



Ni patrons ni ouvriers : le cas des éleveurs intégrés

Christian Nicourt, Jacques Cabaret

► To cite this version:

Christian Nicourt, Jacques Cabaret. Ni patrons ni ouvriers : le cas des éleveurs intégrés. Nouvelle Revue du travail, 2014, 5, 15 p. <hal-01123367>

HAL Id: hal-01123367

<https://hal.science/hal-01123367v1>

Submitted on 4 Mar 2015

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



HAL Authorization

La nouvelle revue du travail

5 | 2014 :

Indépendance et salariat

Corpus – Indépendance et salariat

Ni patrons ni ouvriers : le cas des éleveurs intégrés

Neither bosses nor workers: the vulnerable identity of integrated livestock breeders

Ni patrones ni obreros: la vulnerabilidad identitaria de los criadores integrados

CHRISTIAN NICOURT ET JACQUES CABARET

Résumés

Français English Español

Pourquoi des éleveurs travaillent-ils en intégration, c'est-à-dire comme des sous-traitants d'autres éleveurs ou de firmes agroalimentaires, alors que cette manière d'exercer leur métier est l'objet de discrimination et de disqualification sociale ? Nous soutiendrons l'hypothèse que cette manière de travailler leur permet de faire face à leur vulnérabilité sociale, en construisant un métier hybride, porteur de ressources identitaires. Ils peuvent alors poursuivre ou initier d'autres activités professionnelles sur leurs exploitations et ainsi acquérir un autre statut. Cette diversification constitue pour eux une compensation identitaire, face au cadrage de l'intégration et à leur disqualification sociale. Notre propos s'appuie sur des entretiens compréhensifs menés auprès d'éleveurs intégrés et d'intégrateurs. Ceux-ci concernent plus d'une vingtaine d'éleveurs de volaille, « bio » et non « bio », et autant d'éleveurs porcins, partagés entre intégrés et intégrateurs. Nous examinons d'abord l'intégration comme une remise en cause des voies légitimes d'accès au métier d'éleveur. Nous analysons ensuite la diversification des manières d'exercer leur métier par ces éleveurs. Dès lors, nous nous interrogeons sur leur vulnérabilité identitaire.

Why do livestock breeders work along integrated lines, i.e. as subcontractors for other breeders or agribusiness companies, when this exposes them to discrimination and social opprobrium? The present article asserts that it is because this allows them to cope with social vulnerability by constructing a hybrid profession, one benefiting from a number of identity-related resources. Livestock breeders are able to pursue certain business activities on their farms (or initiate new ones) and by so doing acquire a different status. This diversification offsets, in identity terms, the integration constraints and social opprobrium from which they suffer. The investigation relies on comprehensive interviews with subcontractor and contractors, involving more than twenty organic and non-organic

poultry farmers and a similar number of pig farmers. It starts by portraying subcontracting as a non-classical way of accessing the profession of poultry or pig farmer, before analysing the various ways in which these breeders work, culminating in questions regarding the vulnerability of their identities.

¿Por qué hay criadores que trabajan integrados, es decir, como subcontratistas de otros ganaderos o de empresas agroalimentarias, cuando esa manera de ejercer su oficio es un factor de discriminación y descalificación social? En este artículo sostenemos la hipótesis de que esa forma de trabajar les permite hacer frente a su vulnerabilidad social a través de la construcción de un oficio híbrido y portador de recursos identitarios, lo cual les permite continuar o iniciar otras actividades profesionales en sus propiedades y de esa manera adquirir otro estatus. Esa diversificación constituye para ellos una compensación identitaria frente a la catalogación por la integración y a su descalificación social. Para este trabajo nos apoyamos en entrevistas comprensivas realizadas con criadores integrados e integradores, incluyendo entre estos últimos a más de veinte criadores de aves de crianza orgánica y no orgánica e igual número de criadores de cerdos, entre integrados e integradores. En un primer momento estudiamos la integración como un cuestionamiento de las vías legítimas de acceso al oficio de ganadero; a continuación analizamos la diversificación de las formas en las que dichos criadores ejercen su oficio para, a partir de ahí, interrogarnos sobre su vulnerabilidad identitaria.

Entrées d'index

Mots-clés : travail, métier, intégration, identité, éleveur, élevage, agriculture

Keywords : work, profession, subcontracting, livestock breeder, livestock, agriculture

Palabras claves : trabajo, oficio, integración, identidad, criador, ganadero, ganadería, crianza, agricultura

Texte intégral

« Recevoir ses poussins et les aliments d'une entreprise intégratrice, lui livrer ses poulets, suivre ses consignes, toucher pratiquement un salaire proportionnel à la production, cela fait-il un paysan ou un ouvrier ? On dit qu'aux États-Unis les producteurs de porcs d'une grande unité de ce genre ont adhéré au syndicat ouvrier de l'entreprise, estimant que leurs intérêts étaient devenus identiques à ceux des salariés de l'usine : il ne fait pas de doute que des situations intermédiaires de ce genre conduisent d'une façon continue du paysan souverainement indépendant à l'ouvrier étroitement dirigé. » (Louis Estrangin, 1962, président de la Fédération nationale des centres d'études techniques agricoles, puis directeur de *Ouest-France*)

- 1 « L'intégration » apparaît en France, dans le domaine de l'élevage, au milieu des années 1950. Ainsi désigne-t-on les relations contractuelles qu'entretiennent certains éleveurs avec des entreprises situées en amont (alimentation, engrais, etc.) et/ou en aval (transformation, vente, etc.) de leur production. Ce sont les industriels de l'alimentation animale qui, alors, entraînent des éleveurs dans cette nouvelle forme d'agriculture : d'abord l'élevage de la volaille, puis du porc et des veaux. Les intégrateurs fournissent l'alimentation des animaux, les reprennent lorsqu'ils sont « engraisés » et rémunèrent l'éleveur en fonction du poids acquis par les animaux et de l'alimentation consommée : « l'indice ». L'éleveur touche ainsi un revenu qui peut être quasi stable, semblable à un salaire. C'est d'ailleurs cette proximité avec le salariat et la dépendance qu'il suppose dans le travail qui disqualifie l'agriculteur intégré, mis à l'écart par ceux qui se considèrent indépendants. Ainsi, les responsables professionnels fustigent, dans la revue *Paysans* (1961), la domination qui s'exercerait sur ces agriculteurs, les transformant en ouvriers, symboles de la subordination de l'agriculteur déchu. À la même époque pourtant, ils feignent d'ignorer les

relations qu'entretiennent avec leurs adhérents les coopératives, aux mains de ces mêmes responsables professionnels. L'intégration recouvre des situations si variables, que parfois certains agriculteurs ne savent pas comment qualifier les relations qu'ils entretiennent avec leurs contractants (Diry, 1985). Au-delà de cette variabilité, ces éleveurs sont vulnérables : tous associent des moyens financiers et des connaissances professionnelles limités, à la fragilité de leurs relations avec leurs pairs (Castel, 1991).

- 2 L'intégration n'est pas née de l'agriculture. Son histoire est celle du travail à façon et de la sous-traitance industrielle (Houssiaux, 1957). C'est aussi celle de la pluriactivité ; cet exercice simultané ou successif par une même personne de plusieurs activités professionnelles différentes (Cornu, 1987), qui concerne particulièrement les ménages agricoles. Dès le XIX^e siècle, ceux-ci constituent une main-d'œuvre de choix pour la proto-industrialisation en milieu rural, surtout dans les domaines du textile et de la petite métallurgie (Lequin, 1977), lorsque triomphe « l'établi associé à l'étable » (Mayaud, 1999). En France, l'intégration en élevage démarre dans le secteur de la volaille. Au milieu des années 1950, c'est une coopérative qui met en place les premiers contrats. Comme les industriels de l'alimentation qui suivront son exemple, elle finance la construction de poulaillers, fournit assistance technique et produits vétérinaires et offre un revenu régulier à de petits exploitants agricoles, souvent doubles actifs. Ainsi en est-il pour ceux qui travaillent alors chez Citroën dans le Morbihan (Lamarche, 1971). Aujourd'hui, l'élevage en intégration concerne essentiellement en France l'élevage de volaille et de porc. En volaille, 70 % de la production est intégrée ; elle implique environ 10 000 éleveurs de poulets de chair en 2008 ; 95,8 % de ceux qui élèvent du poulet « standard » sont en intégration au moins partielle, de même que 98,1 % de ceux qui élèvent du poulet « label » (Callais & Pendaries, 2010). L'intégration en volaille est essentiellement le fait de sociétés, coopératives ou non. D'après le recensement agricole de 2010, 34 % des porcs sont engraisés à façon. Cela concerne environ 9 500 exploitations, soit environ 40 % de celles qui élèvent des porcs. En élevage de porcs cohabitent deux formes d'intégration. Certains éleveurs sont intégrés par des sociétés, coopératives ou non ; celles-ci ont toutes le statut de groupement, ce qui implique une représentation des éleveurs et l'accès à des subventions pour l'organisation. Tandis que d'autres sont intégrés individuellement par d'autres éleveurs, qui réalisent le naissage des porcelets. Ces derniers donnent alors à engraisser tout ou partie de leurs porcelets sevrés, à un ou plusieurs éleveurs qu'ils « intègrent ».

- 3 Du côté de la « bio » – c'est ainsi que la désignent les agriculteurs qui la pratiquent – les premiers agriculteurs qui s'en réclament travaillent également sous un régime d'intégration, dès 1962, avec la société Lemaire-Boucher. Encadrés techniquement, ils doivent lui acheter une semence, dite blé de force, et un engrais, le lithotamne : une algue calcifiée considérée comme engrais naturel. Ils peuvent alors en tirer une plus-value en revendant le blé produit à la société, qui l'écoule dans son réseau de commercialisation, après en avoir assuré la transformation. Une telle emprise de la société sur ces agriculteurs suscite en réaction la création de l'association Nature et progrès en 1964. Pour ses adhérents, en effet, la prescription d'autonomie est fondatrice de la « bio » et en demeure un idéal (Barres *et al.*, 1985). Celle-ci est alors conçue comme une manière de produire fondée sur l'expérience des agriculteurs qui, en s'affranchissant du recours de l'amont et de l'aval, s'approchent au plus près de la nature. Il s'agit alors pour chacun de chercher à produire le meilleur, selon sa situation. Les « bios » – ainsi se désignent les agriculteurs qui pratiquent ce type d'agriculture – sont pourtant 76,9 % à travailler en intégration totalement ou

partiellement en poulet de chair (Riffard & Gallot, 2010). De même, 95 % des œufs « bios » sont produits ainsi (Leroy, 2010).

- 4 En agriculture, la notion d'autonomie est un critère de discrimination et de disqualification, qui fait se rejoindre conventionnels et « bios ». Est ainsi désigné aussi bien l'agriculteur-entrepreneur que le *vrai* « bio ». Tous deux considèrent l'intégration comme la menace d'une infection sociale (Corbin, 1982) qui entacherait la dignité de leur métier.
- 5 Pourquoi alors des éleveurs travaillent-ils en intégration alors que cette manière d'exercer le métier est l'objet de discrimination et de disqualification sociale. Nous soutiendrons l'hypothèse que cette manière de travailler leur permet de faire face à leur vulnérabilité sociale, en construisant un métier hybride, porteur de ressources identitaires. Ils peuvent alors poursuivre ou initier d'autres activités professionnelles sur leurs exploitations et ainsi acquérir un autre statut. Cette diversification constitue alors pour eux une compensation identitaire, face au cadrage de l'intégration et à leur disqualification sociale.

Notre propos s'appuie sur des entretiens auprès d'éleveurs intégrés et d'intégrateurs¹. Ceux-ci s'inscrivent dans une perspective compréhensive, dans laquelle il s'agit de saisir le sens que les acteurs donnent à leurs actions. Enregistrés puis retranscrits, leur durée varie de 50 mn à 2 h 25. Ils concernent plus d'une vingtaine d'éleveurs de volaille, « bio » et non « bio », autant d'éleveurs de porcs, partagés entre intégrés et intégrateurs, en Bretagne, Sarthe, Dordogne et Poitou-Charentes. Nous examinerons d'abord l'intégration comme une voie considérée comme illégitime d'accès au métier d'éleveur. Nous analyserons ensuite l'hybridation de leurs manières d'exercer leur métier. Dès lors nous nous interrogerons sur la vulnérabilité identitaire de ces éleveurs.

L'intégration : une remise en cause des voies légitimes d'accès au métier d'éleveur

- 6 Dans les années 1960, le développement de l'intégration a nourri aussi bien les débats qu'organisent les élites syndicales que le mouvement social agricole, de même que le questionnement des chercheurs, notamment ceux du groupe de sociologie rurale (Bodiguel et al., 1971). Les premiers s'insurgent contre le risque de prolétarianisation des éleveurs, même si, au congrès du Centre national des jeunes agriculteurs (CNJA) de 1964, les syndicalistes mettent de l'eau dans leur vin : le rapport Liaudon propose en effet une « agriculture de groupe industrielle et commerciale » en transformant les exploitations en ateliers spécialisés et de les rattacher à des ensembles plus vastes, soit au niveau de la production, soit en amont, soit en aval [...] dans des groupes d'une dimension et d'une structure appropriée ». L'intégration se métamorphose alors à leurs yeux en exigence économique ; ainsi devient-elle acceptable, lorsqu'elle se réalise sous l'égide de la « profession organisée ». Pourtant, il ne semble pas que les gestionnaires coopératifs soient plus tendres avec ceux qu'ils intègrent ; ce que souligne Burguière (1975), décrivant une coopérative qui « propose au paysan une intégration moins barbare, mais non moins stricte que l'intégration capitaliste ». Face à cette intégration portée par de grands groupes agroalimentaires privés et coopératifs, les agriculteurs qui se sentent dépossédés de leur indépendance se mobilisent. Ainsi naîtra le mouvement des paysans travailleurs (Lambert, Bourquelot & Mathieu, 1989). Quant aux sociologues, ils s'accordent à

considérer l'intégration comme un recours potentiel permettant d'éviter l'exode des agriculteurs en situation professionnelle précaire. Pour Lamarche (1971) : « ce sont bien souvent de "petits" exploitants agricoles, dont l'exploitation n'est guère viable ».

- 7 En dépit des parcours différents qui les ont conduits à l'intégration, les éleveurs qui ont opté pour cette manière d'élever ont en partage une incapacité à s'installer sans avoir recours à de tels contrats. La plupart ont débuté leur métier dans des conditions précaires. Une précarité liée essentiellement au fait qu'ils disposent d'exploitations économiquement fragiles : de petites exploitations, c'est-à-dire considérées comme inférieures à l'exploitation moyenne de leur territoire d'implantation, selon le regard des autres agriculteurs comme de celui des techniciens agricoles. L'intégration n'implique en effet ni de cultiver l'alimentation de ses animaux, donc de disposer des surfaces nécessaires, ni de l'acheter. Les premiers contrats qu'effectuent ces éleveurs ne les obligent pas non plus à des investissements onéreux, puisqu'ils leur permettent de réutiliser leurs vieux bâtiments. Pour ceux qui les construisent eux-mêmes, c'est un moyen de se développer grâce aux premiers gains réalisés.

En 1967-1968, on a fait du porc. On faisait que l'engraissement². On a démarré dans l'appentis en bas, petit. Et on a fini dans la grande porcherie au-dessus. Je crois que c'est 200 porcs qu'on avait. Chaque année, on faisait un bâtiment. (Éleveuse intégrée, Dordogne, 2009)

- 8 Au début des années 1970, les éleveurs intégrés sont près de six sur dix à juger que le travail sous contrat leur est favorable (Rambaud, 1973). Les mobiles qui les conduisent à l'intégration divergent cependant. Pour certains, c'est l'opportunité de valoriser d'anciens bâtiments ; pour d'autres, c'est un travail peu prenant qui permet d'exercer une seconde activité ; tous recherchent un revenu régulier. L'intégration pallie l'inexpérience des néo-ruraux, car ils sont encadrés par des techniciens, autant là pour prescrire une manière de faire, que pour contrôler la réalisation du travail. Certains intégrateurs proposent également des réunions techniques. D'autres éleveurs, notamment de porcs, sont devenus « intégrés » à la suite d'une faillite. Trop vulnérables pour survivre professionnellement dans un univers marqué par la concurrence entre éleveurs et les conséquences de la variation des cours du marché du porc, l'intégration est pour eux autant un moyen de conserver l'héritage familial de la ferme que de continuer à exercer le métier, avec une sécurité financière minimale. Bien que la majorité des éleveurs intégrés ait démarré un parcours professionnel en situation précaire, l'intégration les a installés dans le métier. Ils mettent en avant la sécurité financière qu'elle leur assure pour expliquer leur choix. Cette sécurité peut recouvrir différentes significations. Pour l'un, c'est l'assurance d'un apport régulier qui permet de faire face aux échéances des emprunts. Pour l'autre, c'est se garantir face aux variations des cours ou au faible rapport d'une autre production. Tous s'accordent pour considérer que l'intégration réclame peu de travail et offre de la souplesse et de la disponibilité. Elle pallie différentes carences, de même qu'elle est compatible avec d'autres activités. Elle permet autant l'entrée dans le métier que de s'y maintenir, malgré des situations défavorables, au regard des critères professionnels institués.

- 9 Pour les éleveurs sans expérience de la « bio », l'intégration est un moyen d'apprendre. En effet, débiter en « bio » implique un soutien technique qui suppose une démarche personnelle et d'importants efforts. L'éleveur intégré dispose d'un conseil technique de proximité qu'il n'aurait pas auprès des organismes « bios » : GAB³, CIVAM⁴, chambres d'Agriculture... Un tel encadrement permet plus aisément de passer à la « bio ». Au-delà, les

intégrateurs proposent des réunions techniques à leurs éleveurs. De même certains les incitent-ils à participer aux organismes « bios » locaux.

Lui : C'est facile ça. Enfin, ça ne me paraît pas difficile...

Elle : Non attends, c'est facile... Sur la volaille, c'est vrai que nous, en groupement⁵, on avait un technicien...

Lui : On ne se rend pas compte comme on est dedans tous les jours, les compétences qu'on a chopées au fil des années...

Elle : Ouais, mais en groupement ! Moi je trouve que ce n'est pas si simple que ça. Moi je ne m'installerai pas toute seule en « bio »...

Lui : Ouais, en volaille c'est un peu technique...

Elle : Dans les groupements y'a des techniciens qui viennent, qui donnent des conseils.

(Couple d'éleveurs « bio », Poitou-Charentes, 2013)

- 10 Le conseil technique est si important pour certains éleveurs, qu'ils changent d'intégrateurs, si le technicien ne leur semble pas performant. Les contrats ont en effet des durées limitées, qui permettent autant à l'intégrateur de se séparer de son éleveur que l'inverse. Le conseil technique peut prendre de multiples formes. C'est le technicien qui, en venant visiter – ou contrôler – l'élevage, fournit des conseils pour remédier à une situation problématique ou répondre à une question de l'éleveur. Il peut aussi se comporter comme vulgarisateur des nouvelles techniques du métier. Une telle vulgarisation, particulièrement prisée par les éleveurs les plus qualifiés, peut aussi s'effectuer au sein de collectifs. Certains intégrateurs assurent ainsi une animation technique régulière, au travers de stages portant sur des nouveautés techniques ou des problèmes d'actualité. De même favorisent-ils l'échange et l'émulation entre leurs éleveurs, en suscitant leur discussion, la comparaison de leurs méthodes et de leurs résultats techniques. Ainsi les éleveurs d'un même groupement tendent-ils à débattre des questions qu'ils partagent et à se construire une expérience commune. De même leurs manières de travailler tendent-elles à s'harmoniser, du fait aussi de la dépendance à une même planification ou aux mêmes manières de soigner les pathologies. Alors, les avantages hors normes que ne proposent que de rares intégrateurs – cautionnement de prêts, caisse « coups durs », service de remplacement pour prendre des congés, conseil technique au-delà de la partie intégrée de l'exploitation – prennent la forme d'îlots sociotechniques (Wisner, 1981), qui distinguent ces éleveurs sur leurs territoires. Entre apprentissage du métier, cadrage des manières de travailler et culture d'entreprise, l'ambiguïté demeure parfois.

L'éleveur intégré et son métier hybride

- 11 Historiquement, l'intégration a permis le maintien d'agriculteurs doubles actifs : terme consacré pour désigner ceux qui sont à la fois paysans et ouvriers. C'est ce que souligne Philippe Lacombe (1968), à propos du secteur avicole. Ce fut notamment le cas de ceux de la région de Rennes, qui travaillaient en équipe de nuit chez Citroën et soignaient leurs porcs ou leurs volailles matin et soir. C'est aussi le cas des néo-ruraux, qui ont souvent utilisé l'intégration comme tremplin, pour réorienter ultérieurement leur exploitation vers plus d'autonomie. Après une expérience de l'élevage, ils en acquièrent une autre du commerce, lorsque les intégrateurs tolèrent qu'ils se gardent quelques poulets pour eux et les vendent. En effet, les contrats d'intégration offrent plus ou moins de souplesse. Vendre des poulets du lot intégré permet aux éleveurs de tester les opportunités et les problèmes posés. Forts de ces expériences, il leur est plus

aisé de passer ensuite à la vente directe.

On a eu un troisième enfant et donc [son épouse] a pris trois ans de disponibilité et puis au bout des trois ans, elle ne se voyait pas retourner travailler à l'extérieur. Donc elle s'est dit qu'elle allait monter un poulailler de poules pondeuses en « bio » avec la coopérative de Gouessant. Donc elle a monté ça et puis du coup elle est restée là quoi. Et on est resté 11 ans en intégration, ce qu'on appelle en intégration : c'est que les œufs sont repris par une coopérative systématiquement, l'aliment est livré sur notre demande, mais on ne paye pas l'aliment, on ne paye pas les poules... Intégration totale... Quelqu'un arrêtait sur Rennes, qui voulait faire autre chose et donc du coup on a racheté l'affaire et on a livré tous les magasins de Rennes en œuf. C'est comme ça qu'on s'est installé en vente directe en 2007. (Couple d'éleveurs néo-ruraux, Côtes-d'Armor, 2013)

- 12 L'intégration apparaît comme une des voies qui s'offrent aux éleveurs pour sécuriser financièrement leur exploitation ou pour s'installer à peu de frais. Ensuite, à l'encontre des sentiers de dépendance (Dobry, 2000), c'est un élément du parcours des éleveurs qui leur ouvre des voies plutôt qu'il n'en referme. C'est ainsi qu'il alimente le mouvement de développement foisonnant actuel de vente directe. Nombre d'éleveurs continuent à allier un statut d'indépendant à celui d'intégré. Comme l'explique le directeur de l'exploitation d'un lycée agricole d'Île-de-France en 2013 à ses élèves, « il est peut-être judicieux de ne pas mettre tous les œufs dans le même panier. Et qu'il existe plusieurs voies de valorisation des produits agricoles : la vente directe, l'intégration pure et dure, l'adhésion à des groupements ». Alors, tout en conservant un statut d'agriculteur, l'éleveur exerce différents métiers. Outre deux formes de revenus qui se complètent, c'est aussi des cohérences techniques qui s'établissent. C'est le cas des éleveurs laitiers qui élèvent des porcs en intégration : les travaux de soins sont compatibles et c'est pour eux une aubaine d'économiser de l'engrais, grâce au lisier produit par les porcs.

Il y a énormément de porcheries d'engraissement⁶ qui sont à côté d'un atelier lait. Les deux vont bien ensemble... Et en plus, au niveau pollution, c'est le top. Tu fous un lisier sur une prairie, t'as aucun ruissellement, tu as l'utilisation qui est au maximum. C'est vrai que ça colle bien. Pour faire du maïs, tu mets un petit peu de fumier, un petit peu de lisier, ça marche du top. C'est un complément de revenu et tu as le lisier en plus. (Éleveur de porcs intégré, Côtes-d'Armor, 2005)

- 13 Peu d'éleveurs intégrés se passionnent pour leur travail. Ce qui ne signifie pas qu'ils ne soient pas passionnés d'agriculture : ils exercent leur passion ailleurs dans leur métier. Pour certains l'intégration assure un revenu qui permet la mise en place progressive d'un autre projet de production. Pour d'autres, elle permet de chercher, d'inventer et de tester d'autres manières de cultiver en « bio » : association de cultures, nouvelles méthodes de travail du sol... Face au cadrage de l'intégration, ces éleveurs cherchent à exercer ailleurs leur normativité (Canguilhem, 1966), c'est-à-dire à construire leurs propres normes de travail, selon leur situation. Alors, le plaisir du questionnement et la construction de ses manières de faire, face à la standardisation des pratiques de l'intégration, alimentent leur quête identitaire. C'est un désir de métier (Osty, 2003) qui passe par leur engagement subjectif dans un autre travail, que manifestent ces éleveurs. Ce désir fonctionne en termes de compensation : ce mécanisme d'autodéfense du moi, qui permet de contrebalancer une insatisfaction ressentie dans un autre domaine.

En poulet, à telle date il faut faire le vaccin, à telle date on change d'aliment, ainsi de suite. Donc, c'est calé, il n'y a pas de recherche particulière à faire.

En culture, c'est une recherche permanente. Et puis chaque agriculteur a sa petite recette. Il n'y en a pas beaucoup qui font pareil, donc c'est là que c'est intéressant... Dans les cultures, tout dépend de moi. Chaque décision, c'est moi qui la prends et personne d'autre : qu'est-ce que je vais mettre dans ce champ-là ? Quelle variété ? Quel assolement ? Quel travail du sol ? Il n'y a rien d'écrit. Donc, c'est à moi de prendre la décision à chaque fois. Si un jour, je n'ai plus le piment de chercher, ça aura beaucoup moins d'intérêt. (Éleveur de poulets « bio » intégré, Sarthe, 2011)

- 14 L'intégration est conçue comme un itinéraire professionnel qui permet de mener un projet complémentaire. C'est ce projet qui fait « tenir » l'éleveur, face au cadrage de l'intégration. Sa quête est aussi celle d'une réappropriation de son travail. En s'investissant subjectivement dans une activité complémentaire, il recherche un équilibre entre nécessité économique et plaisir dans le travail. Alors, dans ces exploitations apparaît plus manifeste la distinction des productions au niveau du sens qu'y prend le travail pour l'éleveur. Dans un cas, l'éleveur s'assure un revenu et son intérêt n'est qu'instrumental. Dans l'autre, l'intégration lui permet de réaliser un projet professionnel longuement mûri : un métier rêvé.

J'ai commencé à faire un peu de porcs. J'avais aussi un peu de poulets... C'était uniquement de l'engraissement à façon avec une coopérative. J'ai arrêté un peu le porc ; j'ai repris. C'était un peu en fonction de comment fonctionnait le tourisme équestre. (Éleveur néo-rural de poulets « bio », Côtes-d'Armor, 2008)

- 15 La plupart des éleveurs intégrés ont une activité « à côté », dans lequel ils donnent toute la mesure de leurs compétences d'agriculteurs. Comme l'était le bricolage ou le jardinage des ouvriers des années 1970 (Weber, 1989), cet « à-côté » est une bouffée identitaire qui leur permet de « tenir » face au déni de leur métier. En effet, ils subissent la cascade de petits mépris qui recoupent les hiérarchies instituées des professions. Un tel jugement d'autrui alimente également celui de soi : leur disqualification sociale se redouble d'une autodisqualification, qui affecte d'autant plus ceux qui n'ont que de rares relations avec leurs pairs. À l'instar de ce que montre Paugam (2007) des salariés précarisés, le statut dégradé, la vulnérabilité des situations d'emploi et le manque d'échanges entre éleveurs intégrés limitent leur reconnaissance. C'est pourquoi certains mettent en avant le travail « à côté » dans lequel ils s'investissent et occultent leurs activités intégrées. Ce qui toutefois ne les empêche ni de souffrir ni de considérer bien faire leur travail d'éleveurs intégrés.

Disqualification et vulnérabilité sociale de l'éleveur intégré

- 16 C'est dans la relation aux autres, dans la mise en société du travail, que se construit l'identité professionnelle. Celle-ci s'alimente de deux formes de jugement. L'un est exercé par les pairs : ceux qui connaissent les exigences singulières du travail et sont capables d'en apprécier l'expérience, l'habileté et l'originalité. L'autre est émis par ceux qui ne partagent pas cette expérience du travail ; elle porte sur son produit (Davezies, 1993). Dans cette perspective, l'identité de l'éleveur intégré est lacunaire. Comme le sous-traitant industriel, c'est un maillon invisible du processus de production, qui apparaît comme une scorie de la spécialisation agricole.
- 17 Incorporant le discours des organisations professionnelles, pour nombre

d'éleveurs, l'intégration est une manière de travailler dégradante, qui remettrait en cause leur statut professionnel. Dans la perspective de Mary Douglas (1967), c'est une souillure, au sens où elle mettrait en cause la « pureté » et l'idéal type du métier. Chez les « bios », autant que l'ordre social professionnel, les éleveurs intégrés fragilisent les valeurs de la « bio ». Ils sont montrés du doigt, au même titre que ceux qui exerceraient une agriculture « bio » *au rabais* : animaux claustrés, maltraités ou mal soignés, absence de lien de l'élevage au sol...

Il y a toujours eu un certain antagonisme entre les gens du GAB et les gens qui faisaient de la pouleuse. Ça n'a jamais été des rapports simples. Au début, j'y allais et, au bout d'un moment, on se lasse d'avoir toujours les mêmes conversations... C'est la question de l'intégration, c'est plein de choses comme ça. Après faut vivre avec les possibilités qu'on a. Nous, aujourd'hui, aucune banque ne prêterait pour faire un élevage de pouleuse si on n'a pas un contrat d'intégration derrière. (Éleveuse néo-rurale « bio » intégrée, Côtes-d'Armor, 2008)

- 18 Les éleveurs intégrés mettent un voile sur leur situation. Rares sont ceux qui l'exposent sans réticences. Dans les entretiens, nombre d'entre eux n'y font référence que par euphémisme ou périphrases : il s'agit là d'une stratégie individuelle de défense identitaire (Molinier & Flottes, 2012). Tandis que d'autres assument leur condition et revendiquent leur statut. C'est particulièrement le cas de ceux qui ont connu le travail ouvrier. Eux clament, haut et fort, qu'il ne faut pas confondre les situations.

Ne pas avoir de chef ! L'indépendance : on commence à l'heure qu'on veut. J'ai travaillé dans plein de choses. J'ai travaillé dans les grandes surfaces, dans les usines, j'ai été à La Poste aussi. J'ai fait pas mal de boulots... À part qu'on n'a pas de vacances... On vide au mois d'avril, après c'est les terres... Le revenu ? Un SMIC, un peu plus d'un SMIC... Comme à l'usine... Avec trois ou quatre patrons, des chefs, des petits chefs. On n'est pas trop embêtés avec Gouessant (intégrateur). Ils viennent une fois dans le mois pour voir l'état des poules et puis voilà. C'est pas comme un patron avec son ouvrier, c'est pas pareil. (Éleveuse de volaille « bio » intégrée, Côtes-d'Armor, 2008)

- 19 Une autre manière de voiler son travail en intégration consiste à afficher son activité de vente directe, bien qu'elle soit marginale. C'est notamment le cas en volaille, où nombre d'intégrateurs permettent aux éleveurs de vendre une partie de leur production, soit tacitement, soit sous couvert de leur consommation personnelle. Certains éleveurs souffrent en effet de ne pas être reconnus pour le travail qu'ils font et pour la qualité du produit qu'ils élaborent. La relation avec ceux qui achètent leurs produits leur manque. Ils voudraient les voir sur les étals des commerces où ils s'approvisionnent. Ce manque est d'autant plus important chez les « bios » qu'ils attendent du consommateur de leur produit un jugement qui reconnaîtrait sa qualité, autrement que par sa qualification de « bio ».

Je trouve que c'est quelque chose de très important, cette valorisation par le consommateur, cette mise en avant, plutôt du produit, par le consommateur, qui dit : « c'est beau, c'est bon ». En filière longue⁷, on ne l'a pas et c'est dramatique... Particulièrement en œuf, on a ce problème de reconnaissance de la qualité du travail... C'est Gouessant qui vend les œufs. Moi je suis prestataire de services et puis il y a un camion qui vient chercher la palette d'œufs, donc c'est pas très romantique notre affaire ! (Éleveuse de volaille « bio » intégrée, Côtes-d'Armor, 2008)

- 20 L'identité des éleveurs intégrés leur est imposée de l'extérieur par les intégrateurs, les responsables professionnels et les organismes du développement. Ceux-ci les ignorent ostensiblement ou dénie leur qualité

d'éleveurs. En élevage de porcs, leur statut est, au mieux, considéré comme un accès détourné pour exercer leur métier, au pire le produit de leur déchéance du métier d'éleveur. Ce qu'ils mettent en avant est d'abord la dépendance de leur emploi et de leur travail. Dépendance liée à l'évolution des textes réglementaires qui a conduit leurs intégrateurs à se décharger en partie sur eux, pour se « mettre aux normes ». Dépendance envers ces intégrateurs qui les a conduits à minorer leur engagement dans ce travail, en ne s'y reconnaissant pas de compétences particulières.

Je suis là juste pour m'en occuper, je les ai trois à quatre mois. Je suis payé ; j'ai cette rémunération de gardiennage. Enfin c'est que dalle l'engraissement... On ne gère rien, en fait. On loue de la main-d'œuvre et des bâtiments, c'est tout. (Éleveur de porcs intégré, Côtes-d'Armor, 2005)

- 21 Cette autodisqualification est plus accentuée encore quand l'intégration a été un choix contraint de l'éleveur, après une faillite. Dans ce cas, ce statut est une conséquence de sa déchéance d'éleveur indépendant. D'un autre côté cependant, l'intégration constitue aussi, vis-à-vis du regard de ceux qui partagent le territoire qui l'a vu naître, un moyen de masquer son infortune, autant que de conserver son logement. Mais ce masque souligne à quel point l'estime de soi d'un tel éleveur a été mise à l'épreuve.

Je me suis arrangé avec mon collègue, enfin le patron... Il y avait le salaire et puis, ici, je pouvais faire un peu de façonnage et le lisier partait sur le terrain. On continuait ; personne ne voyait rien. (Éleveur de porcs intégré, Finistère, 2005).

- 22 Entre intégrés et intégrateurs, les relations peuvent être tendues. En élevage de porc, cette tension est entretenue par les éleveurs intégrateurs, qui se sentent contraints⁸ de passer par eux et ainsi de perdre en rentabilité. S'ils expriment leur rancœur, c'est aussi qu'ils cherchent à mettre à distance leur peur de la faillite, dans leur univers extrêmement concurrentiel. Entretenir des relations avec des éleveurs intégrés ne manque pas de faire resurgir le spectre du paysan devenu ouvrier. Ayant perdu son « autonomie » et son statut de chef d'entreprise, c'est un déclassé. L'éleveur intégré, dénué de liberté et de créativité, serait ainsi l'envers de la figure de l'entrepreneur, proposée comme modèle à l'éleveur porcin. Mieux vaut alors laisser le soin aux coopératives de gérer les relations d'intégration.

C'est souvent des situations d'échec, on estime que certains sont un peu des arnaqueurs aussi... Ce qui fait que, dans de nombreux cas aussi, il n'y a même plus de relations entre le prestataire et le propriétaire des animaux. C'est par le biais de la coop que ça transite. Ce qui fait que ça évite à celui qui met les animaux en place d'avoir des relations à nouer. Tout est mathématique. Et en fait les basses besognes sont réalisées par la coop. C'est confortable en termes de relations ! (Éleveur de porcs intégré, Côtes-d'Armor, 2005)

- 23 Selon les intégrateurs, l'engraissement de porcs est un travail aisé, qui mobilise peu l'éleveur. Les éleveurs intégrés admettent que leur travail est pour eux d'un intérêt professionnel et d'un questionnement limité, comparé à celui de leur engagement professionnel principal. Il n'empêche qu'ils considèrent le bien faire : ce n'est pas pour eux du « sale boulot ». Cette qualification est un point de vue imposé par leurs intégrateurs. On comprend alors que les éleveurs se défendent en expliquant les compétences qu'ils exercent pour répondre aux réputations qui leur sont faites.

- 24 Les tensions entre éleveurs intégrés et intégrateurs diffèrent entre l'élevage de

volaille et de porcs. En volaille, c'est toujours avec une firme ou une coopérative que traite l'éleveur ; en porc, c'est bien souvent avec un autre éleveur de porcs, considéré comme indépendant, car son revenu est soumis aux variations de cours du marché du porc. En volaille, les tensions sont plus liées aux politiques des intégrateurs. Depuis la faillite de la Rurale morbihannaise au début des années 1960, jusqu'à celle récente de Doux, les éleveurs de poulets « standard » ont appris à leurs dépens les risques qu'ils encourent. Quant aux tensions entre les éleveurs de porcs et leurs intégrateurs, elles sont d'un côté liées aux relations interpersonnelles, mais surtout à l'évolution des politiques environnementales, qui permettent ou non aux éleveurs intégrateurs de rapatrier sur leurs élevages les animaux qu'ils ont « mis en pension ».

Conclusion

25 Le statut des éleveurs intégrés recouvre des situations contrastées. Selon les filières, la relation d'intégration diffère. En élevage de porcs, ce sont aussi bien des éleveurs naisseurs-engraisseurs que des groupements de producteurs de firmes – privées ou coopératives – qui intègrent les éleveurs. En volaille, seuls les groupements de producteurs interviennent. Dans le premier cas, l'absence de pairs des éleveurs intégrés limite leur reconnaissance sociale. La relation d'intégration oblige cependant à une dépendance mutuelle intégrés/intégrateurs. Certes, la dimension hiérarchique et prescriptive de la relation suscite des tensions. Celles-ci sont cependant tempérées, car les intégrateurs porcins dépendent des intégrés pour valoriser l'ensemble de leur production et réduire leur coût alimentaire, par l'achat global de leur alimentation. De même que ceux-ci résolvent en partie leurs problèmes d'environnement en épandant le lisier des animaux intégrés sur leurs terres. En volaille, la relation d'intégration est le plus souvent clivée entre éleveurs « bios » et non « bios ». Il semble que lorsqu'on passe de l'élevage sous signe de qualité au standard, l'écart se creuse encore. Le travail d'un produit de qualité serait ainsi mieux respecté que celui d'un produit de moindre valeur. Dans la plupart des cas cependant, l'intégration par la firme se distingue globalement de celle de l'éleveur intégrateur. Que ce soit en porc ou en volaille, les techniciens exercent une relation souvent distanciée, exempte de rapports de sociabilité. Les relations sont formalisées et même souvent réduites au débat des résultats chiffrés, ce qui tend à les déshumaniser (Schwartz, 2000).

26 Comme en milieu industriel, l'intégration est une voie de modernisation pour les petites entreprises. Certaines ont ainsi accès à une assistance technique comme à des prêts qu'elles ne trouveraient pas ailleurs. Plus largement, l'intégration limite leur disparition (Houssiaux, 1957, 2). Comme pour les sous-traitants de l'industrie, la contribution des éleveurs intégrés limite les conséquences des évolutions techniques et des fluctuations de la production de ceux qui les dominent, au risque de leur propre précarisation. Ainsi, selon le cours du porc et les volumes mis en marché, les éleveurs intégrés servent de variable d'ajustement pour leurs intégrateurs, au détriment de leur rémunération. Ceux-ci modifient alors les délais de mise en pension et parfois les durées d'engraissement. Cependant le parcours professionnel de ces éleveurs suscite une disqualification de leur travail et un déni de reconnaissance de leurs manières d'exercer leur métier. Porteurs de cette disqualification, leurs intégrateurs ne les reconnaissent pas comme pairs, parce que dépendants. Même si on peut s'interroger, avec Guiqueno et Daucé (1984), sur l'indépendance de ces intégrateurs, en contrat avec leurs groupements de producteurs et plus

largement avec l'aval de leur filière.

- 27 Chez les « bios », la première intégration, celle de Lemaire-Boucher a disparu, parce qu'autoritaire. Aujourd'hui, la perspective tracée par Nature et progrès se poursuit : l'élevage « bio » ne se conçoit pas sans des marges d'indépendance. Celles-ci diffèrent selon les intégrateurs. Cependant l'intégration apparaît pour tous comme un moyen de compenser leurs vulnérabilités initiales. Certes, d'un point de vue identitaire, ils font, comme les autres éleveurs intégrés, face à une disqualification sociale de leurs manières d'exercer leur métier de « bio ». Cependant, les « bios » sont aussi choyés par leurs intégrateurs, car il leur est relativement aisé de devenir indépendants au travers des circuits courts. Encore faut-il qu'ils disposent de la main-d'œuvre nécessaire pour assurer la complémentarité du travail de transformation, de vente et d'élevage. Il demeure qu'un tel exercice de la « bio » a permis et permet à nombre d'éleveurs d'entrer et de demeurer dans le métier.
- 28 À l'encontre des détracteurs de l'intégration sur la durée, on aurait alors tendance à considérer, comme le faisait Philippe Lacombe en 1968 pour les éleveurs de volaille intégrés, que la double activité contemporaine des éleveurs intégrés assure leur maintien à terme, au risque d'un quasi-salariat. Cependant, en élevage « bio », avec des manières hybrides d'exercer leur métier en l'orientant vers le commerce, les éleveurs puisent non seulement des ressources identitaires compensatoires de leur disqualification pour développer leurs élevages, mais ils répondent, au-delà d'eux-mêmes, aux attentes sociétales actuelles de l'agriculture « bio ».

Bibliographie

Des DOI (Digital Object Identifier) sont automatiquement ajoutés aux références par Bilbo, l'outil d'annotation bibliographique d'OpenEdition.

Les utilisateurs des institutions abonnées à l'un des programmes freemium d'OpenEdition peuvent télécharger les références bibliographiques pour lesquelles Bilbo a trouvé un DOI.

Format

APA

MLA

Chicago

Le service d'export bibliographique est disponible pour les institutions qui ont souscrit à un des programmes freemium d'OpenEdition.

Si vous souhaitez que votre institution souscrive à l'un des programmes freemium d'OpenEdition et bénéficie de ses services, écrivez à : access@openedition.org.

BARRES Danièle, BONNY Sylvie, LE PAPE Yves et Jacques RÉMY (1985), *Une Éthique de la pratique agricole. Agriculteurs biologiques du Nord-Drôme*, Grenoble-Grignon-Paris, INRA.

BODIGUEL Marivonne, JOLLIVET Marcel et Philippe MAINIÉ (1971), *Structures agraires et diffusion de l'économie contractuelle*, JOLLIVET M. (dir.), t. 4, Synthèse et conclusion, Paris, Rapport CNRS-DGRST-CORDES.

BURGUIÈRE André (1975), *Bretons de Plozevet.*, Paris, Flammarion.

CALLAIS Marie-José et Christian PENDARIES (2010), « Les exploitations agricoles en 2008. Les volailles de qualité marquent le pas », *Agreste Primeur*, n° 238, 4, 4 p.

CANGUILHEM Georges ([1966] 1993), *Le Normal et le pathologique*, Paris, PUF, Quadrige.

CASTEL Robert (1991), « De l'indigence à l'exclusion, la désaffiliation. Précarité du travail et vulnérabilité relationnelle », dans DONZELOT Jacques (dir.), *Face à l'exclusion. Le modèle français*, Paris, Esprit.

RIFFARD Cécile et Sylvain GALLOT (2010), *Caractérisation des exploitations avicoles françaises à partir de l'enquête aviculture 2008*, Paris, ITAVI.

CORBIN Alain (1982), *Le Miasme et la jonquille. L'odorat et l'imaginaire social XVIII^e-XIX^e siècles*, Paris, Aubier-Montaigne.

CORNU Gérard (1987), *Vocabulaire juridique*, Paris, PUF.

DAVEZIES Philippe (1993), « Élément de psychodynamique du travail », *Éducation permanente*, n° 116, 33-46.

DIRY Jean-Paul (1985), *L'Industrialisation de l'élevage en France. Économie et géographie des filières agricoles et porcines*, Paris, Ophrys.

Format

APA

MLA

Chicago

Le service d'export bibliographique est disponible pour les institutions qui ont souscrit à un des programmes freemium d'OpenEdition.

Si vous souhaitez que votre institution souscrive à l'un des programmes freemium d'OpenEdition et bénéficie de ses services, écrivez à : access@openedition.org.

DOBRY Michel (2000), « Les voies incertaines de la transitologie. Choix stratégiques, séquences historiques, bifurcations et processus de *path dependence* », *Revue française de sciences politiques*, n° 50, 4-5, 585-614.

DOI : 10.3406/rfsp.2000.395499

DOUGLAS Mary (1967), *De la souillure. Essai sur la notion de pollution et de tabou*, Paris, Maspéro.

ESTRANGIN Louis, (1962), « Du paysan à l'agriculteur », *Paysans*, n° 38, 28-37.

GUIQUENO Louis et Pierre DAUCÉ (1984), « Aux origines de la modernisation agricole et de l'intensification de l'agriculture en Bretagne », *Noréis*, n° 124, 541-557.

Format

APA

MLA

Chicago

Le service d'export bibliographique est disponible pour les institutions qui ont souscrit à un des programmes freemium d'OpenEdition.

Si vous souhaitez que votre institution souscrive à l'un des programmes freemium d'OpenEdition et bénéficie de ses services, écrivez à : access@openedition.org.

HOUSIAUX Jacques (1957), « Le concept de quasi-intégration et le rôle des sous-traitants dans l'industrie », *Revue économique*, n° 8, 2, 221-247.

DOI : 10.2307/3498702

Format

APA

MLA

Chicago

Le service d'export bibliographique est disponible pour les institutions qui ont souscrit à un des programmes freemium d'OpenEdition.

Si vous souhaitez que votre institution souscrive à l'un des programmes freemium d'OpenEdition et bénéficie de ses services, écrivez à : access@openedition.org.

HOUSIAUX Jacques (1957), « Quasi-intégration, croissance des firmes et structures industrielles », *Revue économique*, n° 8, 3, 385-411.

DOI : 10.2307/3498549

Format

APA

MLA

Chicago

Le service d'export bibliographique est disponible pour les institutions qui ont souscrit à un des programmes freemium d'OpenEdition.

Si vous souhaitez que votre institution souscrive à l'un des programmes freemium d'OpenEdition et bénéficie de ses services, écrivez à : access@openedition.org.

LACOMBE Philippe (1968), « Réflexions sur l'agriculture à temps partiel », *Économie rurale*, n° 76, 91-99.

DOI : 10.3406/ecoru.1968.2009

LAMARCHE Hugue (1971), « La région centrale du Morbihan », dans JOLLIVET Marcel (dir.), *Structures agraires et diffusion de l'économie contractuelle en agriculture*, Paris, Rapport DGRST-CORDES, 21-129.

LAMBERT Bernard, BOURQUELOT Françoise et Nicole MATHIEU (1989), « Paroles de Bernard Lambert : un paysan révolutionnaire », *Strates*, n° 4, 2-22.

LEQUIN Yves (1977), *Les Ouvriers de la région lyonnaise, 1848-1914*, Lyon, PUL.

LEROYER Joannie (2010), *Produire des œufs biologiques*, Paris, ITAB, Cahiers techniques.

LIAUDON Marcel (1964), « Pour une agriculture de groupe, industrielle et commerciale », Paris, Rapport au 9^e congrès du CNJA.

Format

APA

MLA

Chicago

Le service d'export bibliographique est disponible pour les institutions qui ont souscrit à un des programmes freemium d'OpenEdition.

Si vous souhaitez que votre institution souscrive à l'un des programmes freemium d'OpenEdition et bénéficie de ses services, écrivez à : access@openedition.org.

MAYAUD Jean Luc (1999), « De la pluri-activité paysanne à une re-définition de la petite exploitation rurale », *Annales de Bretagne et des pays de l'Ouest*, n° 106, 1, 231-248.

DOI : 10.3406/abpo.1999.4024

Format

APA

MLA

Chicago

Le service d'export bibliographique est disponible pour les institutions qui ont souscrit à un des programmes freemium d'OpenEdition.

Si vous souhaitez que votre institution souscrive à l'un des programmes freemium d'OpenEdition et bénéficie de ses services, écrivez à : access@openedition.org.

MOLINIER Pascal et Anne FLOTTES (2012), « Travail et santé mentale : approches cliniques », *Travail et emploi*, n° 129, 51-66.

DOI : 10.4000/travailemploi.5547

OSTY Florence (2003), *Le Désir du métier : engagement, identité et reconnaissance au travail*, Rennes, PUR.

PAUGAM Serge (2007), *Le Salarié de la précarité. Les nouvelles formes de l'intégration professionnelle*, Paris, PUF.

RAMBAUD Placide (1973), *Les Coopératives de travail agricole en France*, Paris, EPHE-Centre de sociologie rurale, Rapport CORDES.

SCEES (2004), « 14 % de porcs à l'engraissement en pension », *Agreste Primeur*, n° 148, 4 p.

SCHWARTZ Yves (2000), *Le Paradigme ergologique, ou le métier de philosophe*, Toulouse, Éditions Octares.

WEBER Florence (1989), *Le Travail à côté : étude d'ethnographie ouvrière*, Paris, INRA.

WISNER Alain (1981), *Quand voyagent les usines. Essai d'anthropo-technologie*, Paris, Syros.

Notes

1 Cette recherche a été financée par le projet ANR-10-STRA-00.

2 Autre manière de désigner l'intégration de la part des éleveurs.

3 Groupement d'agriculteurs biologiques.

4 Centres d'initiatives pour valoriser l'agriculture et le milieu rural.

5 Autre manière de désigner l'intégration de la part des éleveurs.

6 Autre manière de désigner l'intégration de la part des éleveurs.

7 Autre manière de désigner l'intégration de la part des éleveurs.

8 Du fait de la réglementation environnementale qui limite les possibilités d'accroissement des élevages : surface d'épandage ou capacité de traitement des lisiers correspondant au nombre des animaux...

Pour citer cet article

Référence électronique

Christian Nicourt et Jacques Cabaret, « Ni patrons ni ouvriers : le cas des éleveurs intégrés », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 5 | 2014, mis en ligne le 02 novembre 2014, consulté le 23 février 2015. URL : <http://nrt.revues.org/1854>

Auteurs

Christian Nicourt
INRA - RITME

Jacques Cabaret
INRA - ISP

Droits d'auteur

© Tous droits réservés

