



HAL
open science

Salariés et salariat agricole: trouver sa place, faire sa place

Lucie Dupre

► **To cite this version:**

Lucie Dupre. Salariés et salariat agricole: trouver sa place, faire sa place. La nouvelle demande sociale des salariés agricoles dans les 10 ans à venir, Fédération nationale des salariés agricoles (FNAsavpa)., Mar 2012, Paris, France. 14 p. <hal-01001259>

HAL Id: hal-01001259

<https://hal.science/hal-01001259v1>

Submitted on 5 Jun 2020

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire HAL, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



HAL Authorization

Salariat et salariés agricoles : trouver sa place, faire sa place

Lucie Dupré
Sociologue

dupre@ivry.inra.fr
Sad-Apt – 94205 Ivry-sur-Seine

*AG des Asavpa - 23 mars
2012*



Plan

- « La place » : un terme important
- Au sujet du salariat agricole non familial
- Retour sur une enquête de terrain sur le salariat en élevage laitier dans les Alpes du Nord (2007)

« La place »

- Un terme très riche et très présent dans les questions de salariat avec plusieurs sens (sociologique, géographie et général)
- Salariés agricoles permanents non familiaux $\chi = 16\%$ du total des actifs permanents et 20% du travail fourni
(Différences selon les OTEX)
- 1/3 des exploitations agricoles de grande taille : 1 permanent
- = le salariat représente une part importante du travail

La place, c'est aussi

- *La place qu'on trouve après l'avoir cherchée = situation, le poste, l'emploi (agence de placement)*
- *La place qu'on occupe, parfois à la place de quelqu'un : chef d'exploitation si remplacement ou membres de la famille*
- *Bref, la place au sein d'un ensemble plus vaste (famille, collectif de travail, exploitation agricole, communauté, société..)*

Ce qui ressort du salariat

- *En sociologie, économie : tableau assez sombre : invisibles, trop divers, mal représentés politiquement, mobiles géographiquement et professionnellement, « les plus et les moins » (A. Vourch'), même si part importante du travail*
- *F plus une condition sociale qu'un véritable métier*
- *Les institutions : revalorisation des métiers salariés agricoles, création de fiches métiers, encouragements, concours d'excellence, campagne de promotion*
 - *F Un métier comme les autres (choisi, reconnu, avec évolution possible et épanouissement personnel)*

Être, travailler « comme les autres »

- *Pour les chefs d'exploit : « une vie comme les autres »*
 - F Conjuguer les spécificités du métier de chef d'exploitation agricole avec des désirs en matière de vie familiale, loisirs, congés, qualité de vie (35 heures !)*
- *Pour les salariés: « le salariat : un métier comme les autres » = reconnaissance sociale et professionnelle*
- *F Contrat de travail qui garantit des droits à chacune des parties et leur confère en retour des obligations*
- *F Fait toute la différence entre le travail des membres de la famille et celui des salariés*
- *F Garde fou mais parfois pose problème (limites monde industriel / agriculture)*

Retour sur une enquête

en élevage laitier dans les Alpes du nord

- *Rencontre salariés – employeurs*
- *Service de remplacement (vacher de remplacement), Groupement d'employeur, salarié permanent de GAEC, salarié mi-temps pluriactif*
- *Entretiens sur le lieu et pendant le temps de travail, le plus souvent en présence de l'employeur, sauf dans 2 cas = Parcours professionnels, partage des tâches, organisation du travail, recrutement*

Ce qui a été frappant

- *Des salariés de tous âges, bien dans leur travail, choisis.*
- *Une expérience-tremplin vers le statut de chef d'exploitation agricole F problématique pour l'employeur (de la même façon qu'un CDD peut être problématique pour un salarié)*
- *F La singularité du travail de salarié agricole non familial et de la relation qui s'instaure avec l'employeur, sa famille, avec les composantes de l'exploitation, voire avec les autres salariés*
 - *F Confiance apparaît comme un élément fondamental*

Une notion hors contrat de travail mais centrale dans la relation de travail

- *Elle se pose dès le recrutement (réseau interconnaissance)*
- *Nécessaire mais ne se décrète pas ; s'acquière progressivement après mise à l'épreuve (élargissement des tâches confiées, travail seul sur l'exploitation, traite)*
- *Organisation du travail et partage des tâches entre employeur / salarié(s) (pas que ce que l'employeur ne veut pas faire, mais aussi ce qu'il ne peut pas faire)*

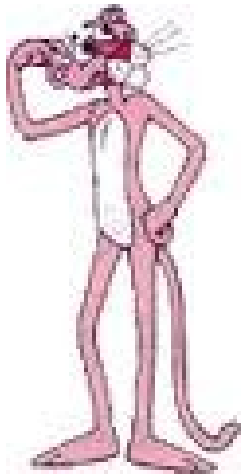
Gré à gré et réciprocité

- *Permet de déborder du cadre légal du contrat de travail à la faveur du salarié comme de l'employeur, évite les crispations de part et d'autre.*
- *Emploi du temps : arrangements inter-personnels dans l'intérêt du salarié (permis moto, entraînement pour concours labour, médecin, sorties d'école...); comme de l'employeur (variations météo, contre-temps) + don en nature (lait/fromage, etc.) ou prêts de matériel spécialisé, etc.*
- *Une bonne distance entre salarié et employeur*
 - : repas pris ensemble, dénomination (le « salarié », « l'ouvrier », « Nicolas » / « Le patron », Jean-Paul);*

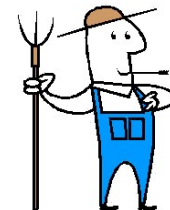
Les enjeux de cette relation de travail

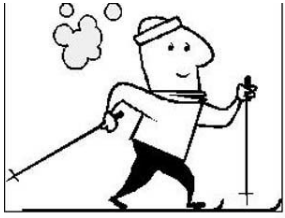
- ✓ *Enjeu pour le salarié : trouver / occuper sa place dans l'exploitation agricole*
- ✓ *Et pour l'employeur de lui en laisser une*
- ✓ *Une part de sur-mesure et de subjectivité hors contrat*
- ✓ *Conditions nécessaires pour que le salarié trouve sa place dans une communauté professionnelle et dans une communauté locale, reconnaissance à la fois sociale et professionnelle.*

Un « contre exemple » un cas exemplaire



- *Vacher de remplacement de 45 ans, depuis 23 ans...*
- *Sécurité de l'emploi + 35 h/semaine + bien payé (prime)*
- *Travail très diversifié (25 fermes) + satisfaction au travail + reconnaissance professionnelle*
- *Des très bonnes relations de travail avec les chefs d'exploitation **pour qui** et **avec qui** il travaille*





Une vie "normale"

- ✓ *Marié (épouse ds le tourisme; 2 enfants et une vie de famille)*
- ✓ *Il a des vacances, des amis, des loisirs*
- ✓ *Il est propriétaire de sa maison, il a une télé écran plat et un ordinateur*
- ...

= « L'homme le plus heureux des bauges »



Et pourtant ...

Il avait tout pour devenir une victime structurale

(P. Bourdieu) :

F Orphelin de père à 18 ans, il a hérité d'une ferme petite, mal conçue, vieille, sans équipement, très limitée en foncier

F Il a travaillé 2 ans très dur pour essayer d'en faire quelque chose, en vain

↳ Bûcheron (5 years)

↳ Puis s'est lancé ds une carrière de vacher de remplacement ...

La place des salariés en quelques chiffres

- Salariés agricoles permanents non familiaux = 16% du total des actifs permanents et 20% du travail fourni
- Cuma (2%), GE (□ 5%)
- Différent selon les Otex : viti + maraîchage
- Taille : 1/3 des exploitations agricoles : 1 permanent
- Âge moyen : 40 ans (chef exploit. : 50 ans)

