



**HAL**  
open science

## Blogs de salariés : une remise en cause du management ?

Maria Mercanti-Guérin, Aude d'Andria

### ► To cite this version:

Maria Mercanti-Guérin, Aude d'Andria. Blogs de salariés : une remise en cause du management ?. Les Etats généraux du management, "Management : tensions d'aujourd'hui et enjeux de demain", Palais du Luxembourg, Sénat, Oct 2008, Paris, France. hal-02055216

**HAL Id: hal-02055216**

**<https://hal.science/hal-02055216v1>**

Submitted on 4 Mar 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

## **ETATS GENERAUX DU MANAGEMENT**

### **BLOGS DE SALARIES : UNE REMISE EN CAUSE DU MANAGEMENT ?**

**Maria Mercanti-Guérin**

Maître de Conférences en Sciences de Gestion  
Université d'Evry Val d'Essonne

Centre de recherche DMSP, *DRM (CNRS UMR 7088)*  
Université Paris Dauphine

Adresse : 02 rue du Facteur Cheval  
91000 Evry

Téléphone : 01 46 64 06 62

Courriel : [maria.guerin@laposte.net](mailto:maria.guerin@laposte.net)

**Aude d'Andria**

Maître de Conférences en Sciences de Gestion  
Université d'Evry Val d'Essonne

Centre de recherche PESOR, EA 3546  
Faculté Jean Monnet (Paris XI, Sceaux)

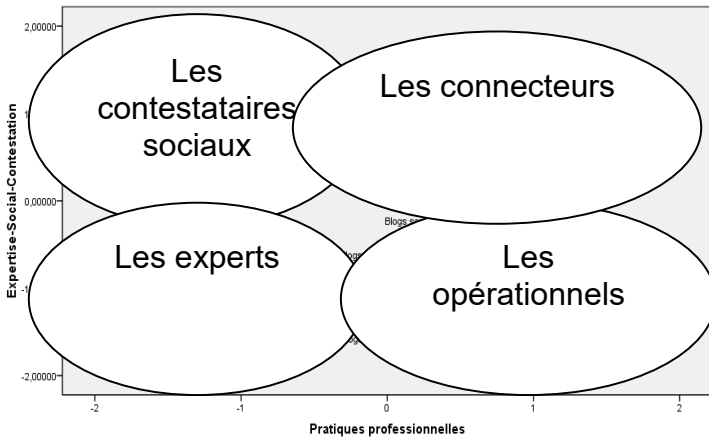
Adresse : 02 rue du Facteur Cheval 91000 Evry

Téléphone : 01 46 61 19 87

Courriel : [aude.dandria@cegetel.net](mailto:aude.dandria@cegetel.net)

# Blogs de salariés : une remise en cause du management ?

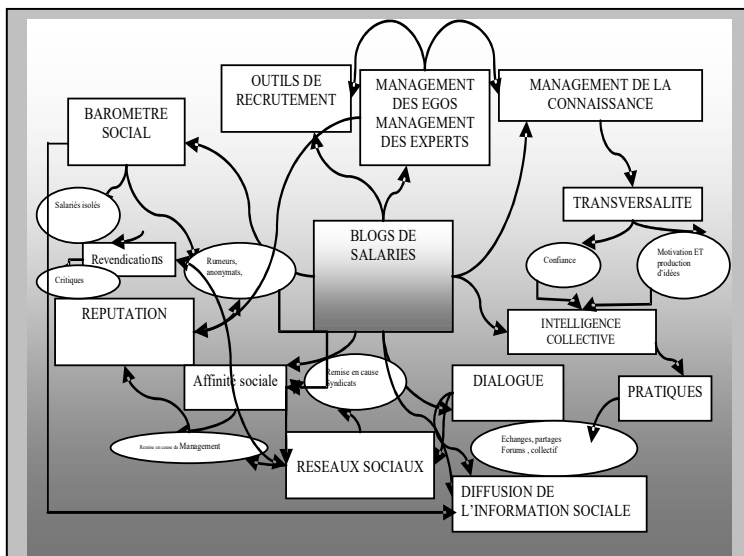
TYPLOGIE DES BLOGS DE SALARIES



**Les experts**  
**Les salariés en souffrance**  
**Les syndicats**  
**Les professions**

**QUI SONT-ILS ?**

**LES RESSOURCES HUMAINES FACE AU CHANGEMENT**



**ATOUTS**

**MENACES**

**DIALOGUE SOCIAL**  
**GESTION DES EXPERTISES**  
**OBSERVATOIRE DES METIERS**

**IMAGE CORPORATE**  
**CRISES MEDIATISEES**  
**FIN DES HIERARCHIES ?**