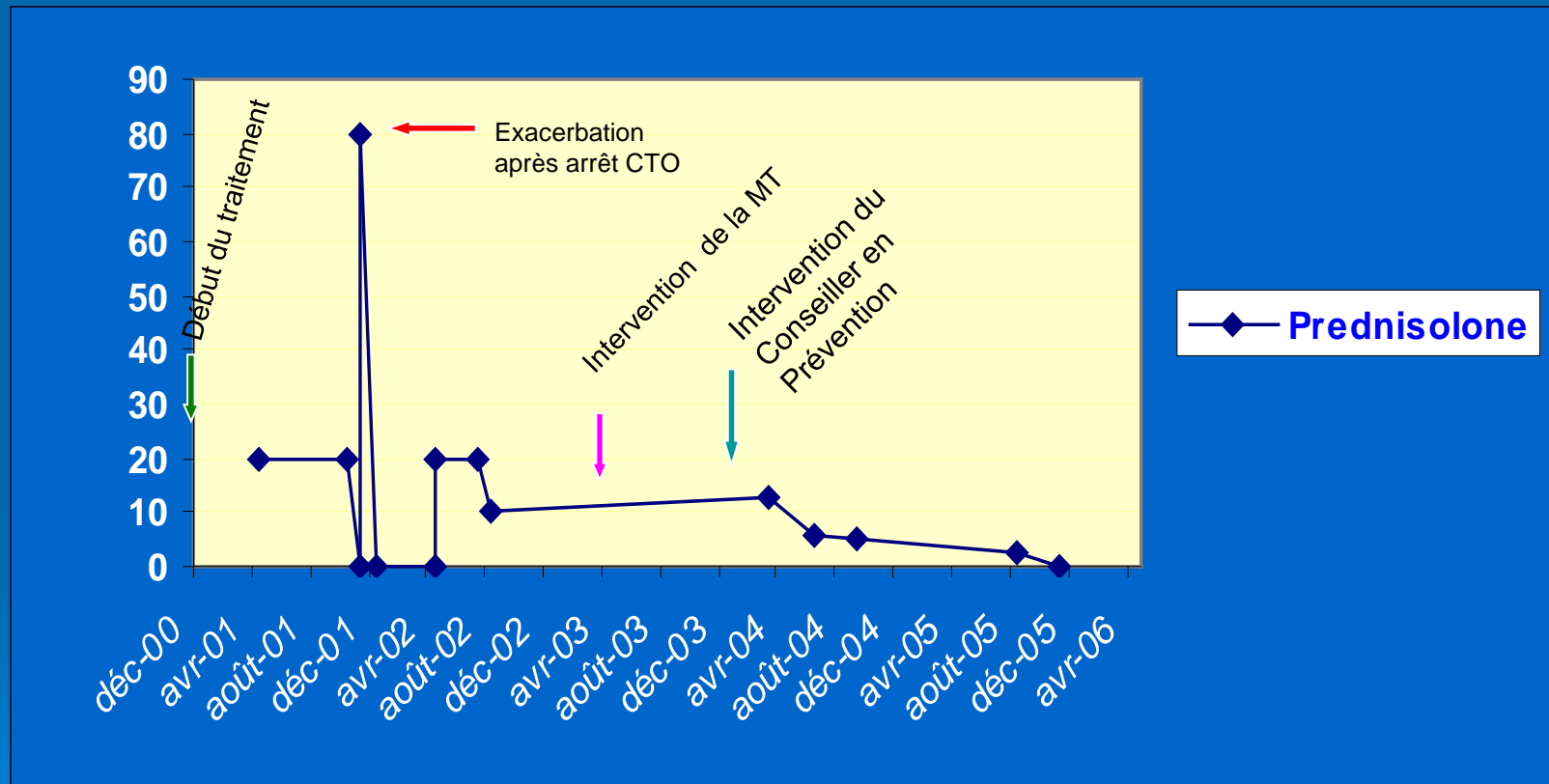
Réduit son travail et se repose quotidiennement.

Se pose la question de son avenir professionnel: (sans sa  
capacité à travailler, son exploitation ne peut pas vivre  
économiquement ..Rene Brunet LEEEST. ACE 2014

# Etapes de reconnaissance du risque dans le travail.



# Une évaluation des mesures de prévention prises par la corticothérapie



H. Hitoto\*, R Brunet\*\*, Y Roquelaure\*\*\*,  
A Pilet\*\*; T Urban\*, D Penneau-Fontbonne\*\*\*

# Mise en place d'une première chronique d'activité en 2004

Échange avec l'exploitant sur l'usage d'EPI. Effets limités de l'EPI sur sa capacité de travail. (2002 à 2003)

Echange avec l'exploitant sur son travail et ses activités de travail générant des expositions aux poussières. Proposition de l'intervenant pour comprendre son activité de travail quotidien ( par l'observation et l'entretien). Accord le 10 février mais réalisation le 1<sup>o</sup> mars 2004

Restitution écrite de cette première étude. Elle fut remise au fils, en l'absence du père mais avec son accord, le mercredi 28 avril.

Des réunions successives se sont réalisées en présence de sa femme et épisodiquement avec son fils ( les 14 mai, 26 mai, 26 et 29 septembre, 3 novembre 2004).

# Exemple de la restitution écrite



# Paillage mécanique 1° Mars en soirée



- **Le paillage mécanique.**  
**Émanation de poussières**  
***exposition ( ++++ )***  
**Cabine ouverte**





# Epandage à la fourche après paillage mécanique



**Cette opération se fait sur les deux côtés et dure 2 fois 15 minutes**

**poussières *exposition*  
+++**

**Ces poussières restent en suspension quand il épand la paille de l'autre côté ++ +**

## Exemple d'une chronique d'activité le 1° Mars

Nettoyage génisses	Rabotage et paillage	2x 1h 30	Distribution à la fourche à main  et paillage vaches tarées	+++	Lundi et vendredi matin
Hebdomadaire					
2 fois semaine  Paillage vaches  45 minutes	Nettoyage paillage des logettes	10  20  15	Ouvrir la porte pour sortir les vaches  Prendre 3 fois 1 botte : Couper les ficelles Projection pailleuse  Reprise à la fourche à main, vers allée centrale  Ouvrir pour faire sortir vaches	++++  +++	Jeudi soir  et  lundi soir

## Des pratiques qui exposent



# Restitution écrite sur l'exposition aux poussières pendant le travail d'astreinte du père:

En l'absence du père, le document fut remis au jeune fils et à sa mère.

Depuis cette date, les rencontres entre le conseiller et lui se sont faites en présence de sa femme.



Les décisions prises depuis :

Ajustement et adaptation de la protection individuelle aux phases de travail les plus exposées en attendant des études plus approfondies.

Ouverture d'un dossier travailleur handicapé et accès à de nouvelles ressources ( de conseils et financières) pour installer une technique limitant les projections de poussières pendant la distribution de paille dans les logettes

L'exploitant fut reconnu au titre de travailleur handicapé. Il a pu ainsi bénéficier des conseils du SAMETH.

# Conclusion

En exploitation agricole de type familiale, trouver l' espace et les moyens pour que le débat sur le travail du père puisse se faire « entre eux » .

Changement de statut de la famille par rapport au dossier.

La santé du père menaçait « la vie de l'exploitation familiale et ses principales fonctions » ( économique, sociale, affective éducative...) . Avant la restitution , la famille était absente des rencontres entre le père et l'intervenant. Depuis la restitution, la famille est présente. Elle est concernée par la situation et s'implique dans la façon dont elle peut évoluer. La famille a acquis une reconnaissance « effective » dans la gestion du dossier.

Les points de vue différents portés par l'homme, la femme et l'enfant sont de nature à approfondir la compréhension du travail et de ses effets sur la santé des personnes et de l'exploitation.(1) Comprendre c'est opposer à la parole d'un locuteur une contre parole).(p 22 2 avec Vygotsky de 1999 à 2002 YC lot)

Cet exemple souligne l'importance de la relation santé/travail et l'intérêt d'intégrer ceux qui sont concernés dans le processus des décisions. En exploitation agricole, la famille est concernée par la santé de l'un des parents. Que la famille en exploitation agricole , soit ou qu'elle devienne un lieu légitime pour penser, débattre et agir sur les conditions du travail est un sujet à approfondir

Rendre accessible la connaissance sur le travail fait évoluer les rapports de pouvoir organisationnelle ment et culturellement installés. Dans ce cas, trouver l' espace et les moyens pour que le débat sur le travail du père ( symbole du pouvoir) puisse se faire « entre eux » conduit à inverser le processus de la reconnaissance et sans doute l'accès à la décision.

