



Les bonnes et mauvaises raisons de soutenir une HDR

Nathalie FABBE-COSTES

Professeur agrégé des Universités en Sciences de Gestion
Directrice du CRET-LOG (EA 881)

nathalie.fabbe-costes@univ-amu.fr

<http://prof.fabbe-costes.pagesperso-orange.fr/index.html>

<https://twitter.com/FabbeCostes>

Plan de l'intervention

- Qu'est ce que l'HDR ?
- Pourquoi passer l'HDR ?
- Quelques réflexions pour préparer au mieux son HDR dans une perspective de « gestion » de carrière
- Quelques réflexions pour conclure



Qu'est ce que l'HDR?

Vous avez dit HDR... qu'est ce que c'est?

- L'HDR est l'Habilitation à Diriger des Recherches
- C'est un diplôme universitaire
- Il atteste de la capacité de son titulaire à diriger des recherches
- Pour passer l'HDR il faut donc
 - Avoir une activité de recherche avérée
 - Avoir une expérience d'animation et de direction (ou co-direction) de recherche
 - Souhaiter développer ce type d'activité
 - Direction de thèses
 - Pilotage de projets ou d'équipes de recherche
 - Être ouvert à l'expertise de recherches
 - Ex: souhaiter rapporter sur des thèses ou des HDR

[1] Article 4
Le dossier du candidat à l'HDR doit « *faire apparaître son expérience dans l'animation d'une recherche* »

Pourquoi réfléchir avant de passer l'HDR ?

- Passer l'HDR représente un processus relativement long
- L'HDR doit constituer une valeur ajoutée dans une carrière
- Le manuscrit d'HDR ainsi que les rapports associés vous poursuivront !

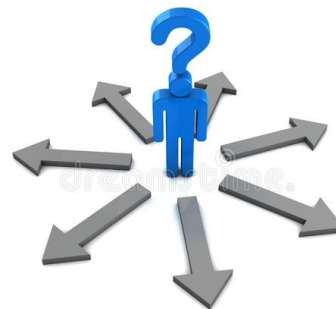
Lire avec intérêt
l'avis SFM sur l'HDR
[2]

[3], p.4. Le dossier
complet d'HDR
et les pré rapports de
soutenance sont à
fournir pour le
qualification CNU PR





Pourquoi passer l'HDR ?



Il y a plein de bonnes raisons de passer l'HDR

D'abord en avoir envie !
Sentir que c'est le
moment...

- La première est de vouloir diriger des recherches !!

Ce peut être aussi :

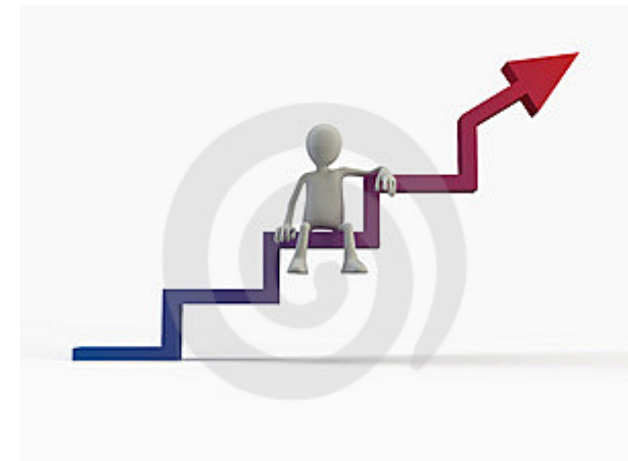
- Vouloir prendre le temps d'un travail réflexif sur « sa vie, son œuvre »
- Vouloir relancer sa dynamique de recherche après quelques années de carrière après la thèse
- Avoir besoin de faire le point sur sa carrière et souhaiter se définir une politique de recherche claire pour les 5 à 10 ans à venir
- Souhaiter réorienter significativement ses recherches tout en tirant le meilleur parti des travaux déjà réalisés
- Vouloir changer de corps en se préparant à passer :
 - la qualification aux fonctions de professeurs (HDR obligatoire)ou
 - le concours d'agrégation (si l'HDR n'est pas nécessaire pour se présenter à l'agrégation, elle peut aider pour la notice)

Mais aussi de mauvaises raisons de passer l'HDR

- Céder à la pression « amicale » d'institutions qui ont *besoin* d'HDR
- Faire comme les autres... sans véritable projet associé
- Ne rechercher que la « promotion » (ce peut être le cas dans les écoles de commerce)
- Vouloir aller (trop) vite pour se présenter sur des concours de recrutement et saisir des opportunités



**Tous les diplômes d'HDR
ne se valent pas !**





Quelques réflexions pour préparer au mieux son HDR dans une perspective de « gestion » de carrière

Le bilan: s'exposer rigoureusement

- La pertinence d'une lecture par
 - La théorie du signal
 - La notion d'identité



Importance d'une démarche réflexive

- Savoir restituer le parcours et ses apports
 - Comment raconter l'histoire?
 - Comment définir son identité de chercheur?
 - Comment se mettre en valeur?

Avant toute chose: précision et honnêteté

Attention !

- Au-delà des CV, notices... il y a des « traces » de votre activité (ou inactivité) partout !
- La communauté scientifique est restreinte, votre réputation peut vous précéder



Importance de ne pas mentir ou dissimuler!

- Les dossiers sont évalués sur la forme et le fond
 - Soyez pédagogique sur vos travaux
 - Donnez du contenu pour enrichir le lecteur
 - Choisissez bien les travaux à joindre au manuscrit

Avant toute chose: respecter les codes de l'exercice

Qu'on le veuille ou non... voir [3]

- L'excellence des publications « paye mieux » que l'engagement pédagogique et administratif...
- La qualité est préférable à la quantité
- L'international est indispensable
- L'absence de production scientifique est rédhibitoire...
- ...mais l'absence d'engagement est inacceptable
- Tous les talents sont utiles pour faire vivre les institutions
- Il y a un temps pour tout et on ne peut pas tout faire à la fois
- Il faut parfois faire des choix et les assumer
- Ce qu'on choisi de faire, le faire bien !

**Importance du travail
accompli**

**Avant toute chose:
essayer se faire plaisir**

La force du projet !

- Dans une HDR, il ne suffit pas de regarder dans le rétroviseur !
- Et rien n'est jamais perdu !
- L'HDR est avant tout une projection dans un programme de recherche que l'on souhaite développer
- Il faut convaincre
 - du bien fondé,
 - de l'intérêt et
 - du potentiel de ce projet
 - de sa capacité à le mener à bien





Quelques réflexions pour conclure

De l'autre côté du miroir...

- Tous les lecteurs ne sont pas attentifs
- Tous les évaluateurs ne sont pas bienveillants
- Tous les membres de jury sont pressés
- Tout le monde est sensible à la présentation

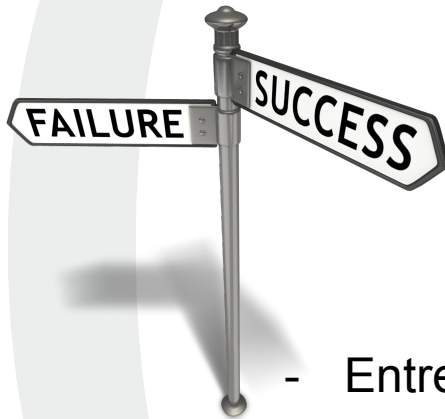
Importance du travail bien fait, sérieux et clair

- Le bilan des forces et faiblesses doit être facilité
 - Mettre en avant les atouts de son dossier
 - Eviter de masquer / cacher les problèmes

Avant toute chose: privilégier la transparence

La « gestion » d'une carrière

- La pertinence d'une lecture par
 - La théorie des équilibres ponctués
 - La dépendance de sentier



De multiples raisons de bifurcations stratégiques

- Entre le « *fit* » et « *l'intent* » !
 - Comment tirer partie de chaque « période » ?
 - Comment se réorienter ?



Avant toute chose: Quelle motivation? Quelle ambition?

Le suivi de carrière c'est tout le temps et les critères changent régulièrement

- Faites des bilans tous les ans, éviter d'avoir des « trous » et du flou
- Tenez votre CV à jour, si possible tous les 6 mois (MAJ Noël et l'été)
- Développez une mémoire de vos activités dans tous les domaines: recherche, pédagogie, administration
- Faites une veille réglementaire, surveillez l'évolution des formats de documents (au niveau local, national, international)
- Pratiquez le benchmarking (voir les dossiers d'autres collègues) et la coopétition (les relectures croisées sont parfois utiles)
- Rester créatifs !

Importance de la traçabilité

Avant toute chose: ne pas attendre le dernier moment

Quelques textes à consulter

- [1] Texte en vigueur HDR
- <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000298904&dateTexte=>
- [2] Avis de la SFM sur l'HDR
- <https://sfmwebsite.jimdo.com/les-avis-de-la-sfm/>
- [3] Information CNU 06 – qualification PR
- www.cpcnu.fr/documents/25927/ad56e823-1433-4a46-a0f6-f7c209d051f2
- [4] Procédure AMU - HDR
- <https://procedures.univ-amu.fr/drv/hdr>



À votre disposition pour des questions ou réactions

« Ne jamais faire les choses que pour les bonnes raisons »
« Ne les faire que parce qu'on les sent vraiment »
« Suivre son cœur... »