



HAL
open science

Editorial: Les mutations de l'entreprise, progrès ou régression ?

Martine Brasseur, Alain Fayolle

► **To cite this version:**

Martine Brasseur, Alain Fayolle. Editorial: Les mutations de l'entreprise, progrès ou régression ?. RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise, 2016, 2016/3 (22), 2-2 p. hal-02311890

HAL Id: hal-02311890

<https://hal.science/hal-02311890>

Submitted on 11 Oct 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

Editorial

LES MUTATIONS DE L'ENTREPRISE, PROGRÈS OU RÉGRESSION ? Martine Brasseur, Alain Fayolle

ARIMHE | « RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise »

2016/3 n° 22 | pages 2 à 2

ISSN 2259-2490

Article disponible en ligne à l'adresse :

<http://www.cairn.info/revue-rimhe-2016-3-page-2.htm>

Pour citer cet article :

Martine Brasseur, Alain Fayolle, « Les mutations de l'entreprise, progrès ou régression ? », *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise* 2016/3 (n° 22), p. 2-2.
DOI 10.3917/rimhe.022.0002

Distribution électronique Cairn.info pour ARIMHE.

© ARIMHE. Tous droits réservés pour tous pays.

La reproduction ou représentation de cet article, notamment par photocopie, n'est autorisée que dans les limites des conditions générales d'utilisation du site ou, le cas échéant, des conditions générales de la licence souscrite par votre établissement. Toute autre reproduction ou représentation, en tout ou partie, sous quelque forme et de quelque manière que ce soit, est interdite sauf accord préalable et écrit de l'éditeur, en dehors des cas prévus par la législation en vigueur en France. Il est précisé que son stockage dans une base de données est également interdit.

Editorial

Les mutations de l'entreprise, progrès ou régression ?

Martine BRASSEUR¹ et Alain FAYOLLE²

Le n°22 de la *Revue Interdisciplinaire Management Homme & Entreprise* rassemble trois articles de recherche évalués, retravaillés et acceptés après deux à cinq tours d'évaluation par deux à trois relecteurs³. Axel Kahn nous fait l'honneur de s'associer comme auteur invité à ce 22^{ème} numéro de la *RIMHE*, enrichi par l'éclairage d'autres disciplines sur ces problématiques de management, avec, également, un retour d'expérience de deux sociologues et une note de lecture sur un ouvrage d'économie. L'intitulé « vers l'entreprise paradoxale » a été choisi comme fil directeur après coup en fonction des sujets traités dans les articles de recherche acceptés.

Il ressort en effet de l'ensemble des contributions de ce numéro, une interrogation majeure sur la véritable nature des mutations qui agitent fortement le monde de l'entreprise et la société tout entière. L'économie participative, l'entrepreneuriat à tout âge et pour tout type de public, les nouvelles approches de management, le développement des coopérations inter-organisationnelles et interpersonnelles, peuvent nous amener à penser que nous progressons collectivement vers un monde meilleur dans lequel l'acteur est davantage considéré, a plus d'autonomie et de possibilités de s'épanouir. Parallèlement, le système, les structures n'ont jamais été aussi prégnants et « conditionnants ». Les inégalités, la précarité et la pauvreté ont rarement atteint un tel niveau en France et au niveau international. Par-delà le constat du caractère de plus en plus paradoxal de la réalité de l'entreprise, où nous conduisent en définitive toutes ces mutations : vers le progrès ou la régression ?

Certes, il est trop tôt pour répondre, mais ne pas se poser cette question reviendrait à accepter, de fait, qu'une main invisible nous guide vers un monde qui pourrait bien ressembler, par certains côtés, à celui qu'Aldous Huxley nous décrivait il y a plus de 80 ans. Ce fatalisme et ce laisser-faire ne sont-ils pas par ailleurs paradoxaux pour notre discipline, les sciences de gestion, dont la finalité est de permettre d'agir sur le monde et d'inscrire les organisations dans une démarche de progrès ?

¹ PU, Université Paris Descartes, CEDAG/Management (EA 1516) - martya.brasseur@gmail.com

² Professeur, EM Lyon Business School, CERAG-CNRS (UMR 5820) - fayolle@em-lyon.com

³ Le taux de sélection pour les 19 soumissions traitées est de 15,8 %.