

**Communication présentée lors du colloque international**  
**« La gouvernance dans tous ses états »**  
**organisé par le laboratoire CORHIS de l'université Paul-Valéry,**  
**Montpellier 3 et l'université du Québec en Outaouais, Québec, Canada**  
**les 28 et 29 juin 2018**

**Les impacts du système de gouvernance sur l'équipe de direction**

Auteur: Jocelyne Dupouy\*

**RESUME**

A la lumière de différentes situations évoquées lors d'une enquête qualitative par des dirigeants d'entreprises françaises de tailles et de secteurs d'activité variés, cette communication vise à apporter un éclairage sur les impacts du système de gouvernance d'une entreprise sur le fonctionnement et la performance de son équipe de direction.

**MOTS-CLE**

Système de gouvernance – équipe de direction – Performance

Governance System – Management Team – Performance

\* Jocelyne Dupouy est ATER/Doctorante en sciences de gestion - Université de Lyon, UJML3, laelyon school of management, Centre de recherche ISEOR, Magellan, 6 Cours Albert Thomas, 69008, Lyon, France

Courriel : [jocelyne.dupouy@free.fr](mailto:jocelyne.dupouy@free.fr)

Directeur de thèse : Madame Véronique Zardet

Co-directeur de thèse : Monsieur Denis Travaillé

Pour citer cette communication :

Dupouy J. (2018, c) - *Les impacts du système de gouvernance sur l'équipe de direction* - colloque international « La gouvernance dans tous ses états », laboratoire CORHIS de l'université Paul-Valéry, Montpellier 3 et Université du Québec en Outaouais – Montpellier - 29 juin 2018