



HAL
open science

Croyance en un monde juste comme médiateur dans la relation entre égalité perçue des sexes et locus de contrôle au travail

Jale Minibas-Poussard, Marina Bastounis

► To cite this version:

Jale Minibas-Poussard, Marina Bastounis. Croyance en un monde juste comme médiateur dans la relation entre égalité perçue des sexes et locus de contrôle au travail. ADRIPS, Jul 2012, Porto, France. hal-01616451

HAL Id: hal-01616451

<https://hal.science/hal-01616451>

Submitted on 13 Oct 2017

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

Croyance en un monde juste comme médiateur dans la relation entre égalité perçue des sexes et locus de contrôle au travail

Minibas-Poussard, Jale (Université Galatasaray) et Bastounis, Marina (Université Paris Descartes).

Mot clés : croyance en un monde juste, locus de contrôle au travail, égalité perçue des sexes.

Dans sa définition originale (Lerner, 1965), la croyance en un monde juste (BJW) est vue comme un besoin fondamental et comme un biais cognitif activé pour justifier l'injustice observée. C'est une des stratégies cognitives activées pour faire face à l'injustice et elle consiste à minimiser la perception des inégalités sociales (Zuckerman, 1975).

Le locus de contrôle au travail (WLC) définit le degré de contrôle ressenti dans l'environnement professionnel (Spector, 1988). Le sentiment de contrôle personnel (WCL-interne) dans la vie professionnelle agit comme un amortisseur sur les effets des stressseurs et améliore le bien être (Daniels, 1994).

Deux recherches ont été menées dans les banques dans le but d'étudier l'effet médiateur de la croyance en un monde juste sur la relation entre l'égalité des sexes perçue et le locus de contrôle au travail. Dans une première recherche (N=136, 72% femmes), l'échelle unidimensionnelle de BJW a été utilisée (Dalbert, Fish, Montada, 1992), dans la deuxième recherche (N=168, 51% femmes), l'échelle de BJW pour soi et pour les autres (Lipkus *et al.*, 1996) ont été utilisées. L'échelle de l'égalité des sexes contient 4 items qui mesurent la croyance dans le fait qu'il existe une égalité entre les hommes et les femmes dans le milieu de travail. Pour mesurer le locus de contrôle au travail, nous avons utilisé l'échelle de Spector (1988) composée de 16 items. Toutes les échelles sont de type Likert à 6 points et montrent une fiabilité acceptable (Cronbach alpha > 0,70).

Les résultats de la première recherche démontrent une médiation de BJW sur la relation entre l'égalité des sexes perçue et le locus de contrôle. La deuxième recherche confirme ce résultat: les deux BJW médiatisent la relation entre l'égalité des sexes perçue et le locus de contrôle.

Dalbert, C., Fisch, U., & Montada, L. (1992). Is inequality unjust? Evaluating women's career chances. *European Review of Applied Psychology*, 42(1), 11-17.

Daniels, K. & Guppy, A. (1994). Occupational stress, social support, job control, and psychological well-being. *Human Relations*, 47 (12), 1523-1544.

Lerner, M. J. (1965). Evaluation of performance as a function of performer's reward and attractiveness. *Journal of Personality and Social Psychology*, 1, 355-360.

Lipkus, I. M., Dalbert, C., & Siegler, I. C. (1996). The importance of distinguishing the belief in a just world for self versus for others: Implications for psychological well-being. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 22(7), 666-677.

Spector, P.E. (1988). Development of the work locus of control scale. *Journal of Occupational Psychology*, 61, 335-340.

Zuckerman, M. (1975). Belief in a just world and altruistic behavior. *Journal of Personality and Social Psychology*, 31, 972-976.