



HAL
open science

Choix individuel et sécurisation collective. Formes de salariat dans les exploitations pastorales du Sahel sénégalais (Ferlo)

Abdrahmane Wane, Astou Diao, Véronique Ancey, Nathalie Joly, Samba Ndiobène Kâ

► To cite this version:

Abdrahmane Wane, Astou Diao, Véronique Ancey, Nathalie Joly, Samba Ndiobène Kâ. Choix individuel et sécurisation collective. Formes de salariat dans les exploitations pastorales du Sahel sénégalais (Ferlo). Gazette du Palais, 2009, 31, pp.1463-1468. <hal-01191126>

HAL Id: hal-01191126

<https://hal.science/hal-01191126v1>

Submitted on 31 May 2020

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire HAL, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



HAL Authorization

Choix individuel et sécurisation collective

Formes de salariat dans les exploitations pastorales du Sahel sénégalais (Ferlo)¹

Abdrahmane WANE*, Astou DIAO CAMARA*, Véronique ANCEY*, Nathalie JOLY*,
Samba Ndiobène KÂ[†]

Résumé

L'organisation du travail au Ferlo s'ouvre au salariat, confirmant la monétarisation des économies pastorales sahéliennes. Aujourd'hui, 25% des exploitations pastorales du Ferlo recourent au salariat pour différents motifs : nécessités de la gestion de la production en général et des petits ruminants en particulier, statut social des éleveurs et amélioration des conditions de vie. En retour, le salariat améliore les revenus des campements, atténue les risques de conflits, aide les salariés à se constituer leur propre cheptel, et contribue à la durabilité du mode de vie et de production des sociétés pastorales. Choix individuel au départ, le salariat aboutit à la sécurisation du collectif d'élevage, sans pour autant bouleverser les cadres sociaux du travail. Cependant de profondes différences existent entre les types de salariés.

Mots clés : salariat, monétarisation, sécurisation collective, pastoralisme, Ferlo, Sahel

Individual Choice and Collective Protection

Wage-Labour in the pastoral exploitations of the Senegalese Sahel (Ferlo)

Abstract

The organization of farm management in Ferlo opens with wage labour, confirming the monetisation of the Sahelian system of transhumance. Today, 25% of the pastoral exploitations of Ferlo resort to wage-labour for various reasons: needs for the production management in general and small ruminant in particular, social status of the stockbreeders and improvement of the living conditions. In return, the wage-labour improves the incomes of the encampments, attenuates the risks of conflicts, helps the employees to constitute their own livestock, and contributes to the durability of the way of life and the production of the pastoral societies. Individual choice at the beginning, the wage-labour leads to the collective protection of the exploitations, but does not erase social pattern of production. Therefore many differences remain between types.

Key words: wage-labour, monetisation, collective protection, pastoralism, Ferlo, the Sahel

¹ Cette étude est fondée sur des enquêtes réalisées dans le cadre du projet TRANS (Transformations de l'élevage et dynamiques des espaces), Programme ANR-ADD « Agriculture et Développement Durable ». ANR-05-PADD-003.

* CIRAD, Département « Environnement et Sociétés », 34398 Montpellier cedex 5, France / URP-Pastoralisme, ISRA-LNERV BP 2057 Dakar-Hann, Sénégal ; awane@cirad.fr

† Doctorante en sociologie Université de Bourgogne France / URP-PPZS, ISRA-LNERV

* ENESAD/INRA-LISTO

† Ingénieur Agronome, chargé de cours à l'Ecole Nationale Supérieure d'Agriculture de Thiès, Sénégal.